

Partin Beleidsplan

2012-2016

Referentie 20130605 beleidsplan 2012-2016

Versie, datum 1.0, 5 juni 2013

Status definitief

Auteur Lucy Engelen e.a.

Document historie

Versie	Datum	Gewijzigd door	Status	Opmerking(en)
1.0	05-06-2013	Lucy Engelen e.a.	definitief	

Verzendlijst

Versie	Datum	Verzonden aan	Opmerking(en)
[versie]			

Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	4
2. Visie en Missie	5
2.1. Visie	5
2.2. Missie	5
3. Doelstellingen Partin	6
3.1. Kwaliteitsverbetering	6
3.2. Samenwerken en Kennis Delen	7
3.3. Belangenbehartiging Algemeen	8
3.4. Belangenbehartiging - Kleine Goede Doelen	9
3.5. Belangenbehartiging - Concrete Voordelen.....	10
3.6. Organisatieversterking	10
4. Projecten.....	12
4.1. Deelnemersgroei	12
4.2. Pilot Online Samenwerken	12
4.3. Social Media en Online Samenwerken	13
4.4. Samenwerking PI en Nederlands Bedrijfsleven	14
5. Organisatie.....	16
6. Financiën.....	17
Bijlage 1 – Taakomschrijving bestuursleden.....	18

1. Inleiding

Dit beleidsplan verwoordt de strategische keuzes van het bestuur van Partin ter realisatie van haar doelstellingen voor de komende vijf jaar (periode 2012-2016). In deze periode moet tevens duidelijk worden of de inspanningen van het Partin bestuur, vrijwilligers, partners en de huidige deelnemers leiden tot een groei van de achterban, zodat Partin een gezonde basis heeft voor het realiseren van haar doelstellingen.

De doelstelling van Partin is het realiseren van een toegevoegde waarde voor de aangesloten deelnemers in de vorm van:

1. Kwaliteitsverbetering: het aanreiken van kennis die de aangesloten PI's helpt alle hun organisatie op alle gebieden te verbeteren: van fondsenwerving tot en met een meer transparante verantwoording;
2. Samenwerking: het faciliteren en stimuleren van kennisdeling onder de aangesloten deelnemers én deelnemers met externe partijen;
3. Belangenbehartiging: een stem geven aan het collectief overall waar het particuliere initiatief stakeholder is (waaronder politieke lobby);
4. Belangenbehartiging: het onder de aandacht brengen van het PI bij politiek én het brede publiek als '4^e peiler'- een actor in ontwikkelingssamenwerking met onderscheidende kenmerken;
5. Belangenbehartiging: concrete voordelen voor deelnemers (e.g. 'value for money').

Daarnaast streeft Partin naar:

6. Versterking/professionalisering van de eigen organisatie.

2. Visie en Missie

2.1. Visie

Het kleinschalig particulier initiatief in Nederland levert een bijdrage van onschatbare waarde aan de verbetering van de leefomstandigheden van miljoenen mensen wereldwijd. De duizenden goed ingevoerde organisaties met hun vele tienduizenden betrokkenen, veelal vrijwilligers, zijn niet georganiseerd. Zij worden derhalve niet gehoord en gesteund door Nederlandse en buitenlandse overheden.

Voor de borging van de structurele en historisch bewezen waarde van het PI is een bundeling van krachten, voor zowel belangenbehartiging als kwaliteitsverbetering, van het grootste belang.

2.2. Missie

Partin beoogt een laagdrempelige brancheorganisatie te zijn voor het kleinschalig particulier initiatief in de ontwikkelingssamenwerking. Belangenbehartiging, kwaliteitsverbetering en samenwerking zijn de primaire doelen. Partin streeft er naar zoveel mogelijk kleinschalige particuliere initiatieven te verenigen, de onderlinge samenwerking en kennisdeling te bevorderen, samenwerking met andere maatschappelijke organisaties en bedrijven te bevorderen, en namens de deelnemers als gesprekspartner op te treden met de overheid en andere stakeholders in de ontwikkelingssamenwerking.

Daarnaast wil Partin de projecten van het particuliere initiatief onder de aandacht brengen bij het brede publiek in Nederland. De boodschap van KleineGoedeDoelen.nl zal zijn dat *“lets kleins soms een heel nieuwe dynamiek kan starten”* (de woorden van ontwikkelingseconoom Esther Duflo in OneWorld dd. December 2011,). Op KleineGoedeDoelen zullen dus voornamelijk de resultaten van afgeronde projecten worden gepubliceerd, liefst gezien door de ogen van de lokale partner of een buitenstaander (testimonials).

3. Doelstellingen Partin

3.1. *Kwaliteitsverbetering*

Geen cursussen, wel kennisdocumenten

Samen met partners, (Wilde Ganzen, NCDO en andere) werkt Partin aan de kwaliteitsverbetering van het PI. Daartoe brengt Partin onder meer via de website het cursusaanbod van partners Wilde Ganzen, COS en NCDO e.a. onder de aandacht.

Partin ziet geen meerwaarde in het zelf geven van commerciële cursussen. Wel worden er met regelmaat zogenoemde "kennisdocumenten" opgesteld in samenwerking met verschillende materiedeskundigen. Kennisdocumenten worden via de website gepubliceerd. Vanwege de beperkte beschikbare tijd binnen een PI en de focus op haar project(en), moet de kennisverwerving zo laagdrempelig mogelijk worden aangereikt.

Het streven is een set kennisdocumenten samen te stellen waarmee alle (organisatorisch/administratieve) onderwerpen waar het PI mee te maken krijgt gedekt zijn.

Kennisdocumenten worden geproduceerd met mogelijke onderwerpen:

- Jaarverslag maken (eerste versie gereed)
- Beleidsplan maken
- Gebruik social media, crowdfunding
- Gebruik Worknets, e-collaboration (samenwerking met (internationale) partners)
- Werken aan transparantie
- Werken aan continuïteit/duurzaamheid
- Werken aan een exit-strategie
- Inzicht in ANBI wetgeving / Geefwet
- Keurmerken (welke zijn er?)
- Hoe zit het met vrijwilligersverzekeringen? (eerste versie gereed)
- Transport (overzicht bestaande dienstverleners 3^e wereldlanden, eerste versie gereed)
- Waar moet een goede website aan voldoen?

Discussies via het deelnemersforum en/of online samenwerking kunnen leiden tot nieuwe kennisdocumenten.

3.2. Samenwerken en Kennis Delen

Door de aard van het PI (men besteedt graag alle beschikbare tijd aan het eigen project) en de landelijke spreiding, dient onderlinge samenwerking actief te worden gestimuleerd en gefaciliteerd. Samenwerking kan immers ieder afzonderlijk PI een duidelijke meerwaarde opleveren. Partin stelt zich als doel om die samenwerking te stimuleren en de meerwaarde voor de individuele deelnemer inzichtelijk te maken, rekening houdend met de karakteristieken van het (gemiddeld) PI.

Partin wil de samenwerking stimuleren door het organiseren van:

- Partin dag (met veel gelegenheid voor informele contacten)
- Themadagen (geregisseerde contacten, bijv. PI's met thema water vs. Waterinstituties)*
- Gezamenlijke (draagvlak)acties*
- Stimuleren van online samenwerking (Worknets)*
- Gezamenlijk optrekken daar waar het individuele PI geen kans maakt, bijvoorbeeld bij subsidieaanvragen*.
- Programma's i.s.m. met bedrijfsleven.

**Punten kunnen elkaar overlappen.*

Gestructureerd online samenwerken in een geïntegreerde omgeving met Dropbox-functionaliteit, chat, Skype en mail kan voor menig PI een antwoord zijn op veel (communicatie)problemen met zowel medebestuurders als de lokale partner (randvoorwaarde: toegang tot internet). Partin wil met partner Wilde Ganzen een pilot starten.

Effect van de pilot:

- Werkwijze uitgekristalliseerd, handleiding voor PI's, cursus voor PI's.
- Partin en WG kunnen het platform actief promoten en aanbieden aan aangesloten PI's en prospects.
- De partner WG kan reguliere cursussen online samenwerking aanbieden.

De uitkomst van de pilot wordt gebruikt bij volgende projecten, waarbij social media en online samenwerking actief wordt gestimuleerd onder de Partin-deelnemers.

Samenwerking t.b.v. subsidie-aanvragen

Al tijdens de eerste bijeenkomsten van Partin is door de achterban 'hulp bij fondsenwerving' als een van de belangrijke punten/overwegingen voor het deelnemerschap aan Partin aangedragen.

Een gezamenlijke subsidieaanvraag kan worden gedaan in gevallen waar het individuele PI geen kans maakt, zoals bijvoorbeeld een gezamenlijke SBOS aanvraag (regeling inmiddels opgeschort) of bijvoorbeeld een Postcodeloterij-aanvraag. Ook zou er actief gezocht kunnen worden naar (vermogens)fondsen waarbij gezamenlijke aanvragen (land of thema?) zouden kunnen worden ingediend.

Los van de honorering heeft het doorlopen van een gezamenlijke subsidieaanvraag traject grote voordelen:

- Deelnemers leren in het proces van de aanvraag hun (deel)projecten 'SMART' te verwoorden;
- Deelnemers leren hun projectvoortgang via een bepaald model te monitoren en te verantwoorden;
- Deelnemers leren om te gaan met de 'on line' collaboration tool Worknets;
- Afhankelijk van de aanvraag kan de aanwezigheid van het PI in een bepaald land worden versterkt.
- Afhankelijk van de aanvraag wordt de onderlinge samenwerking van PI's in een bepaald land versterkt.
- Publiekssite Kleine Goede Doelen wordt gevoed met aansprekende projecten
- Gezamenlijke subsidieaanvragen betekenen **voor Partin een verdienmodel**, op basis waarvan Partin kan professionaliseren.
- Gezamenlijke fondsenwerving **geeft niet-deelnemers een grote stimulans** om toe te treden tot Partin.

Gezamenlijke aanvragen veronderstellen een intensieve samenwerking.

Over het algemeen zal een gezamenlijke aanvraag worden toegelicht in een fysieke kick-off bijeenkomst. Daarna wordt samengewerkt door middel van de online e-collaboration tool Worknets in combinatie met Skype (periodiek overleg).

3.3. Belangenbehartiging Algemeen

De belangenbehartiging van Partin richting achterban is gericht op zowel het algemeen belang van het kleinschalig PI als sector als ook de individuele deelnemer. In het laatste geval gaat het om concrete voordelen die het deelnemerschap van Partin oplevert. Dit om het deelnemersaantal sneller te laten groeien en het kostenbewuste bestuur van het PI aantoonbaar 'value for money' te geven (Zie 3. 4).

Belangenbehartiging algemeen:

Samen doen we meer

Politieke lobby inzake onder andere:

- Belastingwetgeving (ANBI)
- Geefwet/keurmerk. Het keurmerk moet ook voor het PI praktisch haalbaar en betaalbaar zijn!
- 'Awareness' bij politici m.b.t. tot het PI als 4^e actor in OS

Contacten leggen met het bedrijfsleven/scholen/kennisinstituten

- Samenwerking
- Kennis delen (uitwisseling *hoe hier, hoe daar*)
- Draagvlak creëren
- Denktanks

3.4. Belangenbehartiging - Kleine Goede Doelen

Het onder de aandacht brengen van het kleinschalig PI bij de Nederlandse burger en bedrijfsleven.

- Website KleineGoedeDoelen.nl
- Publiciteit, landelijk en regionaal, offline en online

In de communicatie ligt het accent op:

1. beeld van PI's als betrokken, gepassioneerd, doelgericht, pragmatisch, kosten-efficiënt en effectief;
2. beeld van PI's als effectieve uitvoerders van NL OS-beleid: de meerwaarde van het PI *binnen* de uitvoering van het beleid; (ook in letterlijke zin: PI's voegen geld 'uit de markt' toe aan OS-budget. (PI als 4^e poot, naar Develtere);
3. beeld van de onderscheidende kracht van PI's voor NL OS-beleid, de toegevoegde waarde: wat het PI *wél* en andere actoren *niét* kunnen;
4. beeld van de bijdrage van het PI aan het draagvlak voor OS, maar duidelijk als *bijproduct* van praktische inzet.
5. PI draagt door directe betrokkenheid van burgers en hun netwerken naar verhouding méér bij aan draagvlakversterking dan grote MFO's: een onderscheidende kracht van het PI.
6. Beeld van de slagvaardigheid van het PI, dat zich ontwikkelt als een lerende entiteit en nieuwe projecten oppakt onder leiding van en in samenwerking met thema-experts en het Nederlands bedrijfsleven.

3.5. Belangenbehartiging - Concrete Voordelen

Belangenbehartiging concreet ('value for money' voor aangesloten PI's)

- Kortingen/adviezen op het gebied van verzekeringen
- Korting reizen naar projectland.
- Gratis diensten van notarissen
- Gratis controle op de juistheid van de verslaglegging
- Bemiddeling bij het zoeken van subsidies
- Gezamenlijke subsidieaanvragen (zie ook 3.2.1)
- Kortingen bij websitebouw
- Korting transport goederen/containers delen
- BTW teruggave bij aanschaffingen hier voor het projectland in combinatie met transport
- Kortingen op cursussen WG, Impulsis, NCDO, COS etc.

Een deel van dit meerwaardepakket is gerealiseerd.

Zowel de minder- als duidelijk tastbare voordelen van het deelnemerschap aan Partin dient gecommuniceerd te worden aan de vele PI's die nog niet zijn aangesloten d.m.v.:

- Aanwezigheid Partin-bestuur op WG-dag en overige dagen voor het PI
- Partin-dag gericht op deelnemers en niet-deelnemers georganiseerd i.s.m. partner NCDO.
- Mailing bestand WG
- Bijsluiter in MyWorld magazine
- Artikelen in MyWorld en overige OS-bladen
- Diverse websites
- LinkedIn/Twitter/Facebook

Delen van de bovenstaande punten zijn in aanzet gerealiseerd, andere zijn nieuw en moeten worden opgepakt.

3.6. Organisatieversterking

De komende jaren dient de naam van Partin voor de Nederlandse organisaties voor het PI bij pers, publiek en politiek worden gevestigd.

De organisatie moet verder worden geprofessionaliseerd. Voor het realiseren van de diverse activiteiten/projecten moeten capaciteit of menskracht kunnen worden ingehuurd.

Projectmanagement voor specifieke projecten wordt ondergebracht bij een organisatie met expertise op het gebied van OS.

Partin wil op termijn beschikken over vaste huisvesting en locatie met een voorkeur voor huren in een brede kantoorlocatie met beschikking over gedeelde faciliteiten, teneinde de kosten beperkt te houden. Om de verdere professionalisering te kunnen bekostigen dient de achterban te worden vergroot (streefcijfer 500 deelnemers eind 2015). Behalve het interesseren van vermogensfondsen om een samenwerkingsrelatie met Partin aan te gaan zullen een aantal strategieën geformuleerd en uitgetoetst worden.

In de loop van 2013 zal een tussentijdse balans opgemaakt worden. De conclusies kunnen leiden tot aanscherping en bijstelling van dit beleidsplan.

4. Projecten

4.1. *Deelnemersgroei*

In de jaren 2012-2013 ligt het accent op de groei van Partin naar 500-800 deelnemers. Dit zou naast de taken die het bestuur op vrijwillige basis verricht een aanzienlijke verzwaring betekenen. Daarom heeft NCDO aangeboden om budget vrij te maken, zodat Partin fte's kan inhuren om met diverse partijen gesprekken te voeren om meerwaarde te realiseren voor de achterban en communicatieve taken uit te voeren. De uitkomst van de door NCDO gefinancierde taken moet altijd gericht zijn op deelnemersgroei. Andere projecten worden niet gesteund.

Een projectvoorstel is op 23 januari 2012 verstuurd.

Uitkomst project a.

- Grotere bekendheid (wie zijn we, wat doen we) van Partin onder de niet aangesloten PI's.
- Meer concrete voordelen voor het aangesloten PI.
- Meer deelnemers voor Partin (500-800).

4.2. *Pilot Online Samenwerken*

Onderlinge samenwerking moet in het PI actief gestimuleerd worden. Partin ziet hierin een taak in een tweetal projecten (b en c):

Aan partner Wilde Ganzen wordt er een pilot voorgesteld voor online samenwerken door middel van Worknets. Worknets onderscheidt zich van de bestaande mogelijkheden voor online contact door de 'platformfunctie'. Binnen één platform hebben gebruikers de mogelijkheid tot documenten delen ('dropbox' functionaliteit), te mailen, te chatten en te Skype in een voor stakeholders afgeschermd omgeving. De platformfunctie maakt Worknets uniek.

De onderlinge contacten met bestuursleden worden vergemakkelijkt (goedkoper ook i.v.m. reductie vergader- en overlegkosten) en indien de *lokale* partner internettoegang heeft, kan regulier contact en overleg plaatsvinden via Worknets.

Daarnaast kan Worknets projectmatig worden ingezet. Meerdere PI's werken samen aan mogelijke antwoorden op een vooraf gedefinieerde vraagstelling.

Project 1 b is de pilotfase. Met een aantal geselecteerde PI's (en de partnerorganisaties Wilde Ganzen en Partin?) wordt samengewerkt en overleg gepleegd over een concrete vraagstelling.

Uitkomst van project b:

- Deelnemende PI's leren alle faciliteiten van Worknets in te zetten en hun totale project af te handelen binnen één werkomgeving.
- Al werkende komt er een handleiding tot stand.
- Al werkende komt er een cursus tot stand. De cursus wordt commercieel aangeboden door partner WG.
- Al werkende komt er commerciële documentatie tot stand (de casus van de samenwerkende PI's)

4.3. Social Media en Online Samenwerken

De ervaring opgedaan in project 1 b moet breed worden uitgezet. Actieve samenwerking promoten onder en aanleren bij de Partin deelnemers door het PI een concrete meerwaarde te bieden bij het aangaan van een samenwerkingsverband. Het moet inzichtelijk worden gemaakt dat de samenwerking in aanvang wat tijd kost, maar daarna alleen maar voordelen oplevert op het gebied van:

Continuïteit van het PI

- De gemiddelde leeftijd van de vrijwilligers in de PI's is vrij hoog. Relatief veel vrijwilligers is het Internet en haar mogelijkheden niet bepaald met de paplepel ingegoten. Sterker nog, er is vaak sprake van een zekere angst en aversie;
- Om een PI voor de toekomst te behouden, is het noodzaak dat het vrijwilligerskorps regelmatig verversen en het bestaande PI leert gebruik te maken van de mogelijkheden van Internet (Facebook, LinkedIn);
- De vijver waarin gevist kan worden naar een verse aanwas van vrijwilligers wordt veel groter. Samenwerkende bestuursleden/vrijwilligers hoeven immers niet fysiek in een ruimte te zitten indien er een online samenwerkingsplatform wordt gebruikt.

Efficiëntie

- Online samenwerking leidt tot betere informatievoorziening binnen het bestuur van een PI;

- Indien de lokale partner over internet beschikt: voortgang en monitoring projecten en projectafhandeling via online samenwerking;
- Samenwerken met andere PI's in hetzelfde projectland; samen een project uitvoeren. Deze vorm van samenwerken kan zonder veel extra inspanning via Worknets worden gerealiseerd.

Exposure

- Het goed inzetten van de social media biedt een groter platform voor het project.

Transparantie

- Een werkomgeving waarin de voortgang van de projecten wordt gevolgd en waarin alle documenten aangaande de projecten en financiën worden opgeslagen biedt een uitstekend uitgangspunt voor transparante jaarverslagen.

Uitkomst project c

Een aantal PI's met hun bestuursleden, vrijwilligers, partners in binnen- en buitenland heeft geleerd om alles wat hun stichting en de projecten van hun stichting aangaat af te handelen via Worknets.

- Een aantal PI's kan omgaan met blogs, Facebook en LinkedIn.
- Jongeren worden via sociale media betrokken bij het PI en leveren 'hands on' een bijdrage via Worknets.
- Door fysieke bijeenkomsten zijn gemeenschappelijke doelen van verschillende PI's in hetzelfde projectland geïnventariseerd en zijn er vriendengroepen samengesteld.
- Vriendengroepen werken samen aan de oplossing van een gerichte vraagstelling. Resultaten van de samenwerking worden gepubliceerd via diverse kanalen.

Voor project 2b moet een projectvoorstel worden geschreven en een sponsor worden gevonden.

4.4. Samenwerking PI en Nederlands Bedrijfsleven

Het komt regelmatig voor dat er door Nederlandse bedrijven in opdracht van NGO's of overheden (infrastructurele) projecten uitgevoerd worden. De benadering voor deze projecten is nagenoeg altijd 'top down'. Dit soort van project heeft in de lokale gemeenschap weinig tot geen draagvlak: m.a.w. het *eigenaarschap* onder de lokale bevolking is onvoldoende geborgd.

De projecten van het PI kenmerken zich daarentegen door de bottom up aanpak – er wordt nauw samengewerkt met lokale bevolking.

Beide aanpakken zijn complementair.

Partin heeft plannen om samen met partners (een) project(en) te formuleren waarin de samenwerking tussen beide actoren wordt geëffectueerd. De projecten zijn landgebonden en thematisch (water, voedselvoorziening) en worden ondersteund door een professionele projectorganisatie.

Voor de realisering van (een) dergelijk(e) project(en) wordt subsidie aangevraagd.

5. Organisatie

Partin is een stichting, op 18 mei 2009 ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08196953. Partin is aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) en als zodanig geregistreerd onder kenmerk: 8207.69617.

Het bestuur is samengesteld uit personen die allen (op één na) een particulier initiatief vertegenwoordigen. Het bestuur bestaat uit vijf personen, die allen op vrijwillige basis voor Partin werkzaam zijn.

Het bestuur wordt terzijde gestaan door momenteel vier vrijwilligers met een vast omschreven taak.

Het bestuur bestaat uit:

Naam	Functie
Lucy Engelen	: Voorzitter
Mathieu Beurskens	: Vicevoorzitter
Annie Manders	: Secretaris
Koen Vliegthart	: Penningmeester
Piet IJben	: Algemeen Bestuurslid

De vrijwilligers zijn:

Naam	Functie
Erik Boerrigter	: Projectleider
Arnaut Eimers	: Vrijwilliger (adviseur beleid/professionalisering)
Rik Kleinjans	: Vrijwilliger (subsidies, kennisprojecten, professionalisering)
Ron Geurts van Kessel	: Vrijwilliger (algemeen)

Ieder bestuurslid en vrijwilliger heeft in ieder geval de taak en doelstelling om, naast een eventueel specifiek aandachtsgebied, de statutaire doelstelling en de daaruit voortvloeiende projecten naar eer en geweten uit te voeren.

Het bestuur heeft regelmatig overleg met partners Wilde Ganzen en NCDO.

6. Financiën

Deelnemers aan Partin betalen een bijdrage van € 5 per maand.

Met de huidige deelnemerstand komt dit neer op een bedrag van ruim € 10.000,- op jaarbasis.

Er staat nog een bedrag aan subsidie van WG voor de (door)ontwikkeling van de website ad € 13.267,- gereserveerd.

Voor het in standhouden van een minimale organisatie heeft Partin 500 betalende deelnemers nodig:

Omschrijving	Bedrag
<i>Kantoorhoudende dienstverlening</i>	
20 uur per maand op basis van 9 maanden per jaar, € 65,- per uur	€ 11.700,-
Vergoeding huisvesting/vergaderaccommodatie	€ 6.000,-
Overige kantoorkosten (drukwerk, kopieerkosten etc)	€ 2.500,-
Ondersteuning website (reservering ontwikkeling e.d.)	€ 1.200,-
Totaal kantoorkosten	€ 21.400,-
<i>Overige Kosten</i>	
Vergoeding reiskosten bestuur en vrijwilligers	€ 5.000,-
Organisatie Partin-dag	€ 2.500,-
Onvoorzien	€ 1.100,-
Totaal Overige Kosten	€ 8.600,-
TOTAAL GENERAAL	€ 30.000,-

Bijlage 1 – Taakomschrijving bestuursleden

Het bestuur bestaat uit zes leden: voorzitter, secretaris en penningmeester en 3 bestuursleden met algemene taken.

De voorzitter

De taken van de voorzitter zijn:

- Het leiden van de organisatie, de vergaderingen, de bestuursleden en vrijwilligers;
- Het naar buiten treden namens de stichting, afhankelijk van de situatie;
- Het delegeren en mede-uitvoeren van de uit te voeren werkzaamheden;
- Het bewaren van evenwicht in de organisatie m.b.t. werklast en samenwerking;
- Het rapporteren over bovenstaande tijdens de bestuursvergaderingen.

De secretaris

De taken van de secretaris zijn:

- Behandelen van de inkomende en uitgaande post en e-mail;
- Archiveren van de inkomende en uitgaande post en e-mail;
- Het naar buiten treden namens de organisatie, afhankelijk van de statutaire en reglementaire bevoegdheden en de situatie;
- Bijhouden van het ledenbestand;
- Over bovenstaande rapporteren tijdens de bestuursvergaderingen;

De penningmeester

De taken van de penningmeester zijn:

- Het volgen van de daadwerkelijke inkomsten en uitgaven ten opzichte van de geplande inkomsten en uitgaven;
- Het innen van de jaarlijkse bijdrage a.h.v. een te versturen rekening;
- Financiële administratie van de stichting in het algemeen;
- Financiële administratie van de projecten;
- Het maken van het jaarverslag;
- Over bovenstaande rapporteren tijdens de bestuurvergaderingen;
- Tijdens de bestuursvergaderingen deelnemen in de algemene menings- en besluitvorming met betrekking tot alle punten die binnen de organisatie aan de orde zijn.

Bestuursleden

- Tijdens de bestuursvergaderingen deelnemen in de algemene menings- en besluitvorming met betrekking tot alle punten die binnen de organisatie aan de orde zijn;
 - Het naar buiten treden namens de stichting, afhankelijk van de situatie;
 - Het rapporteren over bovenstaande tijdens de bestuursvergaderingen;
 - Het verrichten van omschreven taken vastgesteld in de bestuursvergadering.
-
- Notuleren en verslagleggen van de bestuursvergaderingen gebeurt per toerbeurt.