



JAARVERSLAG 2017

Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst – In Zambia geregistreerd als NGO – GCMF, RNGO 101/0395/14

Adres: Dorpstraat 16, 6454 AG Jabeek – KvK nr. 14074683 conform 2012

Website: www.mpongwe.nl – E-mail: tkorstenkorenromp@gmail.com of gcmfmpongwe@yahoo.com

Met veel genoegen presenteren wij u het jaarverslag 2017 van de stichting 'Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst' (GKMT). Wij beschrijven elk project aan de hand van de missie, visie, maatschappelijke waarde, middelen, organisatie en activiteiten, cijfers en resultaten, met tot slot de impact. Met deze vorm voldoen we aan de eisen van de nieuwe erkenningsregeling van het CBF.

De bouw van de tweede fase is na goedkeuring door Wilde Ganzen eind december 2016 in januari 2017 gestart. We hopen deze af te ronden in december 2018.

De aanleg van elektriciteit in het George Korsten Vocational Training College (GKVTC) was ons mooiste resultaat in 2017.

Met de opbrengsten van de Vastenactie 2017 is de gehele school voorzien van elektriciteit. Een gigantisch karwei: er is een ZESCO-hoogspanningsleiding van 1200 meter aangelegd, een transformator van 215 KVA geplaatst en er zijn hoofd en verdeelkasten geïnstalleerd. Er is een ondergrondse elektriciteitsinfrastructuur van 1500 meter aangelegd en alle gebouwen zijn bedraad en voorzien van stopcontacten, binnenverlichting en veiligheidslichten buiten. En het werkt!

We zijn veel dank verschuldigd aan Vastenactie, de parochieverbanden van het H. Kruis in Raalte, H. Paulus in Groenlo, de parochies van de dekenaten Schinnen en Sittard. Ook veel dank aan de medewerkers van Energy Assistance: Luc Waterlot, Marcel Didden, Paul Heremans, Steff de Coster en Joep Didden. De laatste vier hebben samen met de lokale medewerkers gedurende een aantal weken het elektriciteitsysteem aangelegd en de medewerkers getraind in het onderhoud en mogelijke uitbreiding van het systeem in de toekomst.

De eerste officiële afstudeerplechtigheid vond plaats in mei. Tachtig studenten ontvingen een certificaat in biologische landbouw, metselen, lassen en timmeren. Speciale gasten waren: Chieftainess Lesa, de districtscommissaris, directeuren van verschillende beroepsopleidingen uit Luanshya, belangstellenden en ondergetekende als voorzitter van de stichting GKMT uit Nederland. Allen benadrukten in hun toespraak het belang van deze school voor de toekomst van de jongeren en de gehele bevolking van Mpongwe.

De 1-jarige fulltime opleiding in algemene landbouw is in 2017 driemaal gestart. Inschrijvingen voor andere opleidingen bleven ver beneden de verwachting. In 2018 zullen we alles op alles zetten om de instroom van studenten te bevorderen.

Na meer dan vier jaar trekken en duwen is in oktober de 'title deed' voor het GKVTC eindelijk in ons bezit gekomen. Het document is veilig opgeborgen in de kluis en een kopie hangt trots aan de muur in het kantoor van GCMF.

Wij hebben een aanvraag om een PBO (Public Benefit Organisation) te worden ingediend bij de Zambia Revenue Authority (ZRA).

Was 2016 vooral een jaar van vooruit kijken: Waar wil *Give the Children of Mpongwe a Future* (GCMF) naar toe, waar willen we in 2022 staan en hoe kunnen we de doelstellingen en de continuïteit van het *George Korsten Vocational Training College* (GKVTC) waarborgen, in 2017 bleek dat er nog veel werk verricht moest worden om de doelstellingen uit het beleidsplan en strategisch plan te realiseren. Deze plannen zijn te vinden op de [website](#).

De grootste opgave zal zijn om de school zelfvoorzienend te maken en de instroom van studenten te bevorderen. Dit betekent zoeken naar samenwerking met andere scholen in de omgeving, onderzoeken of we een Grand Aid Instituut kunnen worden, of de voorwaarde onderzoeken waaronder de school kan worden overgedragen aan de overheid.

Het bestuur dankt alle donoren, Bram Sol, de algemeen manager ter plaatse, de staf van het *GCMF guesthouse en internetcafé*, de werkers en docenten van het GKVTC en het bestuur in Mpongwe voor hun inzet en betrokkenheid.

Jabeek, juni 2018



Samenvatting	4		
1	Waarom, Wie, Waar, Wat?	6	
1.1	Theory of change	7	
1.2	GKMT	7	
1.3	GCMF	7	
1.4	Zambia	7	
1.5	Mpongwe	8	
1.6	GCMF projecten	8	
1.7	GCMF en de millennium doelen	9	
2	Het OVC Programma	10	
2.1	Visie	10	
2.2	Missie	10	
2.3	Maatschappelijke waarde	10	
2.4	Middelen	11	
2.5	Organisatie en activiteiten	11	
2.6	Cijfers en resultaten	11	
2.7	Impact	11	
2.8	Evaluatie en toekomst	13	
3	Het Guesthouse	14	
3.1	Visie	14	
3.2	Missie	14	
3.3	Maatschappelijke waarde	14	
3.4	Middelen	15	
3.5	Organisatie en activiteiten	16	
3.6	Cijfers en resultaten	16	
3.7	Impact	17	
3.8	Evaluatie en toekomst	17	
4	Het GKVTC Bouw	19	
4.1	Visie	19	
4.2	Missie	19	
4.3	Maatschappelijke waarde	19	
4.4	Middelen	20	
4.5	Organisatie en activiteiten	21	
4.6	Cijfers en resultaten	22	
4.7	Impact	23	
4.8	Evaluatie en toekomst	24	
5	Het GKVTC Onderwijs	25	
5.1	Visie	25	
5.2	Missie	25	
5.3	Maatschappelijke waarde	25	
5.4	Middelen	25	
5.5	Organisatie en activiteiten	26	
5.6	Cijfers en resultaten	28	
5.7	Impact	28	
5.8	Evaluatie en toekomst	29	
6	Bestuur	31	
6.1	Het bestuur in Nederland	31	
6.2	Het bestuur in Mpongwe	32	
6.3	Organogram	33	
7	Strategie en Beleid	34	
7.1	Samenwerking in Mpongwe	34	
7.2	Samenwerking in NL	35	
7.2	Agri-Food & Tech Campus	35	
7.3	Reserves en investeringsbeleid	37	
7.4	Vrijwilligers	37	
7.4	Communicatie	37	
7.5	Logistiek	38	
8	Fondsenwerving	39	
9	Risico Management	40	
9.1	Projectencyclus	40	
9.2	SWOT Analyse	40	
10	Financiën	42	
10.1	Balans per 31 december 2017	42	
10.2	Toelichting op de Balans	42	
10.3	Staat van baten en lasten over 2017	43	
10.4	Toelichting op de staat van baten en lasten	44	
10.5	Algemene Toelichting	45	
10.6	Beoordelingsverklaring	47	
	Bijlage: GKMT Projecten 2001 - 2018	48	
	Colofon	49	

SAME NVA TTING

Nog steeds ...

- Sterven dagelijks jonge mannen en vrouwen aan aids.
- Is er iedere dag wel ergens een begrafenis waardoor mensen niet op hun werk verschijnen en boeren niet op hun land kunnen werken.
- Gaan kinderen niet naar school omdat ze voor jongere broertjes en zusjes moeten zorgen of omdat ze op het land moeten werken.
- Zijn er bovendien veel te weinig leraren om goed onderwijs te kunnen verzorgen.
- Is er een werkloosheidspercentage van meer dan 80%
- Hangen tieners verveeld rond op de markt, omdat er noch werk, noch vervolgonderwijs is.
- Zijn om dezelfde reden veel tienermeisjes zwanger of dragen een kind op de rug.
- Zorgen veel grootouders voor hun kleinkinderen, omdat hun eigen zoon of dochter gestorven is aan aids.
- Staan veel meisjes en jonge vrouwen aan het hoofd van het gezin.
- Zijn er heel veel weeskinderen in het district (5000 in 2001!).

... hebben veel kinderen in Mpongwe eigenlijk helemaal geen toekomst.

VISIE

GKMT gelooft dat goed onderwijs, kinderen, jongeren en volwassenen in staat stelt een zelfstandig bestaan op te bouwen.

MISSIE

GKMT biedt jongeren een relevante en adequate (beroeps)opleiding die hen in staat stelt om niet alleen in het werk maar ook in het leven te slagen. Ze doet dit door studiebeurzen te verstrekken aan weeskinderen en kwetsbare jongeren. En door jongeren en volwassenen op te leiden in het George Korsten *Vocational Training College* (GKVTC) en andere relevante activiteiten.

"Education is the most powerful weapon which you can use to change the world" (Nelson Mandela).

THEORY OF CHANGE

Door middel van haar activiteiten streeft de stichting ernaar om in het Mpongwe district een bijdrage te leveren aan armoedebestrijding, duurzame ontwikkeling en het creëren van ontwikkelingskansen. Dit tracht de stichting te realiseren door zich te richten op drie pijlers:

1. *Onderwijs*, door de ondersteuning van kwetsbare kinderen, weeskinderen en jongeren in basisonderwijs en middelbaar onderwijs én jongeren en volwassenen in het beroeps onderwijs.
2. *Kennissuitwisseling*, zowel intern (OVC's, studenten en kleine boeren) als extern (door uitwisselingsprogramma's, stagiaires en bouwgroepen).
3. *Arbeid en inkomen*, door het stimuleren en opzetten van *income generating projects* vooral voor vrouwen en kansarme jongeren en via het starten van kleine business-units in het GKVTC.



Onderwijs

Kennissuitwisseling

Arbeid & inkomen



BEREIKT SINDS 2001

1. Onderwijs

- Per jaar ontvangen gemiddeld 80 kinderen basis- en middelbaar onderwijs.
- Vijftien jongeren hebben een beroepsopleiding gevolgd en hebben allemaal een baan.
- Vijf *community* scholen en veertien klaslokalen gebouwd in het district.
- Vier lerarenwoningen gebouwd.
- Elektriciteit aangelegd in *Mpongwe Upper Basic School* en *Switti village*.
- Eerste fase bouw afgerond van het GKVTC.
- 4 opleidingen aangeboden aan het GKVTC.
- 80 studenten afgestudeerd aan het GKVTC, waaronder 42 kleine boeren in biologische landbouw
- Elektriciteit aangelegd op het GKVTC
- De 'title deed' gekregen voor het GKVTC.

2. Kennisuitwisseling

- Meer dan honderd studenten hebben sinds 2003 een bijdrage geleverd aan het verbeteren van onderwijs en gezondheidszorg en het bevorderen van economische ontwikkeling en kennisuitwisseling in het district. Vier hogescholen en één universiteit waren betrokken met de faculteiten: *Food and Business*, *Commercieel Management*, *Bedrijfskunde*, *ICT*, *People and Business Management*, *Hotelmanagement*, *Financieel Management*, *International Tourism and Consultancy*, *International Business and Language*, *International Food and Agribusiness*, *Milieukunde*, *Onderwijs*, *Social Studies* en *Gezondheidszorg*.
- Bewustwording van jongeren in Nederland en Mpongwe over elkaars leefsituatie met als gemeenschappelijk thema 'onderwijs en werk'. Tweemaal heeft er een uitwisseling plaatsgevonden van Nederlandse jongeren naar Mpongwe en éénmaal van jongeren van Mpongwe naar Nederland.
- Driemaal heeft er een bouwkamp plaatsgevonden. Groepen uit België, Nederland en Mpongwe hebben kennis uitgewisseld over nieuwe bouwtechnieken en oude ambachten.

3. Arbeid en inkomen

- Guesthouse
- Internetcafé
- *Switi village* maïsmolen
- Vaardigheidscentra in Mpongwe en Ibenga
- Kippenboerderij in Mpongwe en Ibenga
- IBALA biologische landbouw voor vier groepen
- Opzetten cashew coöperatie

Overig

- Voedingscentrum, tuberculose afdeling en wasserij gerenoveerd van het *Mpongwe Mission Hospital*.
- Water en sanitair: vijf latrines gebouwd, zeven pompen geïnstalleerd en dertien waterputten hersteld in het district.

(zie bijlage)

80 kinderen per jaar naar school

15 jongeren volgden beroepsopleiding

42 boeren volgden cursus organische landbouw

14 klaslokalen gebouwd

5 community scholen gebouwd

4 lerarenwoningen gebouwd

17 GKVTC werkers slaagden voor trade examen

80 studenten ontvingen een certificaat tijdens de eerste afstudeer ceremonie

2 projecten voorzien van elektriciteit

1 fase van de Vocational Training College afgerond

5 latrines gebouwd

7 pompen geïnstalleerd

13 waterputten hersteld

3 afdelingen van het lokale ziekenhuis gerenoveerd

3 uitwisselingsprojecten tussen Nederlandse en Zambiaanse studenten

3 bouwgroepen kwamen naar Mpongwe

>100 Nederlandse studenten kwamen naar Mpongwe

9 inkomen genererende activiteiten/projecten opgestart



HOOFDSTUK 1

2001, Ton brengt een werkbezoek aan Mpongwe en ziet:

- Dat dagelijks jonge mannen en vrouwen sterven aan aids.
- Dat er iedere dag dus wel een begrafenis is.
- Dat het ziekenhuisje vol ligt, maar er veel te weinig personeel is.
- Dat kinderen niet naar school gaan omdat ze voor jongere broertjes en zusjes moeten zorgen of omdat ze op het land moeten werken.
- Dat er bovendien veel te weinig leraren zijn om goed onderwijs te kunnen verzorgen.
- Dat tieners verveeld rondhangen op de markt, omdat er noch werk, noch vervolgonderwijs is.
- Dat om dezelfde reden veel tienermeisjes zwanger zijn of een kind op de rug dragen.
- Dat veel grootouders de zorg op zich nemen voor kleinkinderen, omdat hun eigen zoon of dochter gestorven is.
- Dat er heel veel weeskinderen in het district zijn (5000!).

Kortom: Dat veel kinderen in Mpongwe eigenlijk helemaal geen toekomst hebben.

Terug in Nederland ontstond er bij haar vrij snel een droombeeld dat als volgt te verwoorden is:
“Continuïteit van onderwijs voor wees- en kwetsbare

kinderen, jongeren en volwassenen waarmee zij zich die kennis en vaardigheden kunnen verwerven om aan de armoede te ontkomen, hen een toegang biedt tot de arbeidsmarkt en hen mogelijkheden biedt een zelfstandig bestaan op te bouwen” (Ton Korsten-Korenromp, 2001).

Om van een droom werkelijkheid te maken is een stichting nodig: ‘Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst’ (GKMT) werd in hetzelfde jaar nog door haar opgericht.

Het oorspronkelijke doel was de ondersteuning van weeskinderen in het district door middel van onderwijs. Dit doel is in de statuten door de jaren heen aangevuld en meer geconcretiseerd in de volgende doelstellingen:

- Bevorderen van onderwijs, gezondheidszorg en economische ontwikkeling in het Mpongwe district, in het bijzonder voor kwetsbare kinderen, jeugd en vrouwen door middel van stimulering van *income generating activities* voornamelijk voor georganiseerde groepen.
- Ondersteunen van duurzame ontwikkeling en armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen.
- Tot stand brengen van een ontmoeting tussen Noord en Zuid.
- Aansluiten bij de millenniumdoelen.



1.1 THEORY OF CHANGE

Door middel van haar activiteiten streeft de stichting ernaar om in het Mpongwe district een bijdrage te leveren aan armoedebestrijding, duurzame ontwikkeling en het creëren van ontwikkelingskansen. Deze doelstelling tracht de stichting te realiseren door te richten op:

Onderwijs, door de ondersteuning van weeskinderen in basisonderwijs, middelbaar onderwijs, beroepsonderwijs en trainingen in biologische landbouw aan kleine boeren en het aanbieden van opleidingen in Landbouw en Techniek, inclusief ondernemingsvaardigheden in het GKVTC.

Arbeid en inkomen, door het stimuleren en opzetten van *income generating projects* vooral voor vrouwen en kansarme jongeren via het starten van kleine business units.

Kennissuitwisseling, zowel intern (OVC's, studenten en kleine boeren) als extern (door uitwisseling programma's, stagiaires en bouwgroepen).

1.2 GKMT

GKMT heeft momenteel een bestuur met drie leden: voorzitter, secretaris en penningmeester. Het bestuur is gekozen voor een periode van twee jaar. Alle bestuursleden zetten zich in op vrijwillige basis en ontvangen geen vergoeding.

- De stichting is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 14074683.
- De stichting is door de belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) onder de naam: Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst.
- Fiscaal nummer: 811113905
- Adres: Dorpstraat 16, 6454 AG, Jabeek.
- Telefoonnummer: 046-4422435 of 0658952705
- Website: www.mpongwe.nl
- Bankgegevens: ING: 9433564, IBAN: NL16INGB0009433564 t.n.v. Stichting Mpongwe, Jabeek.

1.3 GCMF

De NGO *Give the Children of Mpongwe a Future* (GCMF) is de Zambiaanse counterpart van GKMT. De organisatie is in 2005 in Zambia als stichting erkend en heeft een *Board of Registered Trustees* (BRT) van 15 leden en een *Steering Committee* (SC) van zes leden gekozen voor een periode van vier jaar. Per vergadering (maandelijks een SC vergadering en vier keer per jaar een BRT vergadering) ontvangen zij een vergoeding van ZMK100. Wanneer zij meer dan drie uur onderweg zijn voor het bezoeken en monitoren van de projecten ontvangen zij ZMK50. De voorzitter ontvangt ZMK420 per maand.

- Registratie: In *Registrar of Societies Zambia* in november 2005 (ORS/102/96/12) onder de naam *Give the Children of Mpongwe a Future* en als een NGO in december 2014 (RNGO 101/0395/14).
- Fysiek adres: Plot nr. 5, 6 en 13, Machiya road, Mpongwe, Copperbelt, Zambia.
- Postadres: P.O. Box 14, Mpongwe, Zambia.
- Telefoonnummer: 0(260) 212482016
- E-mail: gcmfmpongwe@yahoo.com
- Bankgegevens: Standard Chartered Bank, Branche: Luanshya, Rekeningnummer: 01 504 362 703 00

1.4 ZAMBIA

- Ligt in het zuidelijke deel van Afrika en heeft acht buurlanden.
- Heeft een oppervlakte van achttien keer Nederland.
- Er wonen ongeveer 15.000.000 mensen (2014).
- Wordt onafhankelijk in 1964.
- Is voor 90% afhankelijk van de opbrengst van kopermijnen en landbouw.



- Heeft goede landbouwmogelijkheden maar veel gronden zijn nog niet ontgonnen.
- De werkloosheid is vooral op het platteland hoog en een groot deel van de bevolking leeft mede daardoor onder de armoede grens.

1.5 MPONGWE

- Is als district opgericht in 1997.
- Beslaat ongeveer 8.000 km².
- De grootste bron van inkomen is landbouw (vooral maïs, pinda's en sojabonen).
- Overige bronnen van inkomen zijn visserij en de productie van houtskool.
- Weinig mensen werken in overheidsdiensten.
- Handel is in opkomst.
- Toeristische attracties zijn het *Kashiba* meer, het *Nampamba* meer, de *Kafue* rivier en natuurlijke bossen.

Sociaal economische situatie

Mpongwe is één van de districten behorende tot de Copperbelt provincie. In tegenstelling tot de andere districten heeft Mpongwe nog niet kunnen profiteren van de economische groei die vooral plaatsvindt in de urbane gebieden van de Copperbelt.

Er is veel werkloosheid in het Mpongwe district en die is op twee manieren te verklaren:

- De visie op landbouw van kleinschalige boeren.
- Het ontbreken van een industriële sector.

De meest kwetsbare mensen in het Mpongwe district zijn:

- Ouderen.
- Weduwes.
- Weeskinderen, ongeveer 5.000 in het district.
- Kwetsbare kinderen, vaak enkel wees.
- Gehandicapten.
- Zieken.
- Huishoudens geleid door vrouwen.

De populatie van het Mpongwe district kan met de volgende karakteristieken worden beschreven:

- Ongeveer 130.000 inwoners.
- 50,1% is man, 49,9% vrouw.
- Ongeveer 80% van de mensen leeft onder de armoedegrens.
- De jaarlijkse bevolkingsgroei bedraagt 3,9%, vooral als gevolg van migratie.
- Het percentage HIV besmette mensen in de leeftijdscategorie van 15 tot 49 jaar was 12,9% in 1999 en is gedaald naar 11,3% in 2009.
- Vaak is het hoofd van een huishouden (adolescent) vrouw.
- Het district kent nog niet echt urbane gebieden,



hoewel Mpongwe *township* hard groeit.

- Verreweg de meeste mensen zijn actief in kleinschalige landbouw.
- De afhankelijkheid van landbouw en het regenseizoen heeft voor veel gezinnen voedselonzekerheid als gevolg.

1.6 GCMF PROJECTEN

In de afgelopen vijftien jaar is de lokale stichting door vraag vanuit de gemeenschap uitgegroeid tot een NGO van formaat met een focus op vier grote projecten.

Het OVC programma

Meteen na de oprichting van GCMF in 2001, begon het eerste en daarmee langst lopende programma van de stichting: Het *Orphans and Vulnerable Children* (OVC) programma. De stichting begeleidt en financiert de schoolkosten van een wisselend aantal kinderen afkomstig uit het gehele district. Deze oorspronkelijk kansarme kinderen krijgen hierdoor hun toekomst weer zelf in de hand en voor de talentjes wordt zelfs hoger onderwijs mogelijk gemaakt.

Het GCMF guesthouse

De bouw van het GCMF guesthouse startte in 2007 en werd volledig afgerond in 2013. Door een hoge bezettingsgraad en tevreden gasten lukt het ons guesthouse om in 2017 voor 50 kinderen OVC gelden te genereren en streeft het guesthouse er uiteindelijk naar om het OVC programma geheel donor onafhankelijk te laten zijn. Het guesthouse biedt de gasten twaalf luxe kamers, een internetcafé/*copyshop*, een keuken/bar/restaurant, catering en de organisatie van evenementen. Tevens biedt het voltijd werkgelegenheid aan tien lokale mannen en vrouwen.

Het GKVTC-construction

Vanwege het gebrek aan kansen voor de jeugd in het Mpongwe district en ook vanwege het tekort aan geschoolde vakmensen, begon GCMF eind 2011 haar nochtans grootste en meest uitdagende project: de eerste middelbare vakschool in het district. Het *George Korsten Vocational Training College*¹ (GKVTC) zal, wanneer geheel afgerond, ruimte bieden aan 500 voltijd studenten in een tiental opleidingen en een honderdtal deeltijd studenten (ouderen en kleinschalige boeren). Het project bood in de afgelopen jaren voltijd werkgelegenheid aan een veertigtal lokale mensen.

Het IBALA programma

Het IBALA project biedt trainingsprogramma's aan lokale kleinschalige boeren met als doel om duurzame biologische landbouw te promoten. Naast trainingen helpt IBALA de boeren met registraties en het verkrijgen van subsidies binnen het district. Geregistreerde boeren krijgen de kans bankrekeningen te openen, investeringskredieten aan te vragen en land eigendomsrechten te verkrijgen. IBALA wordt vanaf 2013 aangeboden in het GKVTC in Mpongwe en ook in Ibenga op het terrein van IAGA.² In 2016 is besloten om het programma niet meer in Ibenga aan te bieden, maar enkel aan het GKVTC in Mpongwe.

1.7 GCMF EN DE DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELEN

Met de nadruk op onderwijs, arbeid & inkomen en duurzame ontwikkeling sluit de stichting aan bij de duurzame ontwikkelingsdoelen (SDGs - Sustainable Development Goals) die in 2016 door de lidstaten van de VN zijn vastgesteld en van kracht zullen zijn tot 2030. De SDGs zijn in plaats gekomen van de millenniumdoelstelling.

¹ De school is vernoemd naar de in 2011 overleden echtgenoot van Ton Korsten-Korenromp. Hij was een groot stimulator om in Mpongwe de mogelijkheden van een school voor beroepsonderwijs te onderzoeken.

² *Ibenga Area Gender Association*



HOOFDSTUK 2



Het *Orphans and Vulnerable Children (OVC)* programma is het eerste en daarmee langst lopende programma van de stichting GKMT. Sinds 16 jaar betaalt de stichting voor een groep kwetsbare kinderen uit het Mpongwe district het schoolgeld en andere middelen die nodig zijn om onderwijs te volgen.

2.1 VISIE

Een toekomst waarin geen enkel kind in het Mpongwe district uitgesloten is van onderwijs.

2.2 MISSIE

De kinderen van Mpongwe een toekomst geven door middel van een motivering-, financiering- en begeleidingprogramma voor de meest kwetsbaren van het district.

2.3 MAATSCHAPPELIJKE WAARDE

Ondanks dat de toegang tot onderwijs voor steeds meer kinderen in Mpongwe gefaciliteerd wordt door de Zambiaanse overheid zijn her en der nog altijd kinderen te vinden die ervan verstoken blijven. Soms omdat ze weeskinderen zijn en niemand ze naar school stuurt, maar vrij vaak omdat ouders zelfs geen geld hebben voor de minimale benodigdheden zoals een uniform of schoenen. Een hele kleine bijdrage kan zo soms een leven van verschil maken.

Wanneer een kind –na een grondig *assessment*– is opgenomen in het OVC programma, betekent het niet dat als vanzelfsprekend het programma ook geheel doorlopen wordt. Het kind zelf, maar ook de voogd en de school moeten laten zien dat ze daadwerkelijk de wil hebben om school af te maken. Helaas komen ook binnen het programma *dropouts* voor. Afhankelijk van de reden (ziekte, zwangerschap, etc.) kan een kind in sommige gevallen heropgenomen worden.

Kinderen die laten zien gemotiveerd te zijn en een hoger niveau aan te kunnen, krijgen binnen het OVC programma de gelegenheid om door te studeren ook na het middelbaar onderwijs. Vanwege de kosten van hoger onderwijs is in 2012 door het bestuur in Zambia besloten om een maximum aantal van vijf hogere scholieren per generatie toe te laten. Onder het mom van maatschappelijke loyaliteit tekenen deze afgestudeerde OVC's een bonding overeenkomst waarin ze beloven om gedurende twee jaar tien procent van hun inkomen af te staan ten gunste van de volgende generatie OVC's.



Terry Wamundila

2.4 MIDDELEN

Het OVC-programma werd tot en met 2015 betaald uit drie inkomstenbronnen. Ten eerste zijn er de sponsorgelden afkomstig uit Nederland en België. Ieder jaar weer storten sympathisanten van GKMT, al dan niet na de organisatie van een benefiet, geld op de rekening ten behoeve van de OVC's. Hiernaast betalen afgestuurde OVC's in het eerdergenoemde bonding systeem mee aan de benodigdheden voor de volgende generatie OVC's. Als derde, laatste en belangrijkste bron van inkomsten heeft GKMT in het verleden een guesthouse laten bouwen die in het volgende hoofdstuk uitgebreid beschreven wordt. Het guesthouse is één van de inkomsten genererende projecten van de stichting. In 2017 heeft het guesthouse alle kosten van het OVC-programma gesponsord en is daarmee geheel donor onafhankelijk te worden. Studenten die stage of onderzoek doen voor de stichting in Mpongwe nemen vaak materialen mee zoals pennen, schriften en tassen. De OVC-coördinator houdt kantoor in het guesthouse. Hij heeft vrijdags de GCMF-auto tot zijn beschikking om de scholen te bezoeken en indien nodig de GCMF-truck, bijvoorbeeld tijdens de OVC dag.

2.5 ORGANISATIE EN ACTIVITEITEN

Het OVC-programma wordt geleid door Terry Wamundila, een deeltijd project coördinator die administratief bijgestaan wordt door de GCMF accountant. Terry is nu iedere vrijdag verantwoordelijk voor de OVC's en de rest van de week werkt hij in het GCMF guesthouse als receptionist en beheerder van het internetcafé.

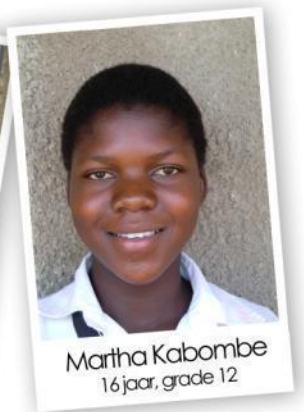
Terry bezoekt iedere school –waar een kind uit het programma zit– drie keer per jaar. Gedurende deze bezoeken wordt gecontroleerd of de scholieren aanwezig zijn, worden betalingen gedaan en worden schoolmaterialen uitgedeeld. Mocht een scholier alle drie keer niet aanwezig zijn en zowel de school als de voogd heeft daarvoor geen geldige reden, dan wordt de leerling uit het programma gehaald en de sponsoring gestopt. Niet alleen de leerling, maar ook de school en de voogd zijn op deze manier verantwoordelijk voor de studieloopbaan. Als zodoende een plek vrijkomt wordt tussen de aanvragen gekeken naar een vervanger. De keuze ligt hierbij op het meest kwetsbare kind en die is vaak dubbel of enkel wees.



Willard Hamweene
23 jaar, grade 12



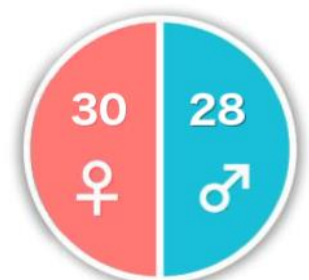
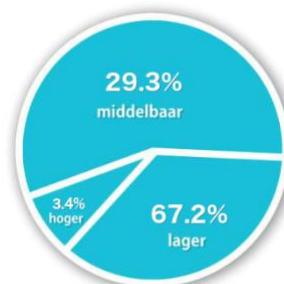
Ottis Musonda
20 jaar, afgestudeerd



Martha Kabombe
16 jaar, grade 12

2.6 CIJFERS EN RESULTATEN

- Het OVC-programma telde aan het begin van 2017, 50 kinderen.
- In de loop van het jaar zijn 8 kinderen toegetreden tot het programma.
- Dit jaar viel slechts 1 kind uit in het OVC-programma.
- Twee studenten die Hoger Onderwijs volgden (Emerson Nkonga aan de Universiteit van Zambia en Magaret Banda aan het Parglory College of Education) studeerden af in 2017.
- Vier leerlingen deden eindexamen middelbare school.
- Drie leerlingen deden 'grade' 12 examen.
- Twee leerlingen deden 'grade' 9 examen.
- Drie leerlingen deden 'grade' 7 examen.
- Van de 12 leerlingen die examen deden slaagden er 11.
- De 58 leerlingen zaten verspreid over 21 verschillende scholen.
- Van de 58 kinderen bezoekt 67.2% een basisschool, 29.3% een middelbare school en 3.4% hoger onderwijs.
- Van de 58 kinderen is 57% dubbel wees, 31% enkel wees en 12% aangemerkt als kwetsbaar.
- De groep van 58 kinderen bestaat uit 30 meisjes en 28 jongens.
- In 2017 werd het gehele OVC-programma gefinancierd uit inkomen gegenereerd door het GCMF guesthouse.



2.7 IMPACT

De onderstaande lijst is een selectie van eens kansarme kinderen uit Mpongwe die het OVC-programma geheel hebben doorlopen en nu als jongvolwassene midden in de maatschappij staan.

- Bornard Chapotamo deed een lerarenopleiding in Kitwe. Bornard werkt nu als leraar op een privéschool in Ibenga en heeft vergevorderde plannen om een eigen school te bouwen in het extreem rurale Lukanga, waar hij geboren is.
- Mirriam Shamfuti deed een opleiding *IT Management* in Kitwe en werkt nu bij *Mission Baptist Association* in Mpongwe. Mirriam coördineert een OVC-programma en heeft een huis laten bouwen voor haar moeder. Als het computerlab wordt geopend van het GKVTC, is ze de eerste gegadigde om als entrepreneur te starten met het geven van computerlessen.
- Pious Musokoshi deed een opleiding *Human Resource Management* in Lusaka. Pious is van 2012 tot 2014 manager van het GCMF guesthouse geweest en jaagt momenteel zijn grote droom na: Hij wil pastoor worden.
- Yvonne Namfukwe deed een lerarenopleiding in Kitwe en is aangenomen als lerares op een privéschool in Mpongwe.
- Teresa Ng'ambi deed een lerarenopleiding in Kitwe en is een eigen kleuterschool begonnen in Mpongwe.
- Dickson Kaswili deed een lerarenopleiding in Kitwe.
- Jeff Ngoma heeft *ZICA Accountancy* gestudeerd aan *NIEC School of Business Management*.
- Leo Banda deed een opleiding *Science Laboratory Technology* in Lusaka en heeft gewerkt als *warehouse assistant clerk* bij *Longman Zambia*.
- Esnart Shamfuti deed een opleiding *Business Administration* in Kitwe en werkt nu bij *Bulima Organic Farming* in Mpongwe.
- Patricia Chipayeni deed op opleiding *Metal Fabrication* in Luanshya en werkt momenteel voor de gemeente in Luanshya.
- Mutinta Chibamba studeerde *Public Administration* aan de *Copperstone University* en werkt nu in Ndola als zelfstandig ondernemer in haar eigen restaurant.
- Ted N'Gandwe deed een opleiding in automechaniek aan de *Copperbelt International College (COBIC)* en werkt nu bij *Tobit* in *St. Anthony's*.



Mirriam met een paar van haar OVC's



Pious toen hij manager van het guesthouse was



Teresa in haar eigen kleuterschool

2.8 EVALUATIE EN UITDAGINGEN

Zoals gepland voor 2017 steeg het aantal kinderen van 39 aan het begin van 2017 tot 58 kinderen aan het eind van 2017.

Ook in 2017 stonden we voor een aantal uitdagingen:

- Het vinden van leerlingen op de scholen als gevolg van tijdsveranderingen in de rapportage-uren
- Tijdens het regenseizoen waren de wegen zeer slecht, waardoor het onmogelijk was om sommige scholen te bereiken.
- Sommige kinderen hebben de lessen verzuimd zonder goede reden.

Het GCMF en GKMT-bestuur hebben besloten om te stoppen met het sponsoren van *college* studenten. De laatste college studenten zijn dit jaar afgestudeerd en nieuwe studenten kunnen een aanvraag indienen bij het Ministerie van *Community Development and Social Services*. OVC-kinderen die uitvallen in *grade 7* en *9* kunnen nu instromen in het GKVTC. Ook OVC-jongeren met een middelbare school-diploma kunnen doorstromen naar het GKVTC. Zo kan er een grotere groep kwetsbare kinderen profiteren van het OVC-programma.

HOOFDSTUK 3



De bouw van het GCMF guesthouse startte in 2007 en werd volledig afgerond in 2013. Het guesthouse biedt haar gasten twaalf luxe kamers waarvan acht zelfvoorzienend, een internetcafé/*copyshop*, een keuken/bar/restaurant, catering en de organisatie van evenementen. Tevens biedt het voltijd werkgelegenheid aan tien lokale mensen.

3.1 VISIE

Een guesthouse dat werkgelegenheid creëert voor lokale mensen, voorziet in behoeften vanuit de lokale gemeenschap en voldoende inkomen genereert om het OVC-programma geheel donor onafhankelijk te financieren voor 100 kinderen.

3.2 MISSIE

De kinderen van Mpongwe een toekomst geven middels een donoraafhankelijk OVC-programma ontstond binnen de stichting naast behoefte aan een eigen gastenverblijf ook behoefte aan kantoorruimte.

dat gefinancierd wordt door een inkomen genererend guesthouse welke een service biedt die de te verwachten concurrentie voor zal zijn en voor zal blijven.

3.3 MAATSCHAPPELIJKE WAARDE

Voor 1997 was Mpongwe gelegen in het grotere district Masaiti. De kantoren van de lokale gemeente en de lokale ministeries lagen op een kilometer of 50 afstand van wat nu Mpongwe *township* heet. In Mpongwe gebeurde, op wat kleinschalige landbouw en een ruraal ziekenhuis na, niet veel.

Toen Mpongwe in 1997 een onafhankelijk district werd en door de jaren heen onder andere een gemeentehuis, lokale ministeries, een postkantoor en een politiebureau werden gebouwd, ontstond er een grotere en meer veelzijdige lokale samenleving met een groeiende behoefte aan een luxe gastenverblijf.

Het OVC-programma en andere activiteiten van de stichting GKMT groeiden met *Mpongwe Township* mee. Als consequentie raakten meer mensen betrokken bij de stichting ter plaatse (het bestuur en de komst van studenten en vrijwilligers) en

GKMT besloot in te spelen op deze ontwikkelingen en zag een uitgelezen mogelijkheid voor een inkomen generend project. De bouw van een gastenverblijf zou de stichting naast een eigen inkomen ook een gezicht geven, in een behoefte



vanuit de gemeenschap voorzien en bovendien een facilitair probleem van de stichting zelf oplossen.

De bouw van het gastenverblijf ging in 2007 van start. De eerste kamers en een kantoorruimte zijn in oktober 2008 in gebruik genomen en het internetcafé is ook vanaf die datum operationeel.

Vanaf februari 2009 waren acht kamers in gebruik. Daar GKMT in haar presentatie naar buiten duidelijk de relatie van het gastenverblijf met de stichting tot uiting wilde brengen, werd het vernoemd naar de stichting *Give the Children of Mpongwe a Future*: het *GCMF guesthouse*.

In 2011 is gestart met de bouw van het restaurant. Deze was klaar in maart 2012 en werd in mei geopend voor gasten en mensen uit de omgeving.

Na toezegging van een donator die het restaurant mede financierde en de toezegging van een aanvulling door Progressio/Cordaid is besloten om het guesthouse geheel volgens de originele plannen af te bouwen met vier extra kamers en een tweede kantoorruimte voor het GCMF-management. Aan het eind van 2012 is met deze bouw gestart en midden 2013 zag de stichting één van haar dromen verwezenlijkt: het GCMF guesthouse was helemaal af volgens de originele tekeningen.

In 2014 werd in het restaurant een bar geopend nadat dit meerdere malen door leden van de lokale gemeenschap als wens was geuit.

3.4 MIDDELEN

Het GCMF guesthouse is gebouwd met sponsorgelden aangevuld door Wilde Ganzen en deels door Progressio/Cordaid, maar is sindsdien geheel financieel onafhankelijk. Kwaliteitverbetering en onderhoud worden door het guesthouse zelf betaald en met het overige geld is in 2016 voor het eerst het gehele OVC-programma gefinancierd.

Naast de verhuur van kamers, genereert het guesthouse inkomen uit een internetcafé, een bar/restaurant en een *copyshop*. Ook worden evenementen georganiseerd zoals oudejaarsborrels. Het guesthouse wordt afgehuurd voor bruiloften of evenementen georganiseerd door lokale mensen. Regelmatig



komen vanuit de overheidskantoren grote groepen voor een workshop of lunch. Voor het inkopen van waren maakt het guesthouse tegen betaling van een kilometervergoeding gebruik van de GCMF-auto en de GCMF-truck.

Doordat het guesthouse een eigen *borehole* en watertoren heeft, is het niet afhankelijk van gemeentewater. Sinds midden 2015 beschikt het over een generator die het probleem van de steeds frequenter wordende uitval van stroom voor een deel oplost.

3.5 ORGANISATIE EN ACTIVITEITEN

In de eerste jaren lag het management van het GCMF guesthouse in handen van vrijwilligers uit Nederland en België. Toen Pious Musokoshi³ afstudeerde in *HR management*, besloot GCMF hem een kans te geven als guesthouse manager. Pious heeft deze functie met succes bekleed van mei 2012 tot februari 2015 toen hij aangaf verder te willen studeren.

3.6 CIJFERS EN RESULTATEN

3.6.1 Bezetting van de kamers

De gemiddelde kamerbezetting voor 2017 was 55.6%, hetgeen 5% hoger is dan in 2016. De kamerbezetting per maand wisselt sterk.

• January	55%
• February	38%
• March	40%
• April	52%
• May	55%
• June	41%
• July	66%
• August	52%
• September	65%
• October	75%
• November	69%
• December	60%

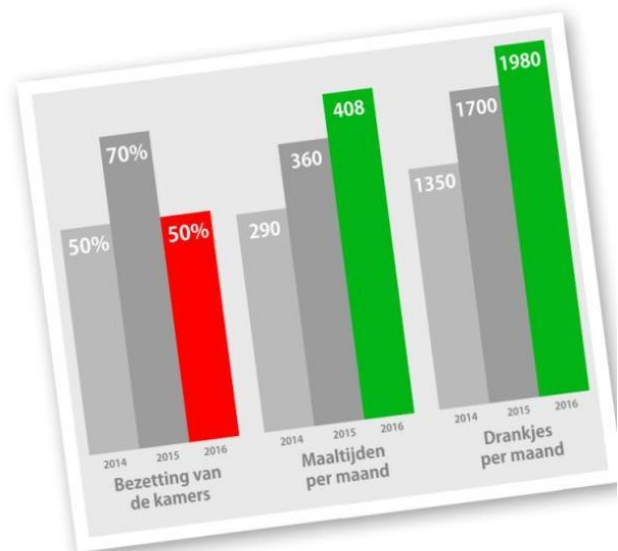
3.6.2 Maaltijden en drankjes

Ook het aantal maaltijden steeg in 2017 lichtelijk ten opzichte van 2016; een gemiddelde van 500 maaltijden per maand in 2016 naar 500 in 2017. Het aantal drankjes steeg van 1980 per maand in 2016 naar 2000 in 2017.

GKMT streeft naar Zambiaans *ownership* van al haar projecten en daarom is er niet voor gekozen om Pious te vervangen door nieuwe vrijwilligers. In plaats daarvan is landelijk geadverteerd en gezocht naar wederom een Zambiaanse manager. Gertrude Tiki runde het guesthouse 2 jaar en nadat ze stopte in juni nam Terry Wammundila het tijdelijk over. Eind december benoemde het bestuur van GCMF een nieuwe guesthouse manager, Zifa Nkoma.

De manager leidt een team van negen mensen bestaande uit twee wakers⁴, twee schoonmakers, twee kokkinnen, een barkeeper, een receptionist en een tuinman. Hij legt verantwoording af aan het GCMF-bestuur en wordt administratief ondersteund door de GCMF accountant.

Naast eerdergenoemde sociale activiteiten die in het guesthouse worden georganiseerd, speelt het een actieve rol⁵ tijdens nationale (feest)dagen zoals bijvoorbeeld: *World AIDS Day*, *Women's Day* en *Youth's Day*.



³ Pious was één van de OVC kinderen.

⁴ Dag en nachtwaker, de dagwaker doet tevens onderhoud.

⁵ Financieel of facilitair.



3.6.3 Internetcafé

De problemen met de internetprovider duren voort. Niet alleen in het guesthouse maar voor geheel Mpongwe. Het lukt de Nationale provider Zamtel niet om Mpongwe van internet te voorzien. Een oplossing is nog niet voorhanden. De kosten om ongelimiteerd toegang te krijgen tot internet zijn onbetaalbaar.

3.6.3 Evenementen

In 2017 organiseerde het guesthouse vijf 'kitchen parties', één huwelijk en twee spelletjes dagen voor kinderen met springkussens en een zwembad. Het totaal van 8 evenementen was er één minder dan vorig jaar.

3.6.4 Kwaliteitsverbetering

Het guesthouse zelf en ook de service die het biedt, worden constant verbeterd. Ook in 2017 hebben verbeteringen plaats gevonden ten opzichte van het jaar ervoor:

- Een gevarieerder aanbod van maaltijden en drankjes in het restaurant.
- De oude printer is vervangen door een kleurenprinter en een nieuwe zwart-wit printer is gekocht.
- Een grasmaaier is aangeschaft.
- Alle personeelsleden kregen nieuwe uniformen en naamkaartjes.
- Een nieuwe koelkast werd aangeschaft.
- De veranda is geverfd.

3.7 Impact

- Kinderen van het personeel gaan allemaal naar school en een paar zelfs naar een privéschool.
- Drie van de tien personeelsleden volgen naast de baan een avondopleiding.
- Edinah Lunda, civiele dienst, sloot haar opleiding tot onderwijzeres af.
- Onderhoudswerkzaamheden aan het guesthouse, zoals schilderwerk en kleine reparaties, worden gedaan door lokale mensen.
- Lokale boeren verkopen hun producten zoals groente en kippen aan het restaurant.
- Verschillende basisscholen sturen kinderen

naar het internetcafé voor computerlessen.

- Een tiental stellen heeft door de jaren heen hun bruiloftsfeest gehouden in het guesthouse.
- Tijdens driemaandelijke DDCC⁶ meetings huurt de gemeente het restaurant voor grote lunches.
- Het guesthouse financierde in 2017 alle kosten voor het OVC-programma, inclusief de kosten voor twee studenten in het HBO en universiteit.
- Het guesthouse bood door de jaren heen huisvesting aan meer dan 100 Nederlandse studenten die naar Mpongwe kwamen voor een onderzoek of voor een stage bij de GCMF-stichting, het ziekenhuis of een lokale school.

Op de foto: Edinah Lunda



⁶ Mpongwe District Development and Coordinating Commission.

3.8 EVALUATIE EN TOEKOMST

De recente komst van meerdere gastenverblijven in Mpongwe *township* vraagt om een verdere verhoging van de standaard.

In december 2017 vonden sollicitatiegesprekken plaats met mogelijke kandidaten voor een nieuwe guesthouse-manager. Zifa Nghoma werd unaniem gekozen door de sollicitatiecommissie en zal per januari 2018 beginnen. Zifa heeft gewerkt in guesthouses in Lusaka en Livingstone. Een eerste activiteit zal zijn het maken van een businessplan en een onderhoudsplan voor het guesthouse.

In 2017 willen we dit doen door te werken aan een verhoging van de dienstverlening aan gasten. In de bar/restaurant zal een breder en gevarieerder aanbod komen aan maaltijden en drankjes. Het internetprobleem zal worden opgelost en de *copyshop* zal meer producten gaan aanbieden (zoals kleur printen en lamineren).

Het GCMF guesthouse streeft naar een uitbreiding van 100 OVC-kinderen en jongeren in 2020.



HOOFDSTUK 4 K4 BOUW



Vanwege gebrek aan kansen voor de jeugd en een tekort aan geschoolde vakmensen in het Mpongwe district, begon GKMT eind 2011 haar nochtans grootste en meest uitdagende project: Het *George Korsten Vocational Training College* (GKVTC)⁷.

4.1 VISIE

Een toekomst waarin het Mpongwe district zelf voorziet in beroepsonderwijs en niet langer afhankelijk is van geschoolde werkrachten van buiten het district.

4.2 MISSIE

De kinderen van Mpongwe een toekomst geven door jongeren een relevante en adequate beroepsopleiding te bieden die hen in staat stelt niet alleen in het werk maar ook in het leven te slagen.

4.3 MAATSCHAPPELIJKE WAARDE

In de afgelopen jaren is een toenemend aantal jongeren vertrokken uit het Mpongwe district op zoek naar voortgezet onderwijs. Anderen die achter zijn gebleven, hebben vaak de mogelijkheden en de financiën niet om een beroepsopleiding buiten het district te volgen en blijven werkloos thuis.

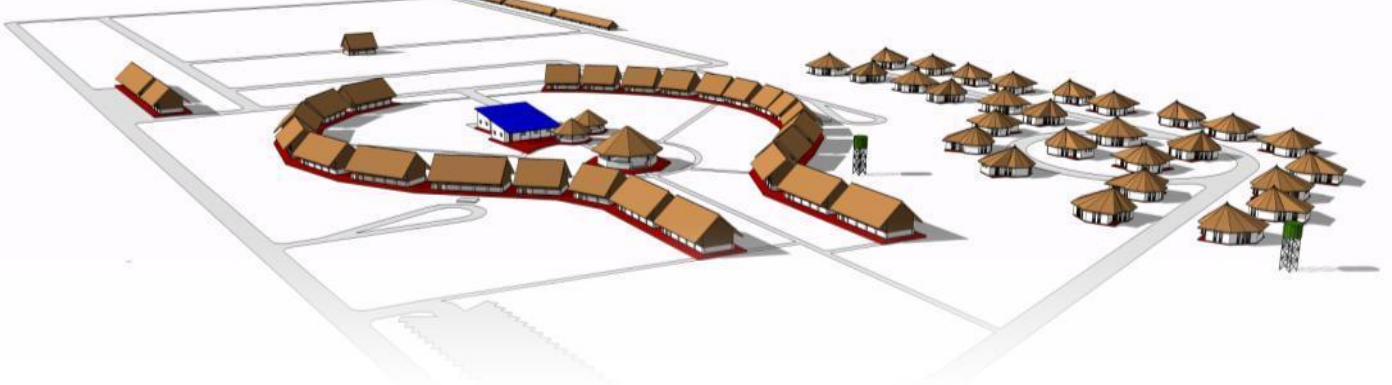
Het opzetten van het GKVTC is volgens het district Comité in Mpongwe, het uitvoerend comité van GCMF in Mpongwe en de stichting GKMT in Nederland, een oplossing om deze belangrijke groep jongeren toekomstperspectief te bieden. Door deze jongeren te ondersteunen kan de stichting een bijdrage leveren aan het vormen van een middenklasse. Een VTC in Mpongwe betekent het ontwikkelen en behoud van kennis en een verdere ontwikkeling van de regio.

GKMT is in december 2011 gestart met de bouw van een duurzame, flexibel indeelbare en uitbreidbare school voor beroepsonderwijs met geaccrediteerde opleidingen. Een innovatief project waarbij het ontwerp en de onderwijsvisie een belangrijke rol spelen.

De school is ontworpen volgens de principes van *Open Source House*⁸ en *MAXergy* van Hogeschool Zuyd. Dit betekent dat het ontwerp ingebed is in de lokale cultuur en economie en het een bijdrage levert aan de werkgelegenheid en aan de kennisontwikkeling in het district. Volgens deze principes is in Zambia nog niet eerder gebouwd.

⁷ Het GKVTC is de eerste middelbare vakschool in het Mpongwe district.

⁸ www.os-house.org



Het ontwerp maakt maximaal gebruik van de locatie en het klimaat en is zeer flexibel en demontabel. De school wordt gebouwd met zoveel mogelijk 0-materialen, 0-installaties, 0-energie en 0-water. Hiermee wordt bedoeld dat geen extra of in ieder geval zo min mogelijk extra materialen, installaties, energie en water in het gebouw gestoken wordt.

Materialen die voor de bouw gebruikt worden zijn lokaal beschikbaar en aan het eind van de levensfase van de gebouwen weer teruggegroeid in de natuur. De waterbehoefte voor keukens, toilet, wassen, de groentetuin en de landbouw wordt zoveel mogelijk gehaald uit opgevangen regenwater en wordt tevens gedeeltelijk hergebruikt.

De gebouwen zijn in traditionele ronde vorm gelegen, waardoor in het midden een open gebied ontstaat. In dit gebied worden gewassen en bomen geplant. Het ontwerp heeft hierdoor een intieme uitstraling.

Uit een analyse naar de cultuur in Zambia is gebleken dat het koken en het bijeenkomen van mensen centraal staat in het dagelijkse leven. Binnen de cirkel zijn daarom de gebouwen gelegen met gezamenlijke functies die ook tevens ontmoetingsplekken zijn. Dit zijn het auditorium, de keuken, het restaurant en de werkplaats *Make Something out of Nothing*.

Afval is een groot probleem in Zambia. In de bovengenoemde werkplaats wordt het afval hergebruikt op een creatieve wijze en de producten tentoongesteld en verkocht in de expositieruimte. Het project voldoet aan alle TEVETA⁹ eisen en de *minimum building environment standards* in Zambia. In

december 2016 is het GKVTC als onderwijsinstelling door TEVETA geaccrediteerd.

Het Ministerie van Onderwijs wordt nauw betrokken bij het vormgeven en uitvoeren van het onderwijs. Het leren vindt vooral plaats vanuit de principes van *action learning*, waarbij de praktijk uitgangspunt is voor het leren van de student en de student hierop in de theorie reflecteert. Naast gekwalificeerde vaardigheidsdocenten spelen leermeesters uit lokale bedrijfjes een rol in het vaardigheidsonderwijs. Deze begeleiden de jongeren in het productieproces.¹⁰ Elke cursus wordt gekoppeld aan een bedrijfsunit, al dan niet uit het lokale bedrijfsleven. De bedrijfsunits dienen als praktijk leerplaats en genereren inkomen voor de school.¹¹

Het concept van duurzaam bouwen wordt gekoppeld aan de theorielessen en practica van de leerlingen. Studenten krijgen op deze manier inzicht in een duurzame manier van bouwen en kunnen deze kennis overbrengen op de volgende generaties. Hiermee wordt de kenniseconomie gestimuleerd en wordt de school bovendien iets van hen zelf, iets waar ze trots op kunnen zijn.

4.4 MIDDELEN

Het project is in 2011 goedgekeurd door Wilde Ganzen die sindsdien alle door GKMT geworven fondsen aangevuld heeft met 55%. Sinds 2016 vult Wilde Ganzen het eigen actieresultaat van de fondsenwerving aan tot 50%. Wijzigingen ten opzichte van de bouwvolgorde worden altijd eerst met Wilde Ganzen gecorrespondeerd en overlegd.

In het verleden is éénmaal een bouwgroep uit België en tweemaal een bouwgroep uit Nederland afgereisd naar Mpongwe met kennisoverdracht als voornaamste doel. De eerste groep leerde de lokale bouwvakkers demontabele spanten maken. De tweede groep implementeerde een voor Zambia revolutionair afvoersysteem in één van de sanitaire gebouwen. De derde groep kwam naar Mpongwe nadat uit Nederland gedoneerde houtbewerkingsmachines waren ontvangen. In één van de workshops heeft deze bouwgroep de timmermannen

⁹ Technical Education Vocational and Entrepreneurship Training Authority.

¹⁰ Training on the Job.

¹¹ Learning by Doing and Earning.



geholpen met het installeren en hen geleerd om met de machines te werken. Hierbij stonden veiligheidsvoorschriften en onderhoudswerkzaamheden voorop.

De machines in de timmerwerkplaats worden aangedreven door een grote dieselgenerator die de nodige 380 volt kan leveren. De generator is tevens aangesloten op de elektrische pomp die de watertoren vult.

GCMF beschikt over een truck die tot vier ton kan vervoeren. Tijdens de bouw is deze truck continue op de weg voor de aanvoer van hout, zand, bamboe, riet en andere bouwmaterialen.

4.5 ORGANISATIE EN ACTIVITEITEN

Oorspronkelijk zou het GKVTC worden gebouwd in twee fasen. In 2014 heeft GKMT, in samenspraak met Wilde Ganzen, het project opgedeeld in vier fasen met als doel om beter inzicht te krijgen in de nodige fondsen en om sneller te kunnen starten met het aanbieden van cursussen. In 2016 is fase één geheel afgerond. In 2016 zijn 4 cursussen aangeboden. In 2017 is de elektriciteit aangesloten.

Na het afronden van fase twee kan de school worden gezien als volledig operationeel met 4 theorielokalen, 3 praktijklokalen, sanitaire voorzieningen voor jongens en meisjes, een keuken en restaurant, twee internaatgebouwen voor 64 leerlingen, twee administratiegebouwen, een timmerwerkplaats, een 'store room' en zes lerarenwoningen. Fase drie en vier zijn toekomstige uitbreidingen volgens een te verwachten behoefte aan groei.

De bouw wordt geleid door Albert Bram Sol, een bouwkundig ingenieur uit Nederland. Hij leidt een team van gemiddeld veertig lokale bouwvakkers. Het team bestaat uit een voorman, magazijnmanager, HR manager, kok, chauffeur, hoofdtimmerman, hoofdmetselaar, hoofddakdekker, timmermannen, metselaars, dakdekkers en helpers.



4.6 CIJFERS EN RESULTATEN

In 2017 zijn naast de continuering van de bouw drie landbouw cursussen gestart.

- Er is 1,5 hectare Simba-gras geplant op het terrein.
- De eigendomsakte is in oktober ontvangen.
- Een aanvraag om een PBO (Public Benefit Organisation) te worden, is ingediend bij ZRA.
- Een 1600W-zonnestelsel is geïnstalleerd om de computerruimte van stroom te voorzien tijdens stroomuitval.
- Het tweede internaatgebouw voor meisjes is ingericht met zestien slaap- / studeer- / winkeleenheden.
- Het sanitaire gebouw voor de jongens is klaar.
- Een tweede septic tank met 'french drain' is geplaatst.
- Het praktijklokaal voor de opleiding timmeren is ingericht.
- Het praktijklokaal voor de opleiding metselen is klaar.
- Het kantoor van de directeur is aangepast. Er is een afgesloten ruimte en twee toiletten in aangebracht (TEVETA eis).
- De gehele veranda aan de linkerkant is aangelegd.
- Er is een ZESCO-stroomleiding van 1200 meter geïnstalleerd.
- Een transformator van 215 KVA is geïmporteerd uit Zuid-Afrika en geïnstalleerd.
- Een hoofd distributiekiosk, twee 'sub-feeder pilaren' en vijf verdeelkasten zijn geïnstalleerd.
- Er is een ondergrondse laagspanning elektriciteitsinfrastructuur van 1500 meter geplaatst.
- Alle gebouwen in de eerste en tweede fase (vijftien gebouwen in totaal) zijn bedraad en voorzien van stopcontacten, binnenverlichting en veiligheidslichten buiten.



4.7 IMPACT

- Het project biedt al 5 jaar werkgelegenheid aan gemiddeld een veertigtal lokale werkers.
- ZNBC¹² heeft het project twee keer als nieuwsonderwerp uitgezonden op de nationale televisie.
- Het GKVTC heeft éénmaal met een artikel in de *Sunday Times of Zambia* gestaan en tweemaal in de *Zambia Daily Mail*.
- Het curriculum voor de *organic farming* cursus is door GCMF ontwikkeld in samenwerking met TEVETA en door TEVETA als nationale standaard geadopteerd.
- Het project is door de jaren heen bezocht door onder andere het Minister van Landbouw, een parlementslid van Mpongwe district, de burgemeester van Mpongwe, de landbouw coördinator van het Mpongwe district, de district commissaris, de gemeentesecretaris en meerdere *chiefs*.
- Het omringende land is door de gemeente gekaveld met een *high-cost residential and commercial* bestemming.
- De tekeningen voor de bouwvergunning van het GKVTC worden door de *Provincial Planning Office* in Ndola als nieuwe standaard gepresenteerd tijdens bijvoorbeeld *workshops*.
- Het GKVTC-voetbalteam werd kampioen van Mpongwe in 2014 en in 2015.
- Het GKVTC-voetbalteam heeft éénmaal met een artikel in de *Sunday Times of Zambia* gestaan.
- Zeventien van de door GCMF opgeleide timmermannen en metselaars hebben met succes een *TEVETA Trade Test Level III* examen afgelegd en hebben in 2017 in een gezamenlijke officiële plechtigheid een TEVETA-certificaat ontvangen.



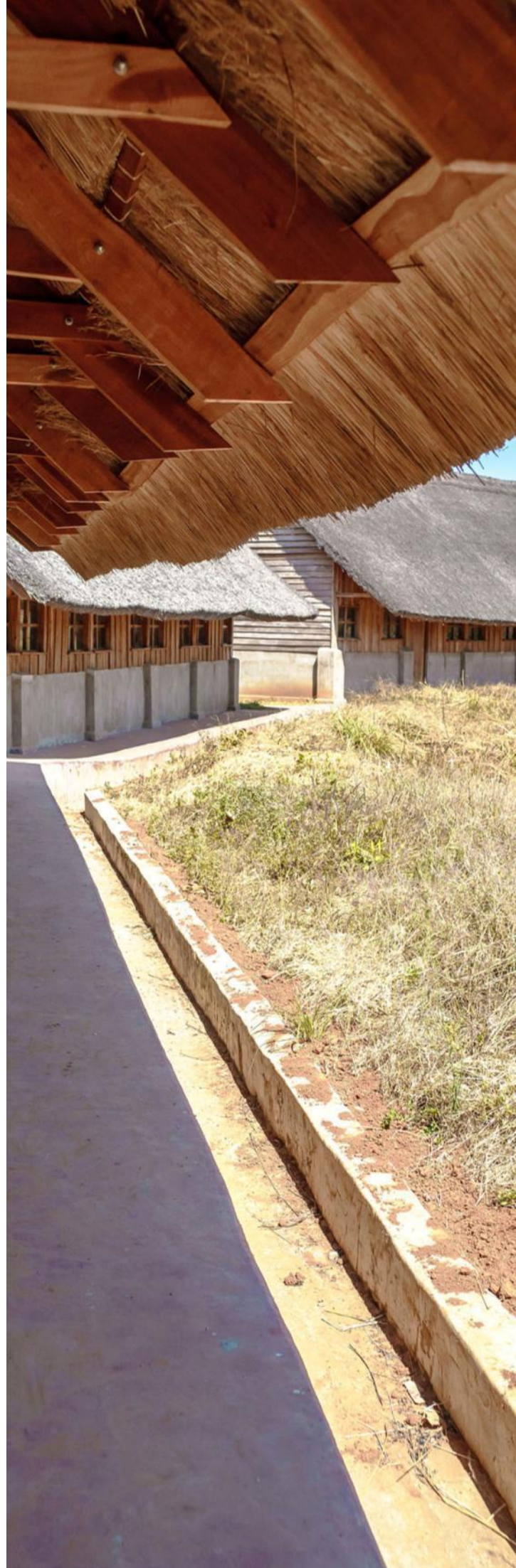
¹² Zambia National Broadcast Channel.

4.8 EVALUATIE EN TOEKOMST

In 2017 is onze aandacht vooral gericht geweest op het elektrificeren van de school en het blijven aanbieden van cursussen voor studenten.

In 2018 willen we de verscheidenheid aan cursussen uitbreiden. Naast algemene landbouw zien we graag dat studenten zich inschrijven voor de cursus: timmeren, metselen, ontwerpen, knippen en naaien, ICT vaardigheden en tuinbouw.

Wat de bouw betreft willen de volgende gebouwen van fase twee afmaken en inrichten: het tweede internaatgebouw voor de jongens, het derde praktijklokaal, de tweede watertoren, de resterende administratiegebouwen, een opleidingskeuken en restaurant en het auditorium.





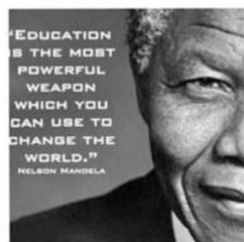
HOOFDSTUK 5 ONDERWIJS

5.1 VISIE

Het opleiden van ondernemers voor de toekomst, die problemen kunnen oplossen, kritisch en onafhankelijk kunnen denken en goed kunnen communiceren. Het uiteindelijke doel is de jeugdwerkloosheid en armoede in Zambia aan te pakken.

5.2 MISSIE

Onze missie is het aanbieden van relevante en adequate beroepsopleidingen die jongeren in staat stellen om te slagen, niet alleen in het werk, maar ook in het leven.



5.3 MAATSCHAPPELIJKE WAARDE

Wegens gebrek aan kansen voor de jeugd en een tekort aan geschoolde vakmensen in het Mpongwe district in Zambia, begon de stichting *Give the Children of Mpongwe a Future* (GCMF) eind 2011 haar grootste en meest uitdagende project: het George Korsten Vocational Training College (GKVTC). Een innovatief project waarbij het ontwerp en de onderwijsvisie een belangrijke rol spelen. Een project dat past binnen de cultuur van Zambia, de werkgelegenheid stimuleert, op het klimaat is afgestemd en dat geheel zelfvoorzienend is in haar water, elektra, materiaal en voedselbehoefte. Het Ministerie van Onderwijs is nauw betrokken bij het vormgeven en uitvoeren van het onderwijs. Het leren vindt vooral plaats vanuit de principes van *Competenced Based Learning* en *Action Learning*, waarbij het beroepsprofiel en de praktijk uitgangspunt zijn voor het leren van de student en de

student hierop in de theorie reflecteert. Naast gekwalificeerde vaardigheidsdocenten spelen leermeesters uit de plaatselijke bedrijfjes een rol in het vaardigheidsonderwijs. Deze begeleiden de jongeren in het productieproces (training on the job). Het is de bedoeling dat elke cursus wordt gekoppeld aan een businessunit, al of niet uit het lokale bedrijfsleven. De businessunit dient als praktijkleerplaats en genereert inkomen.

Het concept “duurzaam bouwen” wordt gekoppeld aan de theorielessen en practica van de leerlingen. Studenten krijgen op deze manier inzicht in een duurzame manier van bouwen en kunnen deze kennis uiteindelijk overbrengen op de volgende generaties. Hiermee wordt de kenniseconomie gestimuleerd en wordt de school iets van hen zelf waar ze trots op kunnen zijn.

5.4 MIDDELEN

Het eerste onderwijsprogramma dat is aangeboden ‘IBALA’ is gesubsidieerd door Cordaid door een aanvulling op geworven fondsen door GKMT. De cursussen die in 2017 gegeven zijn, zijn door verschillende vermogensfondsen financieel ondersteund. Naast het geven van cursussen is in deze drie jaren binnen het IBALA-programma hard gewerkt aan financiële onafhankelijkheid. De kippenboerderij in Ibenga op het terrein van *Ibenga Area Gender Association* is daar een voorbeeld van. Er is een faciliteit gebouwd voor 1.200 legkippen. De boerderij dient inkomen te genereren voor het betalen van de salarissen van leraren en levert mest om compost te kunnen tijdens het trainingsprogramma.



Helaas heeft de boerderij tot nog toe niet het gewenste effect gehad waar het gaat om het genereren van inkomen. De kippenboerderij heeft tot november 2017 gedraaid. Een malafide kippenleverancier, diefstal en vooral ook het feit dat GCMF onvoldoende toezicht kon houden op het project door de grote afstand, waren de oorzaak dat de kippenboerderij niet winstgevend is geworden. De kippen zijn verkocht en het project is overgedragen aan *Ibenga Area Gender Association* in Ibenga.

Binnen het IBALA-project is in een tweede inkomen-genererend project geïnvesteerd. Op een nabij de kippenboerderij gelegen stuk grond van één hectare, dat gedoneerd is door de plaatselijke *chief*, zijn 150 cashewbomen aangeplant. Over een jaar of vijf zullen deze bomen cashew gaan produceren waarvan zowel de noten als de vruchten, al dan niet verwerkt, voor inkomen kunnen zorgen. Ook dit project zal waarschijnlijk, gezien de grote afstand, overgedragen worden aan *Ibenga Area Gender Association* in Ibenga.

5.5 ORGANISATIE EN ACTIVITEITEN

Van februari tot november is een Nederlandse vrijwilliger aangesteld als assistent-manager van Bram Sol. Bregt Stevens was in 2015 een student aan de HAS en heeft zijn afstudeerproject in Mpongwe gedaan. Zijn taak was het opzetten van businessunits en het verrichten van administratieve taken t.b.v. het onderwijs. Eén van zijn eerste taken bestond uit het ontwikkelen van een strategie voor het werven van studenten voor het GKVTC voor de cursussen in landbouw, tuinbouw, timmeren, metselen en biologische landbouw voor kleine boeren.

5.5.1 Werving van studenten

Er zijn in 2017 op verschillende manieren en met verschillende middelen studenten geworven: Times of Zambia, Ngoma Radio in Luanshya, flyers, posters direct van persoon tot persoon; Het GKVTC heeft geflyerd in verschillende dorpen en steden in de Copperbelt (Mpongwe, Mikata, Napamba, Sint Antony's, Kayenda, Ibenga, Ndola, Kitwe en Luanshya: er zijn vier 'farming days' bezocht, waarbij telkens 150 tot 300 bezoekers geïnformeerd werden

over het GKVTC, in oktober en december zijn open dagen georganiseerd; zes middelbare scholen zijn bezocht, waarbij presentaties zijn verzorgd voor leerlingen en docenten. (Boarding South, Boarding Mpongwe, Mpongwe Secondary School, Chintinfu, Kayenda en Malaika); In Chintinfu, is tijdens een 'career day' een leerling beloofd voor zijn goede prestaties met een computer van het GKVTC.

Ook zijn vier 'Vocational Training Schools' in bezocht. (Luanshya Craft Training School; Luanshya Technical and Business School; School for Continuous Education in Luanshya, Craft School in Ndola).

Het doel van het bezoek was om de mogelijkheden voor samenwerking te onderzoeken en programma's uit te wisselen. In 2017 is het 'Ndola District Education Board' van het Ministerie van Onderwijs bezocht om het GKVTC te promoten en de doelgroepen te bespreken. Tijdens deze bespreking sprak de ambtenaar van het Ndola District Education Board uit dat er grote behoefte is aan trainingen voor leraren in het middelbaar onderwijs voor de vakken timmeren en metselen. De landbouwtentoonstelling in Kitwe is bezocht. Ook hier was het doel om het GKVTC te promoten en om in contact te komen met mogelijke bedrijven die geïnteresseerd zijn in samenwerking met het GKVTC. Het George Korsten Vocational Training College is te vinden op Facebook.

5.5.2 Lopende cursussen

De 1-jarige fulltime opleiding in algemene landbouw, met in totaal 26 studenten, is in 2017 drie maal gestart: In januari, mei en september. Van deze 26 studenten was 1/3 vrouw en 2/3 man.



cursusinhouden

De volgende modules werden aangeboden

- Bodemkunde
- Plantaardige productie
- Voedselproductie
- Landbouwmachines
- Veehouderij
- Bedrijfsbeheer
- Visteelt
- Bijenteelt
- Agro-bosbouw
- Communicatieve vaardigheden
- Introductie in ICT
- Ondernemerschap
- Arbeidsveiligheid, gezondheid en milieu

De opleiding sloot af met een stage van 3 maanden in een bedrijf.

Onderwijsstrategie en didactische werkvormen

De onderwijsstrategie is gebaseerd op een competentiegericht curriculum; competenties die nodig zijn in de praktijk. De competenties worden verworven met behulp van 6 rollen: expert in de biologische landbouw, communicator, teamwerker, ontwerper, onderzoeker en rol van ondernemer.

De lessen worden in het Engels gegeven en zijn, studentgericht en probleemgestuurd. Er zijn verschillende didactische werkvormen gebruikt zoals discussies, groepswork, individuele en groeps-presentaties.

Het praktische deel van de opleiding vindt plaats op persoonlijke demo-plots van 50 x 50 meter op het GKVTC onder toezicht van de leerkrachten. Deze percelen bevatten maïs, aardnoten en sojabonen. Het resterende deel wordt gebruikt voor het maken van een composthoop. Alle deelnemers onderhou-

den onder toezicht van de leraar hun eigen plot volgens de normen.

In de week van 13 oktober is een workshop 'Foodprocessing' gehouden op het terrein van het Ministerie van

Landbouw (FTC) voor alle 3 de groepen. De studenten konden verschillende soorten voedsel verwerken, waaronder pindakaas, tomatensaus, marmelade, groenteconservering en vele anderen



Formatieve evaluatie

Een formatieve evaluatie werd gehouden in oktober 2017. Zestien studenten van de 26 studenten vulden een standaard evaluatieformulier in. De vragenlijst vertegenwoordigt de inhoud van het competentiegerichte curriculum met de 6 rollen, de onderwijsstrategie, de rol van de leraar en de impact van de cursus op hun persoonlijk leven, financiële situatie, gezinsleven en gezondheid.

Uit de evaluatiegegevens blijkt dat studenten tevreden zijn over de organisatie van de cursus. De inhoud van de lessen sluiten goed aan op hun voorkennis en ervaring. Vijftien van de 16 studenten geven aan dat de praktische lessen op de demo-plot een goede voorbereiding zijn op het toepassen van de leerresultaten op hun eigen boerderij. Alle studenten geven aan dat hun vaardigheden op het gebied van algemene landbouw en biologische landbouw (rol van expert in biologische landbouw) verbeterd zijn.

Dertien studenten ervaren een verbetering in vaardigheden zoals kritisch en onafhankelijk denken, probleemoplossing en teamwerk (rol van teamwerker).

Negen van de 16 studenten geven aan dat hun onderzoeksvaardigheden zijn verbeterd. Het is geen verrassing dat 11 studenten hun vaardigheden op het gebied van ontwerpen en ondernemerschap (rol van ontwerper en ondernemer) niet hebben kunnen verbeteren. Deze modules zijn nog niet gegeven in de cursus en komen aan de orde na de stage. Uit de evaluatie blijkt dat de cursus tot nu toe een sterk positief effect heeft op hun persoonlijk leven, financiële situatie, gezinsleven en gezondheid. Vijftien van de zestien studenten zijn zeer positief over de leraar. De docent moedigt studenten aan actief deel te nemen aan de lessen, bevordert de samenwerking tussen studenten en stimuleert de studenten om verantwoordelijk te zijn voor hun eigen leerproces. Twaalf studenten melden dat de leerkracht een positief effect heeft op hun leerresultaten.

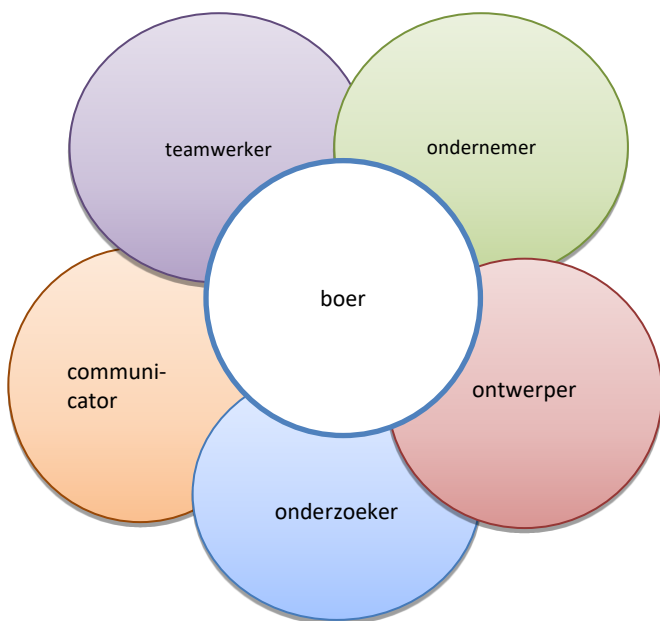
5.5.3. Eerste officiële afstudeerplechtigheid

De eerste officiële afstudeerplechtigheid vond plaats in mei. Tachtig studenten ontvingen een certificaat in biologische landbouw, metselen, lassen en timmeren. Speciale gasten waren Chieftainness Lesa, de districtscommissaris, belanghebbenden, directeuren van verschillende beroepsopleidingen uit Luanshya en de voorzitter van de stichting "Geef de kinderen van Mpongwe een toekomst" uit Nederland. Allen benadrukten in hun toespraak het belang van deze school voor de toekomst van de jongeren en de gehele bevolking van Mpongwe. De

lokale overheid werd aangespoord om één student per afdeling (13 afdelingen) te sponsoren met behulp van het *Constituency Development Fund* (CDF).

5.6 Cijfers en resultaten

- Eerste officiële diploma-uitreiking voor 80 studenten.
- 42 studenten van de driejarige 'small scale farmers' opleiding (Ibala) ontvingen hun certificaten in 2017.

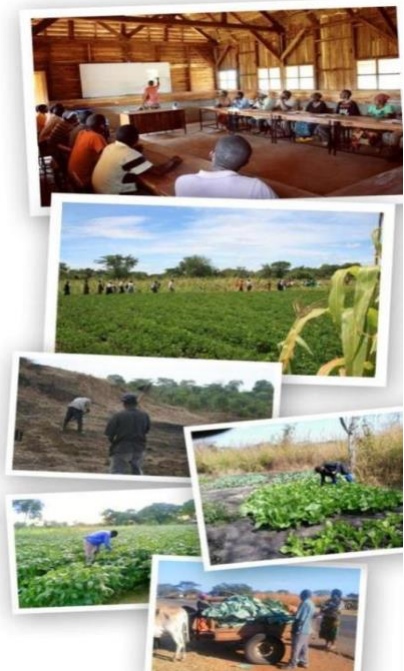


- Naamsbekendheid van GKVTC is opgebouwd. Het GKVTC was zowel op televisie als in de krant.
- Drie groepen studenten (in totaal 26 studenten) volgden de 1-jarige fulltime Algemene Landbouw (met focus op biologische landbouw) op TEVETA-niveau 1
- De opbrengst van vijf hectare sojabonen werd geoogst en verkocht. Vanwege de lage prijs (varkenscycluseffect) is de verbouw van soja dit jaar niet winstgevend gebleken en leverde geen extra inkomen op voor het GKVTC.
- In 2017 werd besloten om het Ibala-project in Ibenga stop te zetten en zich uitsluitend te richten op cursussen voor kleinschalige boeren op de GKVTC-locatie in Mpongwe.

5.7 IMPACT: TWEE PERSOONLIJK VERHALEN

“JOSEPHINE CHAPULA is een alleenstaande moeder van 27 jaar en was student aan onze school. Voordat ze bij ons op school kwam had ze grote moeite om zichzelf en haar zoontje te voorzien in de eerste levensbehoeften. Ze kon nauwelijks het schoolgeld betalen voor de opleiding en bij aanvang van de cursus was haar zelfvertrouwen zeer gering. Nu anderhalf jaar later is Josephine één van de meest gewilde kandidaten voor een baan bij grote landbouwbedrijven in het district. Ze heeft tijdens haar opleiding bij ons veel kennis en vaardigheden verworven op het gebied van de veehouderij, het produceren van verschillende gewassen, het vruchtbaar maken van de grond, het gebruik van landbouwmachines, en het telen van fruit. Ze heeft kennis en vaardigheden opgedaan op het gebied van ICT en hoe je een eigen bedrijfje opzet. Josephine vertelt ons in haar evaluatie dat die kennis en vaardigheden niet alleen haar ten goede gekomen zijn, maar ook de hele gemeenschap waar ze vandaan komt (het dorpje Chipese op 5 km van Mpongwe). De voedselproductie van haar hele familie is enorm verbeterd. Oogstte ze voorheen niet meer dan 30 zakken maïs van 50 kg op één hectare, nu oogst ze 95 zakken per hectare tegen dezelfde productiekosten. Het zelf maken van compost (in plaats van het kopen van dure kunstmest) samen met het wisselen en combineren van gewassen, heeft dit mogelijk gemaakt. Ze heeft na haar opleiding 3 maanden stage gelopen bij een groot landbouwbedrijf, waar ze een betaalde baan aangeboden heeft gekregen. Bovendien mag ze op kosten van haar baas 2 maanden een specialistische opleiding volgen. Ze is nu uit de zorgen en kan haar toekomst met haar zoontje vol vertrouwen tegemoet zien.

“SIMONDA MWANANGOMBE is een getrouwde man met drie kinderen die weinig toekomstverwachtingen had voordat hij bij ons ging studeren. Hij bleek echter één van de meest hardwerkende en veelbelovende studenten te zijn in zijn jaargroep. Elke dag legde hij 18 kilometer af op een oude, gammele fiets over een nauwelijks begaanbaar pad om bij ons op school te komen. Hele stukken moest hij lopen, vanwege de slechte weg. Zijn vastberadenheid en toewijding tijdens de lessen



was volgens zijn eigen zeggen te danken aan het feit dat hij jaren van economische ontberingen en armoede heeft gekend. De opleiding en alles wat hij geleerd heeft, hebben zijn leven positief veranderd. Hij heeft na zijn stage een baan gekregen bij een groot internationaal bedrijf, waar hij nu opzichter is op de afdeling Landbouw. Ook hij verdient nu een eigen inkomen en kan niet alleen zijn gezin, maar ook zijn familie onderhouden.” (Bron Arnold Siakoche)

5.8 EVALUATIE EN TOEKOMST

Evaluatie wervingsstrategie

De resultaten van de wervingsactiviteiten leken aanvankelijk veelbelovend gezien de vele telefoontjes en bezoeken van jongeren aan het GKVTC met vragen om informatie. De feitelijke inschrijving bleef echter ver beneden de verwachting. De aanpak voor het werven van studenten vraagt een meer intensieve benadering waarbij alle belanghebbenden worden betrokken. Het is belangrijk dat we leraren en leerlingen van middelbare scholen, de District Educational Board bedrijven, de council en vele andere invloedrijke leden uit de gemeenschap actief benaderen. Ook de vraag van de ambtenaar van het *Ndola District Education Board* om leraren van middelbare scholen in de vakken timmeren en metselen op te leiden in dit vakgebied zal opgepakt worden.

Evaluatie van de cursussen

De vragenlijst is in november afgenomen, vlak voordat de studenten op stage gingen. Studenten scoorden zeer positief op bijna alle onderdelen uit de vragenlijst. Uit de evaluatie blijkt duidelijk dat er nog onvoldoende aandacht is geweest voor de modules 'Ondernemerschap' en 'Communicatie'. De reden is dat deze onderdelen nog niet zijn aangeboden aan de studenten. In die zin kunnen we zeggen dat de vragenlijst valide is. Ons curriculum is competentiegericht en gericht op vaardigheden die belanghebbenden in de praktijk noodzakelijk achten. Het is de bedoeling dat communicatieve en ondernemersvaardigheden gezien worden als een integraal onderdeel van het curriculum en als een leerlijn door het gehele curriculum lopen en dus niet gepresenteerd worden als afzonderlijke modules. In die zin hebben we veel geleerd van de manier waarop dit werd gepresenteerd in de IBALA opleiding voor kleinschalige boeren. We hopen dat deze lijn, zoals aangegeven in ons strategisch plan, doorloopt in alle cursussen en trainingen op het GKVTC.



Toekomstige cursussen

In 2018 willen we de verscheidenheid aan cursussen uitbreiden. Naast algemene landbouw zien we graag dat studenten zich inschrijven voor de cursussen: timmeren, metselen, ontwerpen, knippen en naaien, voedselverwerking, ICT-vaardigheden, biologische landbouw en tuinbouw.

We willen het aantal TEVETA-geaccrediteerde cursussen en niveaus uitbreiden en erin slagen minimaal twintig studenten per cursus te werven.

Het Management van het GKVTC

In 2018 wordt ons team versterkt met een directeur uit Nederland. Anita de Munnik, een gepensioneerde directeur van een Nederlandse VMBO-school, zal in februari voor het GKVTC gaan werken. Haar belangrijkste opdracht is:

- De verdere ontwikkeling en uitbreiding van de opleidingen in samenwerking met het werkveld en de scholen voor beroepsonderwijs in de regio;
- Het opzetten van businessunits in de school om inkomsten te genereren;
- Het werven, selecteren en inwerken van een Zambiaanse directeur.

Uitdagingen

Een van de grootste uitdagingen in 2017 was de afwezigheid van elektriciteit. Dit probleem werd eind december 2017 opgelost door de aansluiting van de school op het hoogspanningsnet en de aanleg van alle leidingen binnen de school

Een andere uitdaging was de betaling van de schoolgelden door de leerlingen. In 2017 zijn de schoolgelden lichtjes bijgesteld van k350 per trimester naar k500 per trimester. Studenten die in het internaat verblijven, betalen nu k1000 in plaats van k700 per trimester. Het is een groot probleem om de schoolgelden op tijd te innen.

HOOFDSTUK 6

BESTUUR EN ORGANISATIE

6.1 HET BESTUUR IN NEDERLAND

De stichting GKMT bestaat uit een dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester). Het bestuur is gekozen voor een periode van twee jaar. Alle bestuursleden zetten zich op vrijwillige basis in en ontvangen geen vergoeding.

De stichting is nog steeds op zoek naar nieuwe bestuursleden met affiniteit op het gebied van fondsenwerving, het bedrijfsleven en middelbaar of hoger beroepsonderwijs. Het benoemingsbeleid is in de statuten vastgelegd:

- Minimaal drie en maximaal vijf bestuurders.
- De bestuurders worden benoemd en geschorst door het bestuur.
- De bestuurders worden benoemd voor twee jaar en kunnen herbenoemd worden.
- In geval van één of meer vacatures in het bestuur behoudt het bestuur zijn bevoegdheden.
- De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

Voorzitter: Ton Korsten-Korenromp

- Oprichtster stichting.
- Gepensioneerd, voorheen Senior Docent aan de Faculteit Gezondheid en Zorg van Zuyd Hogeschool.
- Begeleidster van stagiairs voor Mpongwe.
- Voorheen werkzaam geweest voor *Terre des Hommes* in India, PUM Netherlands Senior Expert.

Secretaris: Michael van Zinnicq Bergmann (per 1 september 2016)

- *Senior International Officer* aan Zuyd Hogeschool, Maastricht.

Penningmeester: Tom de Vries

- Bedrijfseconoom.
De functie van penningmeester komt vacant in juli 2018.

Taken bestuur

De belangrijkste taak van het bestuur is het ontwikkelen en vaststellen van het beleid en het toezien op de uitvoering van dat beleid. Aangezien de stichting geen directie kent, voert het bestuur noodgedwongen alle directietaken zelf uit, zoals fondsenwerving, PR-activiteiten, contact met alle belanghebbenden, het aanvragen van subsidies, het financieel en projectmanagement en het maken van het jaarverslag.



Het bestuur in Nederland heeft in 2017 tweemaal vergaderd. Daarnaast is er regelmatig contact via E-mail en telefoon. De belangrijkste onderwerpen tijdens de bestuursvergaderingen zijn geweest:

- Lopende projecten; veel aandacht naar het GKVTC.
- De Vastenactie en het elektriciteitsproject.
- Rapportages afgeronde projecten.
- Subsidieaanvragen en fondsenwerving.
- De onderwijsorganisatie en het onderwijsprogramma van het GKVTC.
- Het project en financieel management in Mpongwe.
- De notulen van de vergaderingen van het uitvoerend Comité in Mpongwe.
- Beleid voor de toekomst.
- Inzet van vrijwilligers, stagiairs en experts.

Adviesgroep

Het bestuur wordt tevens ondersteund door een Raad van Advies. Deze bestaat uit:

- Theo Goossens: Interim- en projectmanager, *PUM Netherlands Senior Expert*.
- Carla Langen: Gepensioneerd. Voorheen Voorzitter College van Bestuur ROC Leeuwenborgh.
- Gijs de Bont: *Lid College van Bestuur Helicon opleidingen*.

6.2 HET BESTUUR IN MPONGWE

GCMF in Mpongwe heeft een bestuur van vijftien *registered trustees* die per kwartaal vergaderd:

Voorzitter: Anthony James Kalima

- Hoofd *Britonester Pre- and Primary Private School*.
- Gepensioneerd en voorheen hoofd van de Basisschool van Mpongwe.
- Caritas contactpersoon voor Mpongwe District.
- Diverse adviserende functies in Mpongwe.

Vicevoorzitter: Fridah James Musukuma

- Planner *Mpongwe District Development Coordinating Committee*.
- Volgde gedurende twee jaar de opleiding *Project Management* op kosten van de stichting.

Secretaris: Patrice Mutakela

- Project coördinator *Mpongwe Baptist Association*.
- Volgde een opleiding tot accountant in Chingola.

Penningmeester: Stephen Kangwa

- Landbouwvoorlichter.
- Verbonden aan het FTC en het ministerie van Landbouw.

Bestuurslid: Elizabeth Kaluluka Namakau

- Entrepreneur.
- Contact persoon NGOCC (*Non-governmental Organization Coordinating Committee*) voor Mpongwe District.
- Programma coördinator van de vrouwengroep *Nchemwe Twesheko*.

Bestuurslid: Justine Ngoma

- Gepensioneerd.
- Voorheen CDO (*Community Development Officer*).
- *Social worker*.

Bestuurslid: Robiness Mali

- Adviseur van de *chieftainess*.

Bestuurslid: Vackson Mwenda

- Voormalig hoofd *Mpongwe Basic School*.
- Huidig hoofd *St. Theresa Basic school Ibenga*.
- Voorzitter DATF (*District Aids Task Force*).

Bestuurslid: Rosemary Bweendo Munkombwe

- Voormalig *Sister in Charge Mpongwe Mission Hospital*.
- Werkzaam bij *District Health Management Team Mpongwe*.

Bestuurslid: Patrick Chanda Mushipi

- Entrepreneur, voormalig *council secretary* Mpongwe district.

Bestuurslid: Joseph Jere

- Gepensioneerd, voormalig district manager ZESCO.

Bestuurslid: Victor Kwalombota Mwiya

- Entrepreneur, voormalig werkzaam voor Barclays Bank Lusaka.

Bestuurslid: Clifford Bwalya Kasapo

- *Social welfare officer* Mpongwe district.
- Voormalig politieagent.

Bestuurslid: Scotch Mvula

- Branch manager Natsave Bank in Mpongwe.

Bestuurslid: Dryson Daka

- Gepensioneerd, voormalig hoofdofficier voor de *Office of the President* in Lusaka.



Anthony Kalima

Patrice Mutakela

Fridah Musukuma

Stephen Kangwa

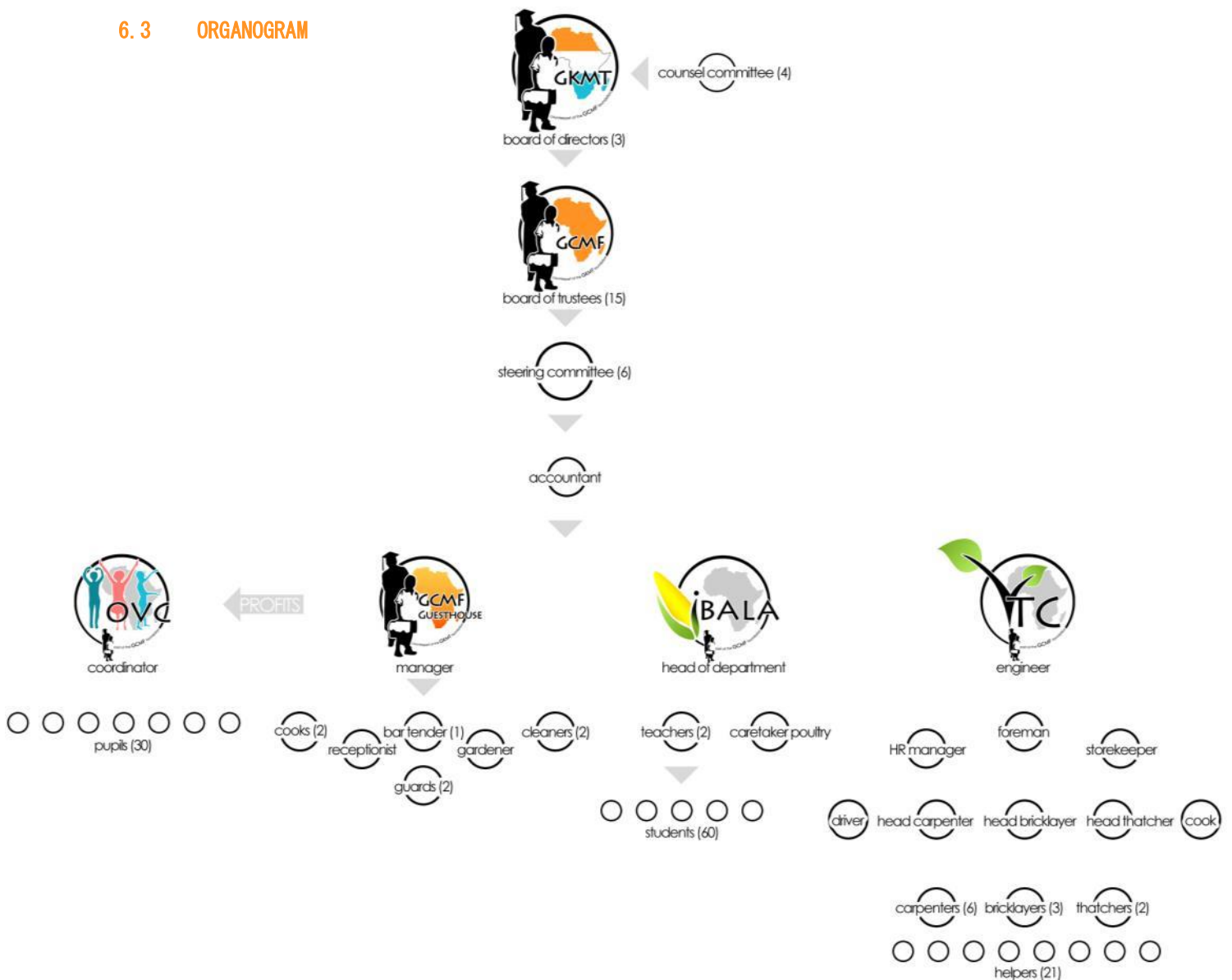
Het steering committee

De dagelijkse leiding van GCMF is in handen van het *steering committee* (SC), bestaande uit Mr. Mushipi (voorzitter), Mr. Mwiya (vicevoorzitter), Mr. Kasapo (secretaris), Mr. Kangwa, Mr. Jere, Mr. Mwenda en Mr. Kalima (ex officio). De comitésleden worden gekozen voor een periode van twee jaar en vergaderen eens in de maand. Binnen het SC kan een ad-hoc comité worden ingesteld als een voorval daar om vraagt. Normaliter zijn de taken van het SC:

- Het aansturen en ondersteunen van de projectmanagers.
- Het monitoren van het proces van uitvoering van de goedgekeurde projecten.
- Het controleren van financiële en inhoudelijke tussen- en eindrapportages van elk project.
- Het verzorgen van de driemaandelijkse rapportages aan de *Board of Registered Trustees*
- Het afleggen van verantwoording over het bestede geld.
- Contact onderhouden met de stichting in Nederland.

Elk van de vier projecten heeft een projectmanager met een per project verschillend aantal werknemers. De projectmanagers rapporteren maandelijks aan het *steering committee* en maandelijks schriftelijk aan het bestuur in Nederland. Alle projectmanagers worden administratief bijgestaan door een Zambiaanse accountant die in dienst is van de GCMF- stichting.

6.3 ORGANOGRAM



HOOFDSTUK 7

STRATEGIE, BELEID EN MIDDELEN

7.1 SAMENWERKING IN MPONGWE

Het beleid van de stichting is erop gericht om een structurele bijdrage te leveren aan duurzame ontwikkeling, armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kwetsbare groeperingen in het Mpongwe district¹³. Dit betreft vooral weeskinderen, jongeren en vrouwen.

Met het creëren van ontwikkelingskansen wil de stichting aansluiten bij de adviezen van het WWR rapport. De adviezen zijn te vinden in het rapport '[Minder pretentie, meer ambitie. Ontwikkelingshulp die verschil maakt](#)'.

Het beleid maakt ze concreet door het financieren van onderwijskosten voor de weeskinderen gedurende hun schoolloopbaan, het aanbieden van opleidingen en cursussen in het GKVTC en het ondersteunen van inkomsten genererende

projecten voor kwetsbare groeperingen. Voorbeelden zijn het guesthouse en internet-café, de IBALA trainingen aan kleine boeren, de kippenboerderij, verschillende gemeenschapsgroepen zoals de YIP,¹⁴ de *Mukuyou Women Orphan Support Group*, *Nchembwe Tweskeko Women Group* en *Tubombeshe van Ibenga Area Gender Association*.

Board of Registered Trustees in Mpongwe

In 2016 heeft de stichting in Mpongwe haar bestuur uitgebreid en een nieuwe constitutie ingevoerd. In de nieuwe constitutie heeft de stichting nu geen *Board of Directors* meer, maar een *Board of Registered Trustees*. Een NGO in Zambia kan alleen grondeigendomsrechten verkrijgen als ze geïncorporeerd zijn onder the *Land Perpetual Succession Act*. De procedure voor deze registratie vereiste de bovengenoemde constitutionele wijziging. In 2017 hebben we de 'title deed' ontvangen

Het bestuur bestaat uit vertegenwoordigers van de sectoren: Gezondheidszorg, Onderwijs, Landbouw, het *District Development Co-ordinating Committee*, *District Aids Task Force*, de *Mpongwe Baptist Association*, het lokale bedrijfsleven en de *Chieftainess*.

Zonder dit bestuur ter plaatse zou het niet mogelijk zijn om vraaggericht te werken en duurzame ontwikkelingen op gang te brengen. Het bestuur ter plaatse heeft een belangrijke rol in het creëren van een draagvlak voor duurzame ontwikkeling, armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kinderen, jongeren en vrouwen.

¹³ Het meerjaren beleidsplan van de stichting is beschikbaar op de website onder het kopje 'jaarverslagen'

¹⁴ *Youths in Progress*



Alle bestuursleden zijn Zambianen en vrijwilligers. Per vergadering (maandelijks een Steering Comité vergadering en vier keer per jaar een voltallige bestuursvergadering) ontvangen zij een vergoeding van K100 en wanneer zij meer dan drie uur onderweg zijn voor het bezoeken en monitoren van de projecten ontvangen zij K50. De voorzitter ontvangt K420 per maand.

Het DDCC

Het bestuur werkt nauw samen met het DDCC¹⁵ in Mpongwe om de doelstellingen van de stichting in lijn te houden met de doelstellingen van het DDCC. Alle aanvragen worden door het SC getoetst aan de eigen doelstellingen en de probleemgebieden die genoemd worden in het *District Development Plan*. Het SC volgt daarbij de projectencyclus, zoals die beschreven staat in hoofdstuk negen. Het uitvoerende SC rapporteert driemaandelijks aan het DDCC over de projecten.

Samenwerking in de provincie

De gesprekken met de Council, de Ministeries, TEVETA, *Mpongwe Business Association*, verschillende bedrijven en technische scholen in de provincie over de onderwijskundige en organisatorische opzet van de GKVTC in het Mpongwe District zijn in 2017 gecontinueerd.

17 van onze bouwvakkers hebben aan het LTBC¹⁶ een TEVETA examen afgelegd in timmeren, metselen of lassen en hebben het certificaat in mei 2017 tijdens een feestelijke plechtigheid ontvangen. In december 2016 is het GKVTC officieel erkend als geaccrediteerd TEVETA onderwijsinstelling.

7.2 SAMENWERKING IN NL

Wilde Ganzen

Net als in voorgaande jaren kon de stichting ook dit jaar weer rekenen op de financiële steun van Wilde Ganzen. De tweede fase voor de bouw heeft in december 2016 zijn goedkeuring gekregen van Wilde Ganzen. Vanaf 2016 werkt Wilde Ganzen met een aanvulling op de eigen fondsen voor een specifiek

project met 50%.

Vastenactie

Vastenactie heeft onze aanvraag voor de aanleg van elektriciteit in het GKVTC goedgekeurd. In 2017 is met ondersteuning van vier grote parochieverbanden in Overijssel, Gelderland en Limburg via Het Eigen Doelen Project van Vastenactie de gehele elektriciteit aangelegd.

Samenwerking met het bedrijfsleven

In oktober zijn we bij de aanleg van de elektriciteit in het kader van technische assistentie en capaciteitsopbouw ondersteund door een team van 3 experts van Energie Assistance uit België. De belangrijkste elektrische infrastructuur werd door deze drie experts geïnstalleerd in samenwerking met onze Zambiaanse elektriciens en een aantal vaste VTC-medewerkers.

Zuyd Hogeschool

In 2017 hebben 5 studenten van Zuyd Hogeschool (2 verpleegkunde studenten en 3 verloskunde studenten) respectievelijk drie en twee maanden stage gelopen in het Mpongwe Mission Hospital. Hun onderzoek heeft betrekking gehad op interventies bij ondergewicht bij kinderen en kennis bij zwangere vrouwen over goede voeding.

7.2 AGRI-FOOD & TECH CAMPUS

De stichting maakt het sinds 2003 mogelijk dat studenten van verschillende faculteiten van hogescholen kunnen participeren in onderzoeksprojecten rond het thema 'creëren van ontwikkelingskansen, armoedebestrijding en duurzame ontwikkeling in het district'.

Het uitgangspunt is vraaggericht werken in een transdisciplinaire setting in een andere cultuur. Door in te gaan op maatschappelijk relevante vragen uit het Mpongwe district en deze vragen te vertalen naar projecten en onderzoeksvragen, zullen niet alleen studenten belangrijke competenties kunnen verwerven, maar kunnen ze ook een bijdrage leveren aan het creëren van ontwikkelingskansen, duurzame ontwikkeling en het verminderen van armoede in het Mpongwe district. Het onderzoeksproject *Waste Management* en het cashew project zijn daarvan voorbeelden.

Het GKVTC is drie jaar geleden begonnen met haar eerste driejarige parttime opleiding in Biologische Landbouw. De school is in december 2016 geaccrediteerd door TEVETA, het accreditatieorgaan

¹⁵ District Development Co-ordinating Committee

¹⁶ Luanshya Technical and Business College

van de overheid. De school staat nu voor de uitdaging om de schoolorganisatie en het onderwijs verder te ontwikkelen in samenwerking met het werkveld en het beroepsonderwijs in de regio. Om het streefdoel van zelfvoorzienendheid te kunnen realiseren dienen er businessunits/leerbedrijven opgezet te worden. Bij deze verdere ontwikkeling van de school is expertise uit Nederland onontbeerlijk.

Het GKVTC wil in Mpongwe een *living lab* opzetten: het *Mpongwe Agri Food & Tech Campus* (MAF&TC).

Het MAF&TC biedt studenten en docenten van het MBO en HBO in Nederland en Zambia de mogelijkheid om te werken in multidisciplinaire teams aan reële praktijkproblemen in een internationale omgeving. Het GKVTC probeert tevens met dit project het volgende te realiseren:

Onderwijskundige meerwaarde

Theorie lessen in ondernemerschap zijn geïntegreerd in de praktijklessen en in het vaardighedenonderwijs. Het resultaat is jonge praktische ondernemers die goed theoretisch zijn onderlegd en door kunnen stromen naar een hoger niveau, die technische vaardigheden bezitten waar het bedrijfsleven om vraagt en genoeg ervaring hebben om een eigen bedrijfje (*learning by doing and earning*) te starten. Kortom, het stimuleren van ondernemerschap en economische ontwikkelingen in het Mpongwe district.

Op ontwikkeling gerichte benadering

Het mogelijk maken van beroepsonderwijs voor jongeren die al na groep zeven of negen uitvallen. Realiseren van student gericht onderwijs, waarbij de student leert en niet enkel de docent doceert. Het leren is ontwikkelingsgericht en maakt gebruik van de capaciteiten van de studenten. Studenten leren hoe ze een bedrijf moeten runnen. Dit verhoogt de kans op een baan en trekt hen uit de armoede. Elke cursus start met een module 'ondernemerschap'.

Financiële duurzaamheid

Het doorontwikkelen van de school tot een zelfvoorzienende school. Het onderwijs betaalt zich zelf. Dit betekent institutionele onafhankelijkheid, verbeterde faciliteiten en toename van motivatie bij de onderwijsstaf; dit leidt tot toegenomen onderwijskwaliteit en capaciteit.

Sociale duurzaamheid

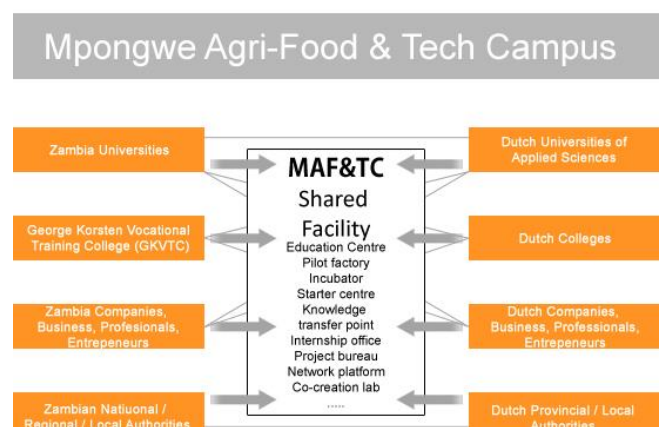
Het inrichten van een kenniscentrum in de school. Mpongwe is in economische en demografische zin sterk gegroeid de laatste vijf jaar. Dit resulteert in

een duidelijk zichtbare vooruitgang van de levensstandaard, vooral in de steden maar langzaam ook in meer rurale districten zoals Mpongwe. Er bestaat echter ook gevaar voor groeipijnen die het proces van vooruitgang kunnen vertragen of zelfs doen stagneren, in het bijzonder door het ontbreken van kennis en informatie of de toegang daartoe. Om de economie te ondersteunen is er behoefte aan goed opgeleide arbeidskrachten die kennis hebben verworven over een breed spectrum van onderwerpen en die ook in staat zijn om deze kennis gedurende hun hele carrière te blijven *updaten*. Kennis is cruciaal voor *empowerment* en opwaardering van het Mpongwe district als landelijk gebied. Dit dient zoveel mogelijk in samenwerking met lokale actoren, TEVETA en het ministerie van onderwijs te gebeuren. Hiertoe is een kenniscentrum in ontwikkeling binnen de school. Dit kenniscentrum is ook toegankelijk voor de lokale bevolking. Er kan kennis opgedaan worden, maar ook kennis gebracht worden. Dit houdt de gemeenschap in stand en bevordert de welvaart. De stichting richt zich op kwetsbare groepen en gendergelijkheid in het onderwijs en bevordert de sociale cohesie. Benadrukken van samenwerking op schoolniveau werkt mee aan social capital en human capital.

Onderwijs in duurzaamheidsaspecten

De school is gebouwd volgens een aantal duurzaamheidsprincipes, zoals hernieuwbare energie, gebruik van hernieuwbare materialen(hout, riet), opvang en hergebruik van water, natuurlijke ventilatie). Door te onderwijzen in duurzaamheidsaspecten en dit te bekijken vanuit een bedrijfs-perspectief, leren studenten dat bescherming van het milieu kan bijdragen aan de inkomsten. De op te zetten cursus in het verwerken van plastic en het opzetten van een business unit in plastic afvalverwerking is hier een voorbeeld van. Het reeds gestarte landbouwproject in biologische landbouw is een ander voorbeeld.

Werken aan deze ambitieuze doelstellingen levert een win-win situatie op voor zowel studenten als docenten en voor zowel het bedrijfsleven in Zambia als in Nederland. De MAF&TC is een middel om aan bovengenoemde doelstellingen te werken.



7.3 RESERVES EN INVESTERINGSBELEID

GKMT gebruikt geen donaties voor financiële speculaties, noch in de valutamarkten, noch in andere beleggingen. Alle reserves staan op de bankrekening.

7.4 VRIJWILLIGERS

Er waren in 2017 vier vrijwilligers werkzaam in Zambia. Bram Sol werkt sinds april 2013 voor GCMF. Hij heeft Bouwkunde aan de Hogeschool van Utrecht en Ontwikkelingsstudies aan de Radboud Universiteit in Nijmegen gestudeerd. Hij heeft verschillende ontwikkelingsprojecten uitgevoerd; onder andere in Honduras en Chili. Hij is verantwoordelijk voor de organisatie en het begeleiden van de bouw van het GKVTC, maakt de werktekeningen, plannings en begrotingen en is verantwoordelijk voor de kadastrale procedures, bouwaanvraag, personeelszaken, etc. Sinds mei 2016 is daar het algemeen projectmanagement bijgekomen. Bregt Stevens, oud-stagiaire, heeft Bram van januari tot november ondersteund in zijn algemene managementtaken. Hij heeft zich vooral gericht op de werving van studenten en het begeleiden van de beheerder van de kippenboerderij.

Jorik Michielssen en Nicholas van den Broeck hebben elk 5 maanden Bram Sol ondersteund bij de bouw. Een team van 3 experts van Energy Assistance heeft in het kader van technische assistentie en capaciteitsopbouw 3 weken ondersteuning geleverd bij de aanleg van de elektriciteit in de school.

Vrijwilligers in Nederland en België

Zowel in Nederland als in België is een groep vrienden actief betrokken bij het werk van de stichting in Mpongwe. Zij verrichten werkzaamheden in het kader van draagvlakversterking en fondsenwerving.

Bij de uitvoering van de activiteiten van het bestuur en de projectactiviteiten is de inzet van vrijwilligers in Nederland onontbeerlijk. De groep Stasegem België heeft actief aan draagvlakversterking en fondsenwerving gedaan. De groep Vrienden van Mpongwe heeft de organisatie en verspreiding van de nieuwsbrief op zich genomen. Het webbeheer en de inrichting van de website is in handen van Patrick Hanckmann. Graag willen wij hier alle vrijwilligers van harte bedanken voor hun inzet en betrokkenheid. Heel veel dank.

Uitzenden vrijwilligers naar Mpongwe

Er komen regelmatig aanvragen binnen bij de stichting met de vraag om als vrijwilliger enkele maanden te werken in het Mpongwe district. De

inzet van vrijwilligers moet een duidelijke meerwaarde hebben voor de stichting in Mpongwe of voor haar partners in het district.

7.4 COMMUNICATIE

Bezoeken

Ton Korsten-Korenromp, de voorzitter, heeft in mei en november/december 2017 bezoeken van respectievelijk drie en twee weken gebracht aan Mpongwe. Zij was in mei aanwezig tijdens de eerste officiële en feestelijke uitreiking van de certificaten aan 80 studenten in het GKVTC. Tijdens het tweede bezoek introduceerde zij Mevr. Anita de Munnik, de nieuwe directeur van het GKVTC.

Communicatie via email en telefoon

De stichting in Mpongwe en hiermee ook Mpongwe township, beschikt sinds oktober 2008 over E-mail en internet. Het is nog steeds het eerste en enige internetcafé in de wijde omgeving. Het dichtstbijzijnde internetcafé ligt in Luanshya, op een afstand van een uur rijden. Het internet heeft ook in 2017 vele problemen gekend door niet functionerende landlijnen en stroomstoringen. Via mobiele telefoons en internetbundels was er toch om de paar dagen contact mogelijk met Mpongwe. Maandelijks wordt een inhoudelijk en financieel rapport gemaild van alle projecten naar het bestuur in Nederland. Het bestuur in Mpongwe houdt kantoor in het guesthouse.

Communicatie met achterban

De stichting vindt het belangrijk om haar contact met de achterban en belanghebbenden goed te onderhouden en uit te breiden. Belanghebbenden zijn alle donoren, subsidiegevers en samenwerkingspartners.

Subsidiegevers die een aanvulling geven op de ingezamelde gelden, zoals Wilde Ganzen ontvangen uitgebreide rapportageverslagen volgens de *formats* (financiële en inhoudelijke criteria) van deze organisaties. Naar grote donoren worden deze *formats* ook aangehouden.

In 2017 zijn er geen klachten binnengekomen van welke aard dan ook. De stichting vindt het belangrijk om aandacht te besteden aan klachten, ideeën, opmerkingen en wensen van belanghebbenden en donoren. Een klachtenprocedure zal ontwikkeld dienen te worden.

Er verschijnen regelmatig mededelingen via Facebook, Twitter en de website om donoren, instellingen, oud-studenten, vrienden en familie op de hoogte te houden van nieuws uit Mpongwe.

Donoren worden op verschillende manieren betrokken bij en geïnformeerd over de activiteiten van de stichting, onder meer door het versturen van bedankbrieven, nieuwsbrieven en jaarverslagen (per post of per email al naar gelang de voorkeur).

Verder zijn de website¹⁷ van de stichting en Facebook een belangrijk middel om geïnteresseerden te informeren over de stichting. Er is een aparte link voor sponsoren en subsidiegevers op de website. Hiervan maken op dit moment zestien organisaties gebruik. Het jaarverslag en de nieuwsbrieven zijn voor iedereen toegankelijk op de website.

7.5 LOGISTIEK

Met de komst van het guesthouse en internetcafé en de aanschaf van een truck en motor zijn er een aantal logistieke problemen zoals communicatie, transport opgelost.



¹⁷ www.mpongwe.nl





HOOFDSTUK 8

van Wilde Ganzen en Vastenactie Nederland waren in 2017 opnieuw zeer groot.

Donateurs zijn enorm belangrijk om de doelstelling van de stichting te realiseren. De stichting tracht zoveel mogelijk structurele donoren te verwerven. Deze donoren een vast bedrag per maand of jaar en dragen daartoe bij aan de continuïteit van het onderwijsproject.

De stichting heeft een klein aantal trouwe particuliere donateurs en organisaties die de stichting een warm hart toedragen. Daarnaast zijn er enkele vermogensstichtingen die projecten ondersteunen. De relatie met donateurs wordt hecht gehouden door hen schriftelijk te bedanken voor hun gift en hen te wijzen op uitgekomen nieuwsbrieven en het jaarverslag op de website.

De stichting is tot nu toe bijna volledig afhankelijk van inkomsten uit donaties uit Nederland en België. Het beleid is er sinds 2016 op gericht om ook fondsen in Zambia en daarbuiten te werven. In het beleidsplan 2017-2022 is het streefdoel geformuleerd dat de stichting minimaal 30% van de totale kosten dekt van de overige activiteiten.

Het jaar 2017 stond in het teken van fondsenwerving voor vier cursussen, de bouw van de tweede fase en de aanleg van elektriciteit in het GKVTC. Het OVC-project is in het verleden gefinancierd via Vastenactie. In 2017 heeft het guesthouse de volledige kosten van het OVC-programma voor 58 kinderen gefinancierd. Het streven is dat het guesthouse in 2018, 80 kinderen financiert, oplopend tot 100 kinderen in 2022.

De stichting GKMT tracht met beperkte middelen een zo hoog mogelijk resultaat te bereiken. Er zijn in 2017 enkel kosten gemaakt voor brochures en wervingsacties ten behoeve van de Vastenactie. De kosten voor fondsenwerving zijn blijvend zeer laag.

De stichting hanteert een aantal gedragscodes, ontleend aan de gedragscodes van de commissie Wijffels m.b.t. haar fondsenwervingsbeleid. Dit betekent in de praktijk het volgende:

- Bij het werven van fondsen worden de potentiële gevers open en helder geïnformeerd over de inzet van de verkregen middelen en het aandeel van de opbrengsten dat voor het betreffende doel is bedoeld.
- Als een project niet kan worden uitgevoerd neemt de stichting contact op met de donor(en).
- De stichting past geen agressieve wervingsmethodes toe.
- De kosten voor fondsenwerving staan in redelijke verhouding tot de verwachte opbrengsten.
- De beoogde fondsenwerving wordt vooraf vastgelegd in de begroting waarbij opgenomen is waarvoor de middelen uit fondsenwerving zijn bedoeld en hoeveel daarvoor nodig is.

Voor het Nederlandse bestuur is fondsenwerving een belangrijke verantwoordelijkheid. De bijdrage

HOOFDSTUK 9

RISICO MANAGEMENT

9 RISICO MANAGEMENT

Financiële risico's worden zoveel mogelijk beperkt door het beleid van de stichting dat een project pas gestart wordt als er voldoende middelen zijn. De bedragen worden vervolgens in fasen per project naar de stichting in Mpongwe overgemaakt. Om te voorkomen dat er tussen de projecten met gelden wordt geschoven heeft sinds 2015 elk project een aparte rekening bij de *Natsave*¹⁸ bank in Mpongwe gekregen.

Voor het GKVTC waren dit jaar voldoende middelen aanwezig om een start te maken met de tweede fase van de bouw, de aanleg van de elektriciteit en de financiering van een 4-tal cursussen.

De voorzitter is 2x per jaar ter plaatse om de voortgang te controleren. Jaarlijks vindt er een beoordeling van de jaarrekening door de accountant in Nederland plaats.

Om de risico's op het gebied van veiligheid van gasten en personeel van het guesthouse te beperken zijn maatregelen genomen op het gebied van brandveiligheid. Zo is er een protocol met betrekking tot brandpreventie, zijn er in het guesthouse en internetcafé goedgekeurde brandblussers en is er

training gegeven aan de staf hoe te handelen bij brand.

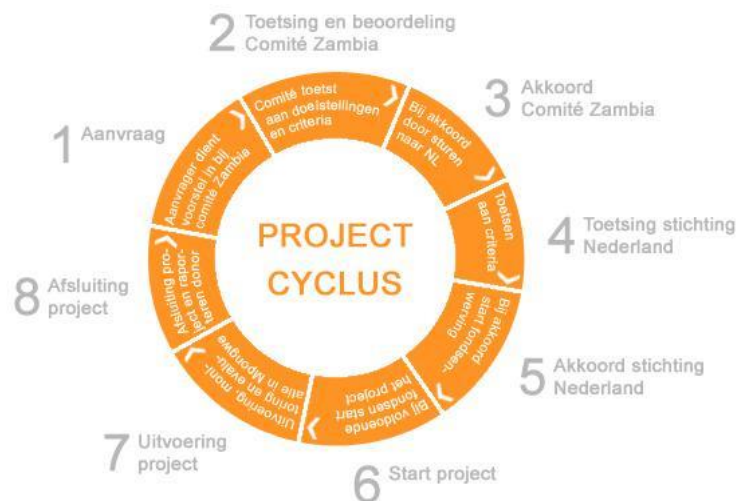
Maandelijks vindt er een herhalingsoefening plaats. Het guesthouse en de GKVTC zijn beide tegen brand verzekerd en in het bezit van een actueel brandveiligheidcertificaat. Ook hebben beide projecten een voltijd dag- en nachtwachter.

9.1 PROJECTENCYCLUS

De haalbaarheid van projecten wordt gegarandeerd door een projectencyclus in Mpongwe en Nederland alvorens er tot goedkeuring of afwijzing overgegaan wordt.

9.2 SWOT ANALYSE

Sterktes



- Een enthousiast en betrokken bestuur in Nederland en Mpongwe.
- Een adviesgroep die meedenkt over de te nemen stappen in Zambia en Nederland en gevraagd en ongevraagd advies geeft.

¹⁸ National Saving and Credit Bank

- Goede contacten met Colleges van Besturen en directies in Limburg die gevraagd advies geven.
- We hebben parochieverbanden en MOV-groepen van drie dekenaten, Sittard/Geleen en Schinnen weten te stimuleren om opnieuw de Vastenactie opbrengst te besteden aan Mpongwe.
- Goed contact met het *District Development Coordinating Committee*.
- Waardering van de *Council* als nummer 1 NGO in het district.
- Veel belangstelling en waardering voor de bouw en opzet van de GKVTC.
- Goede relaties opgebouwd met subsidiegevers en een aantal vaste donoren.
- Het winnen van de *Pan African Award* voor Zambia op het gebied van ondernemerschap en innovatie in onderwijs.
- GKMT is ANBI erkend.

Zwaktes

- Een te klein bestuur van drie personen in Nederland.
- Te weinig vrijwilligers die het bestuur in fondsenwerving ondersteunen.
- Een bestuur dat tevens directietaken uitvoert.
- Een te omvangrijk en weinig voortvarend bestuur in Zambia wat betreft het uitvoeren van operationele taken.
- Geen duidelijke strategie in zake studentenwerving.
- Een te geringe aanmelding van studenten voor 2017.

Mogelijkheden

- Door goede contacten met de diverse *stakeholders* in Mpongwe is de stichting in staat vraaggericht te werken en een bijdrage te leveren aan het creëren van ontwikkelingskansen voor kinderen, jongeren en vrouwen.
- Het opzetten van het MAF&TC als *Living Lab* in Mpongwe samen met het HBO en MBO.
- Fondsenwerving buiten Nederland en in Zambia.
- Zorgopleidingen ontwikkelen.

Bedreigingen

- Lange termijn financiering van het GKVTC.
- Onvoldoende instroom van studenten in het GKVTC.
- Valutakoers en inflatierisico's.



HOOFDSTUK 10

FINANCIËN

10 FINANCIËN

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijn voor fondsenwervende instellingen zoals die door de Raad voor de Jaarverslaggeving is gepubliceerd (richtlijn 650). In dit boekjaar hebben geen aanpassingen plaatsgevonden.

De balans per 31 december 2017 en de staat van baten en lasten over 2017 zijn beoordeeld door accountantskantoor J.J.G. Wilms. De beoordelingsverklaring is als punt 10.6 toegevoegd aan het jaarverslag.

10.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2017

	Ref.	12/31/2017	12/31/2016
ACTIVA		€	€
Banksaldo		99.801	55.167
Saldo spaarrekeningen		121	121
Effecten (aandelen, obligaties)			
Kassaldo			
Totaal liquide middelen		99.921	55.287
Totaal Activa		99.921	55.287
PASSIVA			
Bestemmingsfonds project:			
OVC programma	1	2.215	695
IBALA/GKVTC Education	1	53.713	2.959
GKVTC (fase 1 en 2)	1		6.906
YPO	1		
Guesthouse	1		
Overige reserves		43.994	44.728
Totaal reserves en fondsen		99.921	55.287
Totaal Passiva		99.921	55.287

10.2 TOELICHTING OP DE BALANS

De liquide middelen staan ter vrije beschikking aan de stichting. De bestemmingsfondsen bestaan uit geormerkte baten die nog niet volledig aan de geormerkte doelstelling zijn besteed (waaronder fondsen op naam).

10.3 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

	Ref	Werkelijk 2017 (€)	Werkelijk 2016 (€)
BATEN			
collecten	1		
nalatenschappen	1		
contributies	1	4.825	4.775
donaties en giften	1	2.500	3.900
eigen loterijen en prijsvragen	1		
overige baten van particulieren	1	1.450	500
<i>totaal baten van particulieren</i>		<i>8.775</i>	<i>9.175</i>
baten van bedrijven	1	32.512	3.860
baten van loterijorganisaties	1		
subsidies van overheden	1		
ontvangen van andere organisaties zonder winststreven	1	68.964	55.500
<i>Som van de baten</i>		<i>110.251</i>	<i>68.535</i>
baten als tegenprestatie voor de levering van producten			
Overige baten			
Totaal baten beschikbaar voor doelstelling		110.251	68.535
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen:			
OVC	1	0	300
IBALA/GKVTC Education	1	1.996	8.441
GKVTC (fase 1 en 2)	1	62.130	23.694
YPO	1		
Guesthouse	1		
Overige bestedingen aan doelstellingen	1		
Besteed aan doelstellingen		64.126	32.435
Wervingskosten	2	834	99
Kosten beheer en administratie	3	524	2.917
Som van de lasten		65.484	35.451
Saldo voor financiële baten en lasten		44.767	33.083
Saldo financiële baten en lasten		-133	-201
Saldo van baten en lasten		44.634	32.882
Bestemming saldo van baten en lasten			
toename bestemmingsfondsen (specifieke donaties) project: OVC		1.520	995
afname bestemmingsfondsen (betaald aan project dit jaar) project: OVC			-300
toename bestemmingsfondsen (specifieke donaties) project: IBALA		52.750	11.400
afname bestemmingsfondsen (betaald aan project dit jaar) project: IBALA		-1.996	-8.441
toename bestemmingsfondsen (specifieke donaties) project: VTC		47.010	30.600
afname bestemmingsfondsen (betaald aan project dit jaar) project: VTC		-53.916	-23.694
toename bestemmingsfondsen (specifieke donaties) project: YPO		-	
afname bestemmingsfondsen (betaald aan project dit jaar) project: YPO		-	
toename bestemmingsfondsen (specifieke donaties) project: GH		-	
afname bestemmingsfondsen (betaald aan project dit jaar) project: GH		-	
toe-/afname algemene reserves		-734	22.323
Saldo van baten en lasten/resultaat		44.634	32.882
Ratio's			
- doelbestedingsratio (totaal doelbesteding / totaal baten)		58,2%	47,3%
- doelbestedingsratio (totaal doelbesteding / totaal lasten)		97,9%	91,5%
- kosten eigen fondsenwerving /baten eigen fondsenwerving		0,8%	0,1%
- kosten beheer & administratie/totaal lasten		0,8%	8,2%

10.4 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

De baten uit eigen fondsenwerving zijn in 2017 met 61% gestegen ten opzichte van 2016. Giften worden voornamelijk aangevraagd voor deelprojecten in Mpongwe. Pas wanneer de financiering van een deelproject rond is, wordt het totale bedrag overgemaakt. In 2017 zijn meerdere deelprojecten niet volledig gefinancierd, waardoor de liquiditeit met bijna 81% is toegenomen. Toch is er bijna twee keer zoveel geld naar Mpongwe overgemaakt als in 2016. De overheadkosten bestaan grotendeels uit wervingskosten, reiskosten bestuur en administratiekosten. GKMT stuurt een deel van de fondsen naar stichting Wilde Ganzen, welke het bedrag aanvult en doorstuurt naar Mpongwe. Daarnaast kan er ook rechtstreeks gedoneerd worden aan Mpongwe. Totaal is er in Mpongwe ongeveer €170.000 binnengekomen en dit wordt gerapporteerd in de jaarrekening van Give the Children of Mpongwe a Future. Dit verschilt van de bedragen die GKMT heeft overgemaakt (€55.000) en verklaart ook waarom projectactiviteiten niet geheel synchroon lopen met GKMT-betalingen.

	Werkelijk 2017 (€)	Werkelijk 2016 (€)
(1) BESTEED AAN DOELSTELLINGEN		
<i>OVC</i>		
Besteding vanuit baten boekjaar	-	
Besteding vanuit bestemmingsfonds inclusief specifieke giften dit jaar	-	
	-	
<i>IBALA</i>		
Besteding vanuit baten boekjaar	-	
Besteding vanuit bestemmingsfonds inclusief specifieke giften dit jaar	1.996	
	1.996	
<i>GKVTC (fase 1 en 2)</i>		
Besteding vanuit baten boekjaar	8.214	
Besteding vanuit bestemmingsfonds inclusief specifieke giften dit jaar	53.916	
	62.130	
<i>YPO</i>		
Besteding vanuit baten boekjaar	-	
Besteding vanuit bestemmingsfonds inclusief specifieke giften dit jaar	-	
	-	
<i>Guesthouse</i>		
Besteding vanuit baten boekjaar	-	
Besteding vanuit bestemmingsfonds inclusief specifieke giften dit jaar	-	
	-	
(2) KOSTEN WERVING		
Folders en banieren	834	99
Website en hostingkosten		
Kosten mailing acties		
Overige kosten eigen fondswerving		
	834	99
(3) KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE		
Kosten administratie	242	242
Reiskosten bestuur	129	2.565
Contributies, o.a. Partin	70	10
Overige kosten beheer en administratie	83	100
	524	2.917
(4) FINANCIËLE BATEN EN LASTEN		
Rentebaten		
Rentelasten	-133	-201
Dividend		
Koerswinsten		
Kosten beleggingen		
	-133	-201

Toelichting

De bestuursleden ontvangen geen bezoldiging voor hun werkzaamheden. Wel vindt vergoeding plaats voor gemaakte kosten. Veelal worden deze kosten niet gedeclareerd of geschonken als gift. De voorzitter bezoekt het project op eigen kosten. De kosten zijn verantwoord onder de doelbestedingen (reizen bestuur naar projecten). De stichting heeft geen werknemers in dienst.

10.5 ALGEMENE TOELICHTING

De stichting heeft tot doel een structurele bijdrage te leveren aan duurzame ontwikkeling, armoedebestrijding en het creëren van ontwikkelingskansen voor kwetsbare groeperingen in het Mpongwe district. Dit betreft vooral weeskinderen, jongeren en vrouwen.

De stichting is erkend als ANBI¹⁹ en is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Het jaarverslag wordt gepubliceerd op de website van de stichting.

De financiën zoals weergegeven in deze jaarrekening omvatten alleen de financiën van de stichting in Nederland. GCMF publiceert haar eigen jaarrekening waarin de financiën van de stichting in Zambia te vinden zijn. Deze jaarrekening is te vinden op onze [website](#) onder de naam *170620 - GCMF Financial Report 2016*. De kosten in Mpongwe omvatten projectuitgaven zoals lonen, materialen, verzekeringen, administratiekosten, vergunningen en bestuursgerelateerde kosten. De projectbetalingen vanuit Nederland naar Zambia worden gedaan na goedkeuring van het budget. Dit budget bestaat uit directe projectuitgaven, vermeerderd met 13% bestemd voor overhead en managementkosten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijn voor fondsenwervende instellingen zoals die door de Raad voor de Jaarverslaggeving is gepubliceerd (richtlijn 650). In dit boekjaar hebben geen aanpassingen plaatsgevonden.

In de balans en de staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Stelsel- en schattingswijzigingen

Gedurende dit boekjaar hebben zich geen stelsel- of schattingswijzigingen voorgedaan.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar, met uitzondering van de toegepaste stelselwijzigingen zoals opgenomen in de desbetreffende paragrafen.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

Activa en passiva worden over het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijging- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingprijs. Toelichtingen op posten in de balans en de staat van baten en lasten zijn in de jaarrekening genummerd.

Effecten

Effecten worden gewaardeerd tegen de actuele waarde per balansdatum.

¹⁹ Algemeen Nut Beogende Instelling

Liquide middelen

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

RESERVES EN FONDSSEN

Algemene reserve

Het bedrag van de algemene reserve laat zien het verschil tussen de bezittingen en de schulden. Dit bedrag is vrij beschikbaar voor het bestuur maar moet uiteindelijk aan de doelstelling worden besteed.

Bestemmingsfondsen

Wanneer door derden aan een deel van de middelen een specifieke besteding is gegeven, wordt dit deel aangemerkt als 'bestemmingsfonds'. In dit geval heeft niet het bestuur van de stichting, maar de gever een bestemming aan de middelen gegeven.

GRONDSLAGEN VOOR DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Algemeen

Het saldo wordt bepaald als het verschil tussen de baten en lasten over het jaar. Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Deze toerekening volgt een bestendige gedragslijn. Dit houdt in dat bij de lasten rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen dan wel betaald.

Baten algemeen

Alle opbrengsten worden voor het bruto-bedrag onder de baten opgenomen. Alleen voor handelswaar wordt de brutowinst verantwoord (opbrengst minus inkoopprijs).

Baten nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het jaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorlopige betalingen in de vorm van voorschotten worden in het jaar van ontvangst verantwoord als bate. Verkrijgingen belast met vruchtgebruik worden alleen in de toelichting vermeld.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

OVERIGE GEGEVENS

Vaststelling en goedkeuring

Deze jaarrekening is door het GKMT-bestuur vastgesteld en goedgekeurd in haar vergadering op 6 juni 2018. Er is geen opdracht verstrekt aan een accountant tot controle van de jaarrekening, daarom ontbreekt een controleverklaring van de onafhankelijke accountant.

Statutaire regeling inzake de resultaatbestemming / bestemming van het saldo van baten en lasten.

Het resultaat is verdeeld conform de resultaatbestemming die onder de staat van baten en lasten is opgenomen. In de statuten is geen resultaatbestemming bepaald. Het bestuur keurt de resultaatbestemming goed door het vaststellen van de jaarrekening waarin de resultaatbestemming is opgenomen.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben geen gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden die hier dienen te worden vermeld.

ANBI

Met de invoering van de nieuwe regelgeving inzake schenkingen en fiscale aftrekbaarheid zijn wij door de belastingdienst aangemerkt als ANBI-instelling.

Privé giften en periodieke privé giften

Als u privé een goed doel met een ANBI-status steunt, heeft bij de belastingaangifte te maken met een niet

aftrekbaar drempelbedrag (1% van uw inkomen, minimaal 60 euro).

Een periodieke privégift leidt tot 100% belastingaftrek. Bovengenoemde drempels en maximum zijn niet van toepassing op periodieke giften. Van een periodieke gift is sprake als u minimaal vijf jaar lang, minstens eens per jaar, een vast en gelijkmatig bedrag betaalt aan een goed doel. De gift moet daarnaast eindigen bij overlijden. Tot 2013 was het struikelblok dat een periodieke gift vastgelegd moest zijn in een notariële akte. Sinds 2014 zijn de regels veranderd. Nu is het voldoende als een periodieke gift vastligt in een onderhandse akte, oftewel, in een akte die u zelf mag maken.

10.6 BEOORDELINGSVERKLARING

Accountantskantoor J.J.G. Wilms
Vlaskuilsseweg 25
6105 CN Maria Hoop
☎ 0475 - 301530
☎ 0847 - 141736
e-mail: j.j.g.wilms@freeler.nl

J.J.G. Wilms AA RO
Accountant-Administratieconsulent
Belastingadviseur
KvK-nr. 12046483
IBAN NL80 INGB 0009 2674 15
Beconnummer 468.629



Aan het bestuur van Stichting 'Geef de
Kinderen van Mpongwe een Toekomst'
p/a Dorpstraat 16
6454 AG JABEEK

Kenmerk:
MP090608-22

BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Beoordelingsverklaring

Wij hebben het in dit verslag opgenomen financieel jaarverslag 2017 van 'Stichting Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst' te Jabeek beoordeeld. Dit financieel jaarverslag bestaat uit de balans per 31 december 2017 en de staat van baten en lasten over 2017 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van het financieel jaarverslag dat wij hebben het in dit verslag opgenomen financieel jaarverslag 2017 van 'Stichting Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst' te Jabeek beoordeeld. Dit financieel jaarverslag bestaat uit de balans per 31 december 2017 en de staat van baten en lasten over 2017 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een conclusie over het jaarverslag op basis van onze beoordeling. Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400, 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze beoordeling zodanig plannen en uitvoeren dat wij in staat zijn te concluderen dat ons niet is gebleken dat het jaarverslag afwijkingen van materieel belang bevat.

Een beoordeling in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400 resulteert in een beperkte mate van zekerheid. De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij het management en overige functionarissen van de entiteit, het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens alsmede het evalueren van de verkregen informatie.

De werkzaamheden uitgevoerd in het kader van een beoordelingsopdracht zijn aanzienlijk beperkter dan die uitgevoerd in het kader van een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

pagina 1 (van 2)

Accountantskantoor J.J.G. Wilms AA RO



Vervolg beoordelingsverklaring 2017, kenmerk MP090608-22


Bevindingen

De balans per 31 december 2017 sluit met een totaalstelling van € 99.921, uit de exploitatierekening blijkt over het jaar 2017 een voordelig saldo van € 44.634 te zijn gerealiseerd. Er zijn door ons geen afwijkingen geconstateerd die tot correctie zouden moeten leiden.

Conclusie

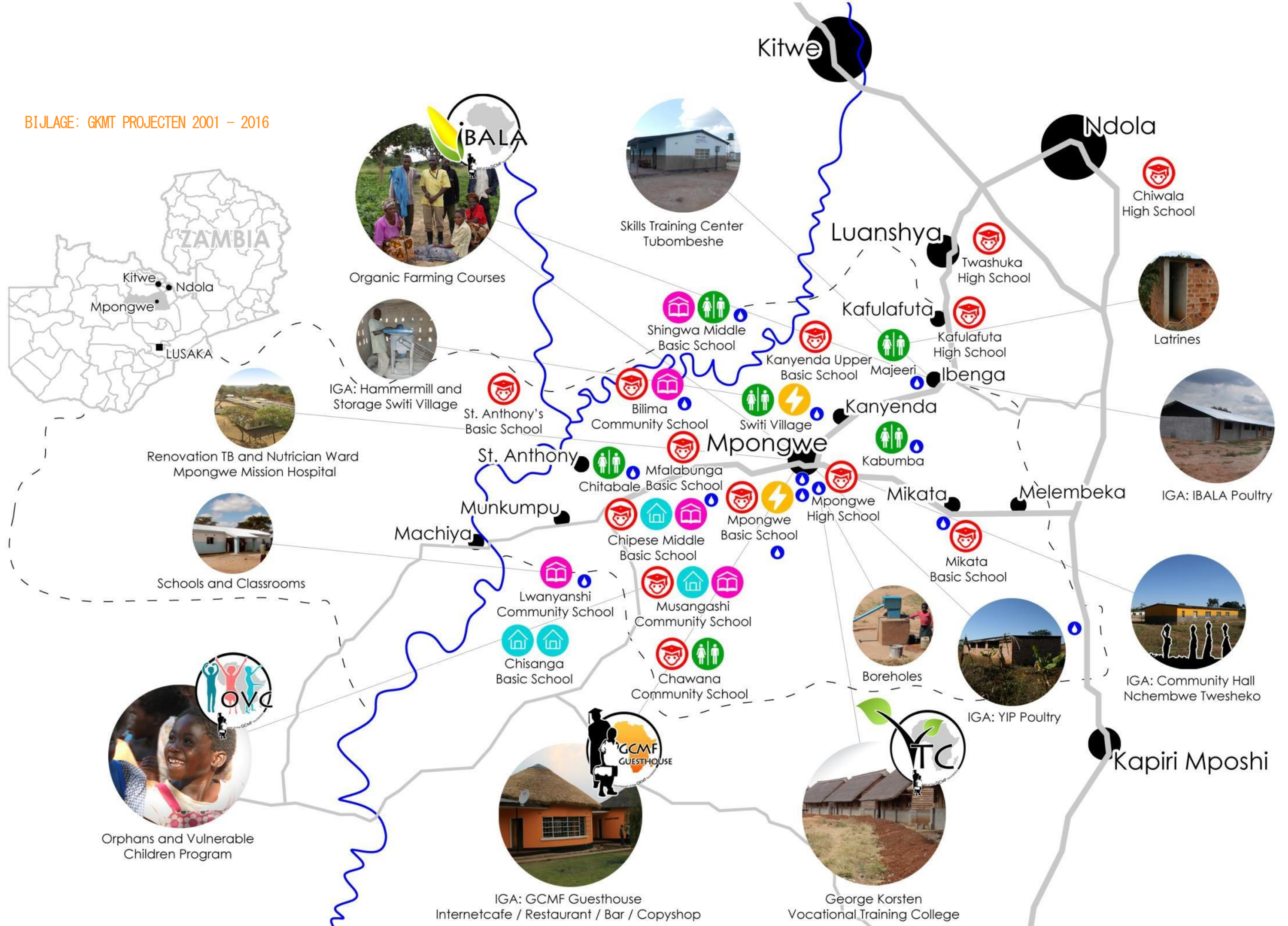
Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat het financieel jaarverslag geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van 'Stichting Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst' per 31 december 2017 en van het resultaat over 2017 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW) en de jaarverslaggevingsregels zoals opgenomen in de door de Raad voor de Jaarverslaggeving aanbevolen Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen (RJ 650).

Maria Hoop, 11 juli 2018.


Accountantskantoor J.J.G. Wilms,
J.J.G. Wilms,
Accountant-Administratieconsulent

pagina 2 (van 2)

BIJLAGE: GKMT PROJECTEN 2001 – 2016



OVC student

School

Teacher house

Latrine

Electricity

Borehole

COL OF ON

Geef de Kinderen van Mpongwe een Toekomst

Dorpstraat 16
6454 AG Jabeek
Telefoon: 0(031)464422435 of 0(031)658952705
gcmfmpongwe@yahoo.com
www.mpongwe.nl
Facebook: www.facebook.com/gcmfmpongwe
Twitter: @GCMFMpongwe

Redactie

Ton Korsten-Korenromp

Met dank aan

Bestuur GCMF

Hoofdstuk financiën

Tom de Vries

Fotografie

Ton Korsten-Korenromp
Terry Wamundila
Albert Bram Sol
Joe Nkhoma
Henk van de Biggelaar
Ivo Spanjersberg
Jo van Keeken
Katleen Herrijgers

Niets uit deze opgave mag zonder toestemming van de redactie worden veeveelvoudigd en/of openbaar gemaakt.

