

Jaarverslag 2019



“Growing up into an institute”

Jonge vrouwen één voor één veranderen door vakonderwijs

“Enlarge the place of your tent, stretch your tent curtains wide, do not hold back;
lengthen your cords, strengthen your stakes.”

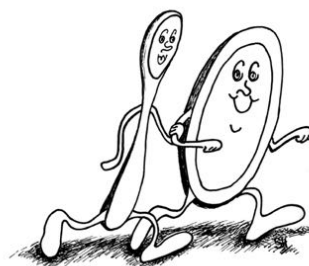
Isaiah 54:2

“Education is the most powerful weapon, which you can use to change the world.”

Nelson Mandela

Beste vrienden,

Het is een enerverend jaar geworden, waarin we de grote stap hebben genomen een ander gebouw te huren. Door de nieuwe locatie kwamen we in aanmerking voor accreditatie van de overheid. Na een aantal spannende maanden, waarin we alle voorbereidingen troffen, nodigden we de WDA (het overheidsorgaan die over de accreditatie gaat) uit om onze school te bezoeken. Gelukkig hoorden we na 2 weken al, dat onze aanvraag positief was beoordeeld. Daarna was het wachten op het officiële document waar de details van het rapport zouden worden gedeeld. Uiteindelijk kregen we dit ook binnen, en konden we met een gerust hart de champagnefles open trekken! We verkeerden enige weken in extase. ‘Absence makes the heart grow fonder’, zeggen ze in Engeland, wanneer je een lange tijd van jouw geliefde bent gescheiden. In Nederlands noemen ze je dan een ‘onbestorven weduwe’. Ik weet wel aan welk spreekwoord ik de voorkeur geef. We kunnen we van een hernieuwde liefde spreken, omdat we door een lang proces om goedkeuring van de overheid te krijgen.



**GREAT
ESCAPE**



Liset en Colette bij de WDA

We kunnen nu met vertrouwen uitzien naar het volgende jaar, waarin we onze organisatie willen verstevigen. ‘Enlarge the place of your tent, lengthen your cords, strengthen your stakes’, een tekst die menigeen bekend in de oren klinkt; dat is wat we dit jaar hebben gedaan en volgend jaar mee verder gaan. Een groter terrein met verschillende gebouwen, waarin we meer jonge vrouwen kunnen opleiden. We nemen u mee op een rondleiding in dit verslag.

We zijn dankbaar voor het hele team, dat door dit moeilijk proces stand heeft gehouden. De mensen in het veld, het bestuur, de vrijwilligers, de donateurs, de fondsen, allen die vertrouwen in ons stelde en in ons investeerde, ieder heeft hier een aandeel in gehad om ons naar dit hoogtepunt toe te brengen.

Met vriendelijke groet,

Shirley Hutter

Programma Manager
The Cornerstone Foundation

Inhoudsopgave

De stand van 2019	
De Projecten	
‘The Great Escape’ Institute	5
RWAFAT (Rwanda Forum for Alternative Trade)	8
Financiële verantwoording van de projecten	8
De samenstelling van het bestuur	10
Doel en visie	10
Het bestuur en ondersteuning	11
Contactinformatie en bankgegevens	11
Cornerstone Foundation Jaarverslag 2019 handtekeningen bestuur	12

De stand van 2019

The Great Escape Trainings Instituut - opleiding in gastvrijheid



Doelgroep horeca training: jonge vrouwelijke schoolverlaters

Aantal studenten verwelkomd in ons programma (75)



Aantal docenten in ons programma (3)



Aantal stafleden in ons programma (1)



Onze uitgaven

Uitgaven aan projecten (96%)



Uitgaven aan Cornerstone (4 %)



Copyright icoon voor restaurant: www.flacticon.com

De Projecten

Hoe de verbinding tussen RWFAT en The Great Escape tot stand kwam

In elk project zijn er sleutelfiguren die niet speciaal een prominente rol spelen, maar wel cruciaal zijn voor het succes. Zo ook bij The Great Escape. Wij kennen in Rwanda Ignace en Alice, die ons vaak hebben geholpen in cruciale situaties. Ignace zit in het nationale medische team, die in actie komt bij uitbraken zoals Ebola en Corona. Alice heeft zelf ook een organisatie, die Rwfafat heet, en kent zo ongeveer iedereen in Kigali. Ignace wordt vaak ingeschakeld bij ziekte en een voorbeeld van hoe Alice ons geholpen heeft, is dat zij vorig jaar bemiddeld heeft, dat wij bij het hotel The Quiet Haven mochten trainen, toen de WDA (Work Development Agency)* dit als eis stelde. En daarna toen wij met de handen in het haar zaten, omdat we een ander gebouw moesten vinden en de WDA geen enkel gebouw dat wij aandroegen geschikt achtte, heeft zij de locatie voorgesteld waar wij nu onze activiteiten uitvoeren.

Terloops hoorden we dat de organisatie van Alice, die coöperaties opricht en begeleidt en vooral vrouwen ondersteunt, geen fondsen meer had, hebben we aangeboden om fondsenwerving voor haar te doen. Vandaar dat wij nu RWFAT bij onze portfolio van projecten mogen rekenen.

)* de WDA is verantwoordelijk voor de inhoud van onderwijskundige programma's en de accreditatie daarvan, en dit gaat ook over een check op de faciliteiten die een school moet hebben.

'The Great Escape' Institute

Zet jonge schoolverlaters in hun kracht door een beroepsopleiding

Het doel van de hospitality opleiding van 'The Great Escape' is dat jongeren uit de armoedespiraal ontsnappen. Ze worden in hun kracht gezet worden om een baan in een de horeca te vinden, door te gaan met een studie of werk te vinden in een andere sector. Studenten die de middelbare school hebben afgerond (Senior 6) en een basiskennis van het Engels hebben, worden toegelaten. De voertaal van de training is Engels, zodat ze de taal goed leren beheersen. Het Engels is van essentieel belang in het bedrijfsleven en daarom is dit een grote meerwaarde van ons programma.

Binnen een traject van 12 maanden leren ze de basis van het hospitality vak. Deze bestaat



Tijdens de Food & Beverage lessen in ons restaurant



Tijdens de Food & Beverage theorielessen met Adelphine en Emmanuel

uit zowel theorievakken, als het trainen van praktische vaardigheden. Ze krijgen een sollicitatietraining waarmee meteen voor de stage geoefend kan worden. Ze gaan twee keer een periode van twee maanden op stage. De opleiding bestaat uit vakken, zoals hotel en restaurant management, de 'food & beverage' service, het bereiden gerechten, hygiëne, rekenen/administratie/betalingen, ondernemerschap, front office, Engels voor het hotelvak, leiderschap training, 'mindset & creative thinking skills', computerles en veel praktijklessen, waarin vaardigheden geoefend worden. En veel Engels, zodat hun taalvaardigheid snel vooruit gaat.

Diane (studente)

'Ik kwam erachter dat ik een baan kon krijgen en vriendelijk kon zijn tegen andere mensen. Ik was vroeger meestal niet vriendelijk, zoals ik nu ben. Ik ontdekte hoe ik mijn problemen kon oplossen. Ik heb de obstakels zelf overwonnen met de kennis die ik opdeed tijdens de stage. Als er problemen waren met moeilijke gasten, kon ik die met een glimlach overwinnen, zelfs als ze mij vernederden. Mijn wens is om te solliciteren en te werken bij het Marriott Hotel. "

Career guidance

Er zijn ook meerdere bezoeken aan grote hotels inclusief 'career guidance' lessen, zodat ze een goed beeld krijgen van het beroep en de mogelijkheden binnen de sector. Het doel is dat ze bij het verlaten van de training het diploma behalen en een baan zullen vinden. Deze training heeft grote impact, omdat het hen in staat stelt, hun eigen leefomstandigheden te verbeteren en hunzelf en hun familie op een waardige manier in het onderhoud te voorzien.

Sinds mei 2017, toen we met een pilot training zijn gestart, mochten we al 75 studenten verwelkomen in ons programma. Deze opleiding zetten we jonge mensen in hun kracht, zoals je kunt lezen in het verhaal van José hierboven. Driekwart van de jonge studenten begeleiden we naar een baan, en ongeveer een kwart gaat verder studeren. Het grote voordeel is, dat ze nu het Engels goed beheersen, zelfvertrouwen hebben gekregen en ook de kneepjes van het vak, waaronder vooral de nodige vaardigheden in de praktijk hebben geleerd.

Wat is onze toegevoegde waarde?

Zoals u misschien wel weet, was tot nu toe in de hoofdstad van Rwanda, Kigali, de toeristenindustrie in grote opkomst. De toeristen die naar Rwanda komen, komen behalve zowel uit Westerse maar ook vaak uit andere Afrikaanse landen. Er worden grote hotels gebouwd, omdat Rwanda een centrum (hub) wil worden waar grote conventies gehouden worden. Hiervoor is een heel groot prestigieus conferentiecentrum met hotel gebouwd: The Radisson Blu Hotel & Convention Center (5 sterren).

Wat toeristen in Rwanda ervaren, is dat de bediening veel te wensen overlaat. Voor de bedrijven is het heel moeilijk om goed personeel te krijgen; het personeel niet is opgeleid (heeft geen vaardigheden) en spreekt weinig of geen Engels. Daarom hebben wij met deze opleiding een toegevoegde waarde.

In tegenstelling tot andere opleidingen/ universiteiten, is onze opleiding er vooral op gericht de studenten vaardigheden te leren. Ze oefenen de stof tijdens de lessen, door middel van rollenspellen, discussies, presentaties en ook tijdens de praktijklessen in de keuken en het restaurant op onze locatie.

Annah (studente)

“Momenteel werk ik bij een Chinees bouwbedrijf, maar ik heb de wens om bij het Lemigo Hotel te werken, waar ik stage liep. Ik weet nu hoe ik mijn leven kan indelen en vooruitgang kan boeken, de training heeft me hierin richting gegeven. Ik begrijp dat ik iets bijzonders kan doen in de samenleving.”

daarnaast nog mogelijkheden om uit te breiden. We hebben 4 leslokalen die gerenoveerd zijn, een grote ruimte als restaurant en een ruime keuken. Volgend jaar zullen we een computer lokaal inrichten en een bibliotheek, een vergaderruimte en een kantoor. **De Wilde Ganzen** ondersteunt de renovaties die wij aan het doen zijn.



Het paradigma veranderen

We hebben ook speciaal ‘mindset & creative thinking skills’ lessen georganiseerd, zodat de studenten buiten de kaders leren denken, meer zelfsturend worden, probleemoplossend leren handelen en creatieve vaardigheden leren.

De locatie

Zoals hierboven genoemd hebben we een nieuwe locatie met veel ruimte en

RWAFAT (Rwanda Forum for Alternative Trade)

Dit jaar zijn we begonnen met het fondsenwerven voor Rwafat. In de eerste plaats hebben we de Wilde Ganzen gevraagd of zij het project willen steunen. We zijn erg blij, dat wij hebben van hen groen licht hebben gekregen.

Het doel is van dit project is minderbedeelden (vooral vrouwen) te trainen een coöperatie op te richten en te managen. Het doel van deze coöperaties is hun handwerk of landbouwproducten te verkopen en het oprichten van spaargroepen, zodat er een mogelijkheid tot financiering en samenwerking ontstaat. De groepen zijn verspreid over heel Rwanda, een paar van de groepen zijn in Kigali gevestigd.



**WILDE
GANZEN**
Klein project Groot verschil



UWIMANA Vestine
35 years
Single Mother
3 Children
women leader showing almost finished scarf

De coöperaties worden begeleid met de bedrijfsvoering met marketingactiviteiten. Het project heeft ook als doel een aantal nieuwe coöperaties op te richten. Dit project is een vervolg van een project dat eerder gedaan is, enige jaren geleden. De mensen leren hoe ze het leiderschap van de coöperaties en spaargroepen op zich moeten nemen en krijgen handvatten voor de marketing; hiermee waarborgen we de continuïteit.

De monitoring van het project gaat via de mail en WhatsApp, en tijdens het bezoek aan Rwanda, gingen Shirley Hutter en Peter van den Berg op bezoek bij een aantal van de coöperaties en was er overleg met het bestuur van Rwafat.

Financiële verantwoording van de projecten

We zijn dankbaar dat er mensen zijn, die veel tijd en aandacht hebben voor het werk van Cornerstone en zich achter de schermen inzetten voor de mensen die het nodig hebben. Zoals ook in het vorige jaar hebben Peter van den Berg, Liset de Klerck en Colette Karwera aan de financiën gewerkt, zodat het een inzichtelijk geheel werd.

Peter van den Berg heeft een systeem ontworpen, waarbij de financiën van Over the Moon en Cornerstone op elkaar afgestemd kunnen worden. Dit jaar zal Rwafat hier nog bij komen. Hiermee monitoren we de uitgaven en bekijken we hoe we staan ten opzichte van het budget. Zo is het resultaat aan het einde van het jaar zichtbaar, hetgeen hieronder te zien is.

We hebben zoals vorige jaren weinig geld aan Cornerstone zelf besteed, namelijk 4%. Daarmee blijkt dat we 96% aan onze core business aan het opleiden van jonge vrouwen hebben besteed! We zijn geweldig blij met dit resultaat en dankbaar voor de fondsen en donateurs die vertrouwen in ons hebben gesteld.

Balans Cornerstone Foundation					
per 31 december 2019					
	2019	2018		2019	2018
Activa			Passiva		
Materiele activa	0	0	Reserves en Fondsen		
Immateriele activa	0	0	Reserves	8,952	5,858
Financiële vaste activa	0	0	Bestemmingsreserve	0	
			Overige reserves	0	
			Reserve tbv. Keukeninventaris	0	
			Admin Cornerstone / commissie cornerstone	8,952	
Voorraden			Resultaat lopend boekjaar	-7,611	0
Vorderingen			Fondsen	11,914	30,955
Liquide middelen	18,478	36,813	Bestemmingsfondsen		
Lop. Rek	18,478		The Great escape Ruanda	11,094	
Sp. rek	1		The Great escape Ghana	0	
kas	0		Carsa	820	
			Voorzieningen	0	0
			Langlopende schulden	0	0
			Nog te betalen vrijwilligersvergoeding	1,600	0
			Nog te betalen vrijwilligersvergoeding 2018 t.b.v. de Fondsenwerving	2,218	0
			Nog te betalen vrijwilligersvergoeding 2019 t.b.v. de Fondsenwerving	1,405	0
Totaal	18,478	36,813	Totaal	18,478	36,813
				0,00	0,00

Inkomsten en Uitgaven Cornerstone foundation, 2019			
	Af	Bij	Saldo
Inkomsten en uitgaven via de balanspost 'Reserves'			
The Great escape	45,440.29	42,241.25	-3,199.04
TGE Colette	2,900.00	-	-2,900.00
TGE Liset	8,400.00	-	-8,400.00
Reiskosten Ruanda	954.59	-	-954.59
Carsa	2,085.06	2,865.06	780.00
Admin Cornerstone	1,438.70	165.46	-1,273.24
Totaal	61,218.64	45,271.77	-15,946.87
Uitgaven Overhead			
Kosten Fondsenwerving	240.22	-	-240.22
Vrijwilligersvergoeding	-	-	-
Kantoorkosten	813.18	-	-813.18
PR	154.22	-	-154.22
Lidmaatschappen	70.00	-	-70.00
Website	-	-	-
Reiskosten Nederland	146.70	-	-146.70
Bankkosten	755.20	-	-755.20
Rente SpR	-	3.07	3.07
Overig	167.93	-	-167.93
Totaal Overhead	2,347.45	3.07	-2,344.38
Bruto-opbrengst Lopend boekjaar			-2,344.38
Opbrengsten en kosten niet via de bank			
Totaal aan mutaties 2019			-5,266.48
Netto-opbrengst Lopend boekjaar			-7,610.86
% overhead in % totale inkomsten			4%

De samenstelling van het bestuur

Er is een wisseling in het bestuur geweest. We hebben afscheid genomen van Ewoud Pronk als penningmeester. Hij heeft een heel aantal jaren de rol van penningmeester vervuld en heeft door gezinsuitbreiding en een andere baan, er andere taken bij gekregen. Gelukkig mochten we Zita Kooistra als penningmeester verwelkomen. We zijn blij dat zij zowel op het cijfermatige vlak, ook als docent veel bij kan dragen aan onze stichting. Dit hebben we in de korte tijd dat zij penningmeester is, al kunnen ervaren. We wensen Zita veel succes in haar nieuwe rol!

Vooruitblik 2020

Voor 2020 zijn we van plan onze positie te versterken en uit te breiden. We beogen zowel kwantitatief als kwalitatief te kunnen groeien. Meer jonge vrouwen opleiden, en ons programma afstemmen op de behoeften van de studenten en de sector. Het aantrekken van gepassioneerd personeel, de locatie verder ontwikkelen, onze opleiding meer bekendheid geven, zorgen dat een groter publiek weet waar wij voor staan.

Doel en visie

Wat is ons doel en wat is de visie van de CornerStone Foundation?

Verstrekken van praktische, morele en financiële hulp aan projecten en personen die betrokken zijn bij Christelijke (media) activiteiten, ontwikkelingshulp en hulpverlening.

Mensen te zien die hun eigen waarde en die van anderen kennen, hun identiteit omarmen, zich verblijden in diversiteit en hun eigen potentie waarmaken.

Mensen te zien, bevrijd uit de armoedespiraal, in staat gesteld zelf een inkomen te verwerven.

Mensen te zien, gemotiveerd om voor hun eigen familie te zorgen, voor hun burens, voor de behoeftigen onder hen, en voor hun milieu.

Mensen te zien, levend in harmonie met hun Schepper, met hun burens, met de wereld en met zichzelf.

Hoe doen we dit:

We initiëren of ondersteunen (vrede- en verzoenings-) projecten en helpen bij het opstarten van inkomen verwervende projecten in het Zuiden en Oosten.

We maken het mogelijk voor (jonge) mensen om een opleiding (training) te volgen, zodat mensen in het Zuiden en Oosten zelfvoorzienend worden.

We brengen schrijnende situaties in het Zuiden en Oosten onder de aandacht van mensen in het Westen om bewustwording en hulpverlening op gang te brengen.

We zenden mensen uit en ondersteunen hen bij het opstarten van projecten in het Zuiden en Oosten.

We werven fondsen om deze activiteiten te ondersteunen.

Het bestuur en ondersteuning

Norman Halsall - voorzitter

Norman's rol - innovator en visionair

Justin Halsall- secretaris

Justin's bijdrage - heeft goede zakelijke inzichten en helder zicht op mondiale ontwikkelingen o.g.v. o.a. start-ups

Margrietha Bor - algemeen bestuurslid

Margrietha's bijdrage - fijngevoelig en scherpe kritische inbreng, fondsenwerver

Zita Kooistra - penningmeester

Zita's bijdrage - ondersteuning op gebied van de financiën

Shirley Hutter - programme manager en fondsenwerver

Shirley's bijdrage - volhardend programma manager en onvermoeibare fondsenwerver

Peter van de Berg - financiële expert

Peter's bijdrage - het simplificeren van ingewikkelde financiële rapportages en een bijzonder goede inhoudelijk inbreng voor de bedrijfsvoering

Maya John - communicatie

Maya's bijdrage - ondersteunen in de communicatie d.m.v. de nieuwsbrieven

Else Pols-Verweij - HR expert

Else's bijdragen - ondersteuning bij vraagstukken o.g.v. HR

Tamar de Water - redigeren van teksten

Jeanine Geense - catering

Els en Ebart van den Berg - organisatie van de jaarlijkse High Tea

Het team van 'The Great Escape' in Rwanda:

Liset de Klerck - Managing director, Over the Moon

Colette Karwera - CEO/CFO, Over the Moon

David Muzigamfizi - CTO, Over the Moon

Oliver Ntambi - onderwijskundige en docent

Contactinformatie en bankgegevens

Stichting the CornerStone Foundation

Secr. Versteeglaan 5

3451 XG Vleuten

Bank: IBAN:NL40INGB0007458309

Bic: INGBNL2A

KVK: 41093954

Website: www.cornerstone-foundation.org

Email: info@Cornerstone-foundation.org

Nogmaals onze dank aan allen die ons op de een of andere manier hebben geholpen met deze acties door middel van een bijdrage in de vorm van tijd, aandacht en/of middelen!

Cornerstone Foundation Jaarverslag 2019 handtekeningen bestuur

Justin Halsall
Secretaris

Margrietha Bor
bestuurslid

Zita Kooistra
Penningmeester

Norman Halsall
Voorzitter