



Stichting Mirembe

Mirembe Foundation

steunt medische en
educatieve projecten
in Oeganda

BELEIDSPLAN 2020 -2023

Stichting Mirembe
RSIN Nummer 80615971
KvK 41080687
Website: www.stichtingmirembe.nl

Referentie: Beleidsplan 2020-2023
Datum 5-06-2020
Status Definitief
Auteur Guus Verzellenberg, redactie

1. Inleiding

In 1979 werd Stichting Mirembe opgericht.

Dit is het derde beleidsplan dat onze stichting publiceert.

Vooraf gingen:

- Stichting Mirembe beleidsplan 2012-2017
- Stichting Mirembe Beleidsplan 2017 -2019

Deze zijn op onze website te vinden op de pagina '*Publicaties*'.

Het voorliggend beleidsplan heeft betrekking op de periode januari 2020 – december 2023.

In dit beleidsplan verwoordt het bestuur de doelstellingen en de verwachte resultaten van de gezamenlijke inspanning in de genoemde periode.

De corona-19 pandemie

Op het moment van publiceren van dit beleidsplan wordt de wereld getroffen door de corona crisis.

De consequenties daarvan zijn vergaand en nog niet te overzien. Dat geldt niet alleen voor de haalbaarheid van onze hier geformuleerde ambities en beleid, maar ook voor de vermelde prioriteiten. Vooralsnog blijft dit plan echter richtinggevend.

2.0 Visie en Missie

2.1 Visie

Ieder mens heeft recht op een eerlijke kans in het leven.

We zijn ervan overtuigd dat mensen dan zelf in staat zijn keuzes te maken om op hun eigen manier hun leven in te richten en voor hun toekomst te zorgen.

2.2. Missie

We streven ernaar dat onze steun ten goede komt aan mensen die deze het meest nodig hebben: de allerarmsten en degenen met de minste kansen en dat deze hulp ertoe bijdraagt hen minder afhankelijk te maken.

Dat betekent dat realisatie van noodzakelijke basisvoorzieningen prioriteit heeft: voldoende en kwalitatief goed voedsel, huisvesting, onderwijs, gezondheidszorg, ruimte om talenten te ontplooien en benutten.

We doen dit door het steunen van kleinschalige lokale initiatieven in Oeganda.

Ook willen wij met onze projecten het duurzaam gebruik van hulpbronnen en milieu bevorderen.

In het begin van ons bestaan richtten wij ons vooral op medische en educatieve projecten.

Verbetering van de gezondheidssituatie en het onderwijs blijken echter nauw samen te hangen met de sociaaleconomische situatie in een land. Daarom steunden wij ook in toenemende mate initiatieven gericht op 'community development': projecten ter bestrijding van armoede en bevordering van de sociale saamhorigheid en veerkracht.

In samenwerking met Oegandese partners verlenen wij steun op verschillende manieren.

Het bevorderen van lokaal eigenaarschap en versterken van capaciteit van mensen en organisaties staan daarbij centraal, zodat we de zelfstandigheid en eigenwaarde van mensen ondersteunen en versterken.

Steun wordt dan ook in toenemende mate geboden in de vorm van meerjarige afspraken over structurele verbetering van managementcapaciteiten en duurzaamheid van de organisatie.

Ook incidentele, eenmalige financieringen van deelprojecten, vinden uitsluitend plaats als deze ingebed zijn in een plan dat expliciet bijdraagt aan bovenstaande lange-termijndoelstellingen.

In onze visie en missie komen de kernwaarden van onze stichting tot uiting.

3.0 Ambities

3.0.1 Verschillende projecten, andere partners

Stichting Mirembe ondersteunt projecten van meerdere partnerorganisaties, die op verschillende terreinen werkzaam zijn. Er worden per project duidelijk resultaatafspraken gemaakt. Projecten zijn soms van korte, vaak van lange duur, veelal meerjarig. Per situatie zoeken we samenwerking met verschillende partners, zowel aan Oegandese kant als aan deze kant van de wereld.

De verschillende doelstellingen vereisen bekendheid met de situatie in Oeganda en intensief contact met de mensen ter plekke; daarnaast ook kennis op gebied van bouw, watervoorziening, zonne-energie, capaciteitsversterking en management. Uitwisselen van expertise en het gezamenlijk dragen van verantwoordelijkheid voor financiering en begeleiding schept meer mogelijkheden maar vergt ook veel overleg. Hier in Nederland blijkt meer inzet nodig om fondsen te verwerven. Het is duidelijk dat we dit allemaal niet meer alleen kunnen.

Krachten bundelen

Voor meerdere projecten, die Mirembe steunt in Oeganda, treedt *Tusaidiane Uganda Ltd. (TUL)* sinds 2013 op als uitvoerder, coach, trainer, adviseur en onze trustee.

Haar Nederlandse partner, *Stichting Tusaidiane*, is per januari 2020 opgeheven. Haar bestuur verzocht onze stichting de Tusaidiane taken in Nederland over te nemen.

Wij hebben hiermee ingestemd en verwelkomen de trouwe donateurs van Stichting Tusaidiane, die hebben toegezegd de TUL projecten te blijven steunen, dit te doen via Stichting Mirembe.

Andere Nederlandse partnerorganisaties behouden uiteraard wel hun zelfstandige status. Verderop, in een kort overzicht van de langlopende projecten, geven we per project zoveel mogelijk aan met welke andere partners en in welke rollen, wordt samengewerkt. Een overzicht van samenwerkingsverbanden en lidmaatschappen vindt u aan het slot van deze nota.

3.0.2 Tusaidiane Uganda Ltd. (TUL), Kampala

Lokale partnerorganisatie in verschillende uitvoerende, bemiddelende en adviserende rollen.

TUL is een zelfstandige sociale onderneming en volledig in Oegandees eigendom. Zij heeft een team van deskundigen op het gebied van projectbegeleiding, administratie en financiën, bouwtechnieken en aanleg van water en zonne-energie installaties.

Ambitie: TUL als preferente partner inzetten bij het uitvoeren en ondersteunen van verschillende projecten.

TUL kan zelf elders fondsen werven en projecten aannemen en initiëren.

Stichting Mirembe wil in Nederland fondsen werven en beheren voor het uitvoeren van projecten door TUL. Echter, het in stand houden van TUL is uiteindelijk geen doel van stichting Mirembe.

Waar nodig worden wel veranderingen op het vlak van bedrijfsvoering van deze onderneming ondersteund. Daarvoor blijven we in gesprek met het bestuur en de dagelijkse leiding.

Contactpersoon: Nico Terra, begeleidt de betrokkenheid van TUL bij een aantal Mirembe projecten.

Tevens zal hij nieuwe initiatieven helpen ontwikkelen van deze sociale onderneming.

3.0.3 Tusaidiane Trust is een recent opgerichte Oegandese non-profit organisatie.

Zij beheert bezittingen, grond, gebouwen en kapitaal. De Trust kan kortlopende werkkredieten uitgeven, bv. aan TUL. Van de diensten van de Trust kunnen donoren gebruik maken bv. door voor hen leningen aan projecten te superviseren en de terugvordering daarvan te beheren. Ook kan zij projectgelden ontvangen, die naar resultaten in fasen kunnen worden uitgekeerd. De komende jaren wordt bekeken in hoeverre wij, stichting Mirembe, van de diensten van deze Trust gebruik zullen maken.

3.0.4 Platform Oeganda en Uganda Platform

Sinds mei 2017 komt een aantal Nederlandse organisaties met projecten in Oeganda halfjaarlijks bij elkaar als *Platform Oeganda*. Samen blijken we te beschikken over een schat aan ervaring en deskundigheid op heel uiteenlopende terreinen. Uitwisseling, bespreken van actuele thema's en het bij elkaar te rade gaan, blijken heel waardevol en soms met verreikende effecten.

Een dergelijk steunend en stimulerend platform wensen we ook onze partnerorganisaties in Oeganda toe. De gedachte is daartoe aansluiting te zoeken bij een soortgelijk netwerk dat zich in Oeganda aan het vormen was: het netwerk van de *Change the Game* deelnemers.

Een paar van de lokale partners namen deel aan de trainingen van de *Change The Game Academy* in Oeganda. Het lag in de bedoeling dat, volgend op deze cursussen deskundigheidsbevordering, de ex-deelnemers met elkaar contact zouden houden.

Door organisatorische perikelen in de koepelorganisaties kwam dit echter niet van de grond. Daarop heeft Sharifa Nabaweesi, de managing director van TUL, op onze suggestie, het initiatief genomen om dit netwerk alsnog op te zetten: het *Uganda Platform*.

Mobiliseren en de deelname verbreden met mensen die de bovengenoemde training nog niet gevolgd hebben ontmoet nog allerlei knelpunten, waaronder financiering.

Wij willen stimuleren dat de komende jaren het Uganda Platform echt van de grond komt en kan bijdragen aan het vertrouwen in eigen deskundigheid en kracht van onze Oegandese partnerorganisaties. Wilde Ganzen wil dit initiatief ondersteunen. Zij zijn ook de initiatiefnemers van de *Change the Game Academy*.

3.1 Partnerorganisaties in Oeganda

Hier volgen korte samenvattingen van de actuele, langlopende projecten van onze Oegandese partners.

Voor meer gedetailleerde informatie en voortgangsrapportages kunt u terecht op de betreffende projectpagina's van onze website.

3.1.1 Elisabeth Namaganda Foundation, Kampala

Beheerder en uitvoerder van een al lang bestaand schoolgeldfonds, het '*Help Me to School Programme*'.

Doel ondersteuning: bereiken van financiële zelfstandigheid van deze lokale stichting. Mirembe geeft jaarlijks budgetondersteuning voor het schoolgeldfonds, steunt de opzet van een lokaal charitatief fonds en is medefinancier van diverse inkomen genererende projecten.

De ambitie voor 2020 is de noodzakelijke professionalisering van deze vrijwilligersorganisatie. Eind 2023 moet de bouw aan de parkeerplaats gereed zijn en een start gemaakt met de eerste fase van het studentenhostel.

Partner fondsenwerving en begeleiding: Stichting Mukwano Oeganda, m.n. voor ondersteuning van bouwactiviteiten.

Contactpersoon: Guus Verzellenberg

3.1.2 Kawempe Youth Centre in Kampala

Bibliotheek, leeszaal, mobiele bibliotheek, ICT-zaal en buurtcentrum met diverse voorzieningen en activiteiten. Met name in het 'outreach' programma naar de lokale gemeenschap wordt met een groot aantal lokale en (inter-)nationale organisaties samengewerkt.

Doel van onze steun: begeleiding naar een financieel gezonde organisatie opdat een duurzame toekomst meer is gegarandeerd.

Ambities:

1. vorming van een sociale onderneming met een verbeterde financiële basis
2. verbreding van het donorbestand en diversificatie van inkomensbronnen

Opzet: staf- en organisatieversterking als onderdeel van een meerjarig business plan; looptijd nog minimaal drie jaar.

Contactpersoon: Judith Grootcholten

Partners: Stichting Mi Corazon, Wilde Ganzen, Partin en diverse kleinere sponsororganisaties.

3.1.3 Seechild, Kampala

Sustainable and Effective Empowerment of Children with Disabilities

Organisatie voor thuiszorg, revalidatie en scholing van kinderen en jongvolwassenen met meervoudige beperkingen.

In alle culturen hebben mensen met beperkingen minder kansen om zicht te kunnen ontplooiën. Seechild toont een groei in deskundigheid en netwerk waarmee zij jeugd en jong volwassenen uit deze doelgroep op weg kunnen helpen.

Doel van onze steun: uiteindelijk moet deze organisatie zelfstandig kunnen functioneren en op eigen, lokale fondsen kunnen draaien. Wij bieden ondersteuning bij marktonderzoek, de start en opbouw van de organisatie en management-advies.

Wij financieren de opbouw van een schoolgeldfonds en de start van een aantal behandel- en scholingstrajecten.

Ambitie: in 2020 wordt de startfase afgerond. We hopen dat eind 2023 dit project een sterke en geziene partner is in het lokale netwerk van organisaties in de gehandicaptenzorg. Bovendien moet Seechild dan voldoende gefinancierd worden uit lokale bronnen om te kunnen voortbestaan. Naar verwachting zal er dan nog voor het initiëren van nieuwe programmaonderdelen extern geld nodig zijn.

Contactpersoon: Ann Spierings

Ondersteunende partner Oeganda: Tusaidiane Uganda Ltd.

Partner fondsenwerving: Structureel: Stichting Papikra en incidenteel Kerk in Actie en enkele kleinere organisaties.

3.1.4 Kachica, Kamuli in Rakai district

Kamuli Childcare, Nursery and Primary School

Doel: bouw van een lagere- en kleuterschool naast training en begeleiding van het schoolmanagement. Verder: aanleg watervoorziening voor de school en het dorp . Looptijd vijf tot zes jaar.

Ambitie: in 2021 moeten de schoolgebouwen en voorzieningen zover klaar zijn, dat erkenning door het Ministerie van onderwijs mogelijk is. Naar behoefte kunnen coaching en training van het schoolbestuur nog voortgezet worden.

Uitvoerende partner Oeganda: Tusaidiane Uganda Ltd.

Contactpersonen: Rose Muberalugo en Ann Spierings

Partners fondsenwerving: Wilde Ganzen, Protestantse Gemeente Heumen- Malden, Rotary Woerden, Meinkema College, Woerden.

3.1.5 Fralibi CDA, Mannya, Rakai

St. Francis Little Birds Nursery and Primary School

Renovatie en bouw van de lagere school, naast begeleiding van het schoolbestuur en **Fralibi CDA**, een associatie voor dorpsontwikkeling en pleeggezinnen.

Gezamenlijke droom: een goed functionerende, financieel zelfstandige school voor kleuter- en lager onderwijs en een beknopte vakopleiding voor schoolverlaters die niet verder kunnen studeren. De Fralibi CDA beschikt over een microkrediet-fonds voor pleeggezinnen en weet hieruit ook uit eigen projecten een schoolgeldfonds te vullen en beheren voor een tweehonderd kwetsbare kinderen waar de pleeggezinnen voor zorgen. *Deze droom blijkt onhaalbaar* na enkele jaren wegens vergaande, niet corrigeerbare corruptie van het Fralibi bestuur. De school en het schoolmanagement functioneren wel naar behoren.

Fralibi CDA en school zijn daarop bestuurlijk onafhankelijk van elkaar verder gegaan.

Huidige ambitie van donororen: management-ondersteuning en training van het schoolbestuur afbouwen. Bestaande financieringen van schoolgelden voortzetten tot de betreffende leerlingen hun opleiding hebben afgemaakt. Hulp stopt begin 2022.

Uitvoerende partner Oeganda: Tusaidiane Uganda Ltd.

Partner fondswerving en begeleiding: St. Francis-Rakai-Initiative Marburg (Duitsland) en voormalige Stichting Tusaidiane.

3.1.5 CHIDFEA in Gaba, Kampala

Child Development and Family Empowerment Association

Primair doel van onze hulp: ondersteuning en begeleiding tot een goed functionerende vrouwengroep met een onderling spaar- en mikrokrediet- fonds. Volledige zelfstandigheid is al bereikt in januari 2018.

Dat jaar is een lening verstrekt om de capaciteit van het fonds te vergroten.

Ambitie van CHIDFEA: de groepsactiviteiten uitbreiden met alfabetiseringscursussen en lessen in bedrijfsvoering en Engels. Voorstel wordt uitgewerkt om een groter deel zelf te financieren door de in 2018 verstrekte lening om te zetten in een gift.

Onze ambitie is hen de komende jaren te begeleiden naar een situatie waarbij zij hun eigen trainingen en capaciteitsuitbreiding kunnen financieren.

Partner uitvoering Oeganda: Tusaidiane Uganda Ltd. Het TUL-team traint deelnemende vrouwen in eenvoudige bedrijfsvoering en begeleidt de leiding in administratie en management.

3.2 Verantwoording

Stichting Mirembe

Jaarlijks worden de inkomsten en uitgaven verantwoord in ons financieel jaarverslag dat wordt gepubliceerd op onze website.

Wij streven ernaar jaarlijks onze boeken te laten controleren door een externe kascommissie. Deze bestaat uit vrijwilligers gerekruteerd uit ons donorenbestand.

Projecten

Daarnaast wordt van iedere Oegandese projectpartner een financiële verantwoording gevraagd, tussentijds en na afsluiting van een project.

Deze verslagen worden gecontroleerd en besproken. Vervolgens wordt een samenvatting daarvan gepubliceerd in de berichten over het betreffende project.

De originele en gedetailleerde verslagen zijn op aanvraag via ons secretariaat te verkrijgen. Tussentijds worden ontwikkelingen en voortgang gepubliceerd op de Nieuwspagina van de website.

Donororganisaties

Met partnerorganisaties voor de fondsenwerving en sponsoren voor specifieke doelen worden zo gewenst aparte afspraken gemaakt voor tussentijdse- en eindverslagen.

Ambitie: in het komende jaar werken wij toe naar een CBF-erkenning voor onze stichting waarmee wij ons conformeren aan de normen die door en voor de fondsenwervende sector zijn vastgesteld.

3.3 Fondsenwerving en Publiciteit

Stichting Mirembe prijst zich gelukkig met een aantal trouwe donateurs die onze activiteiten ondersteunen met zowel incidentele donaties als giften middels een periodieke overeenkomst. Het aantal vaste donateurs loopt echter geleidelijk terug. Fondsenwerving blijft een uitdaging!

Fondsenwerving

Voor het verkrijgen van de benodigde fondsen:

- schrijven wij onze bestaande donateurs aan
Hiertoe sturen wij hen jaarlijks per traditionele post de z.g. *Kerstbrief*. Deze doet verslag van de kerstactie van het voorgaande jaar, introduceert een nieuwe kerstactie, geeft een verkorte stand van zaken van de lopende projecten en bevat een financieel jaarverslag.
- incidenteel worden particuliere donateurs individueel benaderd
- houden we crowdfunding-acties via onze website en facebook pagina
- geven we lezingen voor lokale Rotary- of andere serviceclubs of organisaties
- houden we presentaties op scholen
- benaderen wij vermogensfonds(en) en andere steunfondsen en maken daarmee zo mogelijk meerjarige afspraken
- vragen suppletie van medefinancieringsorganisaties als Wilde Ganzen

Met de volgende organisaties hebben wij afspraken over fondsenwerving of ontvangen wij donaties op méér dan incidentele basis:

- Wilde Ganzen
- Stichting Mi Corazon
- Stichting Papikra
- De diaconie van de Protestantse Gemeente Heumen – Malden
- De Stichting Ontwikkelingssamenwerking Boxmeer
- Stichting BASTA, Nijmegen
- Stichting Sint Liduina / Frankeland

Sommige organisaties willen liever buiten de publiciteit blijven en staan dus niet genoemd. Ons streven is er alles aan te doen om deze financiers de komende jaren te behouden en het aantal donororganisaties uit te breiden.

Publiciteit

Via onze **website** trachten we zo veel mogelijk transparantie te geven over de besteding van de gelden en het verloop van onze projecten.

Daarin staat achtergrondinformatie over de projecten, publiceren we nieuwsitems en etaleren deze ook op **Facebook**.

Op pagina **Publicaties** van de website treft u financiële jaarverslagen, een overzicht van alle Kerst- en Nieuwsbrieven, beleidsplannen en eventueel andere publicaties.

Wij streven ernaar vier keer per jaar een **Nieuwsbrief** via 'direct email' aan te bieden aan belangstellende abonnees.

Bij grote wervingsacties worden **persberichten** aangeboden aan diverse lokale en regionale bladen die met wisselend succes worden geplaatst.

Incidenteel nemen we deel aan **manifestaties** om in contact met het publiek de plaatselijke bekendheid van onze stichting en onze projecten vergroten.

3.4 Kansen & uitdagingen

Kracht en kansen

Het sterke punt van onze stichting bij het realiseren van onze doelstellingen is een *lang bestaand netwerk* van lokale partners en contacten in Oeganda.

Alle projecten zijn eigendom van en worden gerund worden door Oegandese organisaties. Veel van onze bestuursleden hebben ooit in Oeganda gewerkt en onderhouden persoonlijke relaties met sommige projectpartners en met hun opvolgers. Zo blijven we redelijk op de hoogte van lokale situaties en ontwikkelingen.

Van diverse Oegandese organisaties kennen bestuurders ook elkaar; door ons worden onderlinge contacten tussen hen gestimuleerd. Uitwisseling versterkt het wederzijdse en zelfvertrouwen van onze lokale partners.

Van groot belang in deze is de *samenwerking met Tusaidiane Uganda Ltd.(TUL)*

Deze lokale organisatie treedt voor ons op in verschillende rollen, variërend van technisch uitvoerder, project-coach, trainer tot adviseur en trustee.

Een *uitdaging in de samenwerking* hier is het helder uit elkaar houden van deze diverse rollen op verschillende momenten in het hulpverleningsproces. Het eigenaarschap van de projecthouder staat in alle gevallen centraal en moet worden bevorderd.

Een *uitdaging op lokaal niveau* bij TUL is de verdere ontwikkeling van de autonomie van de dagelijkse leiding en de ontvlechting van de betrokkenheid hierin van de oprichter.

Nico Terra staat hen, als ervaren organisatiepsycholoog ,in dit proces bij.

Slagkracht en kansen ontleen wij ook aan het netwerk van formele en informele contacten die door onze individuele bestuursleden worden onderhouden. Wij willen elkaar nog meer stimuleren en ondersteunen bij het actief en doelgericht onderhouden van dit netwerk.

Uitdaging voor het Mirembe bestuur

Vergrijzing.

Een paar oudere bestuursleden zijn in 2019 gestopt. Van de huidige bestuursleden willen enkelen hun inzet de komende jaren verminderen.

Voor de Mirembe werkgroep betekent dit alles een bezinning op het verdelen van de taken en streven naar uitbreiden van de groep met nieuwe leden.

Naast versterking van *project-begeleidende taken*, hebben we personen nodig op het gebied van *public relations* en *fondsenwerving*.

We zoeken dus nog naar minstens twee nieuwe bestuursleden.

Onze ambitie is over drie jaar een verjongd en blijvend enthousiast bestuur te hebben.

4 Strategisch stappenplan

Stichting Mirembe is partner van meerdere lokale, Oegandese, organisaties.

De ontwikkelingen van de hulpverlening en ondersteuning gaan per project in verschillende stadia en op een ander tempo. Het gaat de strekking van dit beleidsplan te boven om strategie en stappen per project hier uit te schrijven. Beleid wordt per organisatie of per project in samenvatting weergegeven op de website. Zo gewenst kan daarover nadere informatie gevraagd worden via ons secretariaat.

Bestuurlijke zaken

Wat de ontwikkeling van de stichting zelf betreft kunnen we het volgende vermelden.

- Uitbreiding bestuurscapaciteit
 - taak- en functieomschrijvingen worden gemaakt voor de betreffende posities (medio 2020)
 - via ons netwerk en de sociale media worden oproepen geplaatst en personen actief benaderd (tweede helft 2020)
- Administratie en PR
 - archivering en lopende projectadministratie worden 'cloud based'
Doel: eenvoudiger en eenduidiger uitwisseling van gegevens en vergemakkelijking van het samen aan zelfde stukken werken; veilige gemeenschappelijke opslag en back-up.(tweede helft 2020)
 - revisie website: design en gebruiksvriendelijkheid verbeteren (eind 2020)
 - PR materiaal: logo, briefpapier etc. herzien en in overeenstemming brengen met webdesign (eind 2020)
- Erkenning CBF (juni 2020)

5 Kernwaarden

- **Menselijke waardigheid en gelijkwaardigheid** staan hoog in ons vaandel. Dat gaat over onze wens bij te dragen aan een rechtvaardiger wereld. Het heeft ook betrekking op *de relatie tussen gevers en ontvangers* in de concrete steun die we verlenen. Lokaal eigenaarschap van organisaties, projecten en initiatieven door plaatselijke gemeenschappen zijn een voorwaarde voor steun en vergen ook tijdens de uitvoering voortdurend aandacht. Dat geldt ook in relatie tot de lokale leiders en overheid.
- **Mededogen en betrokkenheid.** We zijn betrokken bij de ander en bij elkaar en gaan respectvol met elkaar om. De kansenongelijkheid tussen mensen gaat ons aan het hart en inspireert ons tot handelen.
- **Sociale, ecologische en economische duurzaamheid.** Hier hebben we aandacht voor en streven ernaar in de initiatieven en organisaties die we steunen.
- **Transparantie en verantwoording in werving en besteding van fondsen,** zowel naar onze donoren als in relatie tot onze Oegandese partners.

Slot

Dit beleidsplan vloeit voort uit de ontwikkelingen van de stichting in de voorgaande 40 jaren. Het vorige beleidsplan 2017-2019 beschreef een traject van experimenteren en onderzoek naar onze bestaansgronden en mogelijkheden om ons werk voort te zetten.

Nu zetten we met nieuw elan en vertrouwen piketpaaltjes uit voor de komende jaren. Hiermee illustreren we ook onze continue inzet om te vernieuwen en voorwaarden te scheppen om onze missie te kunnen verwezenlijken: onze Oegandese partners ondersteunen in hun streven kansen te scheppen voor en met hun landgenoten die dit echt nodig hebben.

Boxmeer, mei 2020

Bijlage

Samenwerkingen en lidmaatschappen

Onze stichting werkt structureel samen met:

- **St. Francis-Rakai-Initiative Marburg** (Duitsland), t.b.v. Fralibi CDA en St. Francis Little Birds Nursery and Primary School, Manny, Rakai
- **Stichting Mukwano Oeganda**, t.b.v. de Elisabeth Namaganda Foundation
- **Tusaidiane Uganda Ltd.** is onze preferente implementatie partner in Oeganda. Zij kan diverse rollen vervullen in relatie tot andere partners en organisaties. Zie 3.0.2

Samenwerkingsrelaties uitsluitend i.v.m. fondsenwerving, zie onder **3.3**.

Onze stichting is aangesloten bij:

- **Partin**, de branchevereniging voor het Particuliere Initiatief in Ontwikkelingssamenwerking
- **Stichting Ontwikkelingssamenwerking Boxmeer** (SOB), een platform voor mensen en organisaties in de gemeente Boxmeer die zich bezig houdt met ontwikkelingssamenwerking
- **Oeganda Platform**, een platform voor overleg en uitwisseling voor ontwikkelingsorganisaties die zich vooral richten op Oeganda

Stichting Mirembe

Postadres: Oude Groenewoudseweg 252, 6524 WS Nijmegen
Email: secretariaat@stichtingmirembe.nl
Website: www.stichtingmirembe.nl
Bank: ABNAMRO Raamsdonksveer: NL28ABNA0422572020, BIC/Swift: ABNANL2A
K. v. K. 's-Hertogenbosch No.: 41080687