

SOSSAH

Stichting Onderlinge Samenwerking St. Anthony's Hospital

RSIN: 86173468861734683

KvK: 80609740

Referentie: Beleidsplan 2021-2025

Datum: 01-01-2021

Auteurs: Annemieke de Bruijkere en Toon Oomen



*Samen kunnen we meer,
Samen doen we meer.*

1. Inleiding.

Op 15 oktober 2020 werd SOSSAH, Stichting Onderlinge Samenwerking St. Anthony's Hospital, opgericht te Zegge, gemeente Rucphen, Nederland.

SOSSAH werkt nauw samen met het St. Anthony's Hospital in Dzodze, Ghana.



St. Anthony's Hospital in Dzodze, Ghana.

In de statuten van de Stichting is de doelstelling verwoord:

De stichting heeft ten doel het helpen/ondersteunen van het ziekenhuis én de kwetsbare gemeenschappen in de meest ruime zin in de Volta Regio Ghana, rondom Dzodze, in samenwerking met St. Anthony's Hospital in Dzodze (Ghana).

Dit beleidsplan heeft betrekking op de periode januari 2021 – januari 2025

In dit beleidsplan verwoordt het bestuur de doelstellingen en de verwachte resultaten van de gezamenlijke inspanning in de genoemde periode.

Uitgaande van de doelstellingen van de SOSSAH, ligt het voor de hand dat van de benoemde onderwerpen successievelijk die targets zullen worden gekozen, die op dat moment het meest urgent zijn en die op dat moment de meeste kans van slagen hebben.

Deze lijst, die periodiek zal worden geactualiseerd, wordt samengesteld in overleg met de vertegenwoordigers uit het St. Anthony's Ziekenhuis.



2. Visie en Missie.

2.1 Visie.

Het bestuur van Stichting Onderlinge Samenwerking St. Anthony's Hospital in Dzodze vindt dat iedereen op de wereld toegang moet hebben tot goede zorg en alle basisbehoeften in brede zin.

2.2. Missie.

De doelstelling van de stichting is het helpen/ondersteunen van het ziekenhuis én de kwetsbare gemeenschappen in de meeste ruime zin in de Volta Regio (Ghana) rondom Dzodze, in samenwerking (participatie) met St. Anthony's Hospital in Dzodze (Ghana).

Zij tracht dit doel te bereiken door middelen beschikbaar te stellen, die gerelateerd zijn aan de gezondheidszorg ter plekke en in het algemeen.

Getracht wordt om dit mogelijk te maken middels het creëren van ondersteuning op zo breed mogelijk gebied.

2.3 Sustainable Development Goals (SDG's)

Bij de aanvraag voor ondersteuning van projecten wordt vaak de vraag gesteld aan welke duurzame ontwikkelingsdoelen dit project bijdraagt.

De gangbare formulering is hierbij de SDG: Sustainable Development Goal.

De belangrijkste criteria, die wij hierbij hanteren zijn:

- het belang van goede gezondheid en welzijn
- waardig werk en economische groei
- partnerschap met plaatselijke instellingen om projecten uit te voeren en daarbij:
- geen honger
- gender evenwaardigheid (staat hoog in het vaandel van het ziekenhuis),
- kwaliteitsonderwijs en
- minimalisering van ongelijkheid in elk opzicht.

In hoofdstuk 4.1 is beschreven welke concrete projecten op dit moment onze aandacht hebben.



Een extraatje voor de omwonenden.



3. De organisatie.

3.1. Het Bestuur.

Het bestuur van de Stichting bestaat uit vijf personen.

De functies bij de aanvang van de Stichting zijn globaal verdeeld in: voorzitter/secretaris, penningmeester en vicevoorzitter.

De vacatures voor de overige twee leden zullen naar verwachting spoedig worden ingevuld.

De uiteindelijke taakafbakening zal in onderling overleg geschieden.

Benoeming als bestuurslid geschiedt na instemming van het voltallige bestuur, zoals geformuleerd in de statuten.

3.2. Relatie met het St. Anthony Hospital.

Het bestuur wordt structureel geïnformeerd en geadviseerd door een vaste vertegenwoordiger namens St. Anthony's Hospital (SAH).

Deze functionaris wordt bij voorkeur aangewezen door de directie van genoemd ziekenhuis.

Op dit moment wordt de functie vervuld door een van de managers. Zij laat zich ter plekke ondersteunen door diverse deskundigen en betrokkenen.

Zij is op de hoogte van alle activiteiten van de Stichting t.b.v. SAH en kan optreden als intermediair tussen beide instellingen.

3.3. De Klankbordgroep.

Het bestuur wordt ondersteund door een Klankbordgroep.

Deze groep denkt mee in het beleid en de uitvoering daarvan.

Leden kunnen als groep of individueel het bestuur adviseren.

De Klankbordgroep bestaat in principe uit vijf personen.

Leden van deze groep worden benoemd met instemming van het bestuur.

Een voordracht tot lidmaatschap wordt geformuleerd door een of meerdere leden van de Klankbordgroep of van het Bestuur.

Elk lid van deze groep heeft bij voorkeur een specifieke deskundige achtergrond.

3.4. De Supportgroep

Naast het bestuur en de Klankbordgroep is er een Supportgroep.

De leden van deze ondersteuningsgroep hebben belangstelling en sympathie voor het werk van de Stichting.

Zij steunen de Stichting op allerlei gebied en dragen de visie en doelstellingen uit, teneinde een positief beeld te scheppen van het werk en de inspanningen van de Stichting.

Zij stimuleren giften en verwerving van middelen en helpen het bestuur daarbij.

3.5. Tot Slot.

Leden van bovengenoemde gremia ontvangen geen vergoeding voor geleverde diensten.

Bovenstaand overzicht is een samenvatting van hetgeen is geformuleerd in de Statuten en het Bestuurlijk Reglement, zoals vastgesteld op 15 oktober 2020.





Wandversiering in de gang van het ziekenhuis.



4. Ambities.

SOSSAH is van plan in de looptijd van dit beleidsplan in samenwerking met het ziekenhuis verder te gaan met Projecten als aanschaf medische apparatuur, voorlichting en noodhulp in de kwetsbare gemeenschappen en structurele oplossingen voor de lange termijn, volledig op aangeven van en in samenwerking met het ziekenhuis.

4.1 Projecten.

In hoofdstuk 2 hebben we aangegeven dat onze projecten waar mogelijk zullen bijdragen aan duurzame ontwikkeling. De projecten, welke reeds door ons waren gestart vóór de oprichting van SOSSAH zetten we in de komende periode voort als activiteit van de stichting.

Voor het ziekenhuis betreft dat het verschaffen van medische apparatuur voor o.m. de moeder- en kindzorg op de kraamafdeling en de afdeling orthopedie waar veel kinderopio-patiëntjes geopereerd worden.

Verder: het op peil houden van het ziekenhuisgebouw zelf, aanvragen van transportmiddelen, digitale ondersteuning in de vorm van devices voor het opzetten van elektronische patiënten dossiers, opleiding en technische kennis van het personeel en wat zich aan hulpvragen verder aanbiedt vanuit het ziekenhuis.

Voor de kwetsbare gemeenschappen zal dat steun zijn ter bevordering van voorlichting en hulp op het gebied van o.m. de volksgezondheid door het ziekenhuis in de kwetsbare gemeenschappen. Je kunt hierbij denken aan voorlichting over ziektes, epidemieën, vaccinaties, leefstijl, family planning, maar ook: bv. opleiding versus kindhuwelijken, hulp aan ouderen en aan mensen met een beperking, hulp voor scholen. En natuurlijk ook bv. monitoren of er problemen zijn wat betreft de basisbehoeften: water en voedsel en vervolgens hier bijspringen met daad en hulp en wat er verder op ons pad komt.

Wij stellen met het ziekenhuis en evt. lokale verantwoordelijken zoals de dorpsoudste, bv. een overeenkomst op, waarin ieder zich verantwoordelijk verklaart voor het goede gebruik en het onderhoud van de middelen en de eerlijke verdeling van het water, apparatuur etc. Waar mogelijk gebeurt dit via lokale leveranciers, aannemers met ervaring.

Dit alles tevens met het oog op duurzaamheid en zelfredzaamheid.

De genoemde projecten krijgen in de komende periode de volle aandacht.

Regelmatig zullen wij dit overzicht met de lopende projecten updaten.

Op de website is dit overzicht dan ook steeds in haar meest recente versie terug te vinden.



Kraamafdeling

4.2 Verantwoording.

Jaarlijks worden de inkomsten en uitgaven verantwoord in het financieel jaarverslag, dat wordt gepubliceerd op de website.

Daarnaast rapporteert de hoofdverpleegkundige van het ziekenhuis, dat is op dit moment Justine Quist, namens St. Anthony's Hospital en evt. lokale overheden, dan wel de dorpsoudsten of bv. Kerkraad over hoe e.e.a. in gebruik is genomen. Ook stuurt zij foto's en videoverslagen. Deze rapportage wordt opgenomen op de website, alsmede ingeschreven in de boeken van het ziekenhuis. Het is ons streven om een arts, een patiënt, een kind, een dorpsvrouw, te laten vertellen over hoe de gezamenlijke projecten hun leven en/of dat van haar gezin heeft veranderd. Rapportages en interviews worden geplaatst op de website. Ook zal getracht worden om de projecten aandacht te geven via andere media, de krant, een Huis-aan-Huis blad van onze gemeente.

Iedere donateur die meer doneert dan 100 Euro krijgt een persoonlijke bedankbrief.

In de komende jaren werken wij toe naar een CBF Erkenning voor onze stichting, waarmee wij ons conformeren aan de normen die door en voor de fondsenwervende sector is vastgesteld.

4.3 Fondsenwerving.

Voor het verkrijgen van de benodigde fondsen zullen wij:

- onze bestaande donateurs aanschrijven,
- een crowdfunding-actie starten,
- lezingen geven voor plaatselijke serviceclubs.
- lezingen geven op de plaatselijke middelbare school,
- vermogensfonds(en) en andere steunfondsen aanschrijven,
- een suppletie aanvragen bij Wilde Ganzen
- sponsorovereenkomsten afsluiten.
- diverse individuele activiteiten stimuleren en ondersteunen, b.v. via de plaatselijke parochie, verenigingen, school, studenten, Ghanese gemeenschap, ex-pats e.d.

Op dit moment hebben we vruchtbare contacten met enkele organisaties die anoniem wensen te blijven. Zo is er ondersteuning van een project van SOSSAH bij een Serviceclub, en zijn we in afwachting van een positief besluit op andere aanvragen.

Wij hebben de afgelopen periode een aanvraag ingediend bij Wilde Ganzen Kleine Goede Doelen, alsmede bij MIVA-Liliane Fonds- SWEB Foundation Ghana, en een Covid19 noodactie via Geef.nl was ook succesvol. In de komende periode hopen wij meer samenwerkingen aan te gaan en activiteiten te ontplooiën om aan geld te komen, bijvoorbeeld een sponsorovereenkomst met het bedrijfsleven in onze woonplaatsen.

Als tegenprestatie vermelden wij de sponsor, indien deze hier prijs op stelt, op onze website, naamsvermeldingen in onze nieuwsbrief etc.

(Voorbeeld: Slagerij de Koele Knor sponsort de vrouwen in dorp X met een bedrag van 100,- euro per jaar voor de duur van 4 jaar. Met dit geld kunnen de vrouwen een omheining van hun groentetuin betalen).



5. Sterke en zwakke punten

Zowel de kracht als de zwakke plek kunnen te maken hebben met het runnen van de stichting zelf of de voortgang van een project.

5.1 Kansen.

Het sterke punt van onze stichting bij het realiseren van onze doelstelling zijn de goede contacten lokaal, met het ziekenhuis en andere aan het ziekenhuis verbonden Stichtingen met wie wij al jaren samen werken. Alsmede goede contacten in Nederland bij vergelijkbare, benodigde, instanties.

5.2 Bedreigingen.

In de komende 3 à 4 jaar zullen wij een oplossing moeten vinden voor:

- Vergrijzing van het bestuur, we zullen minstens voor één bestuurslid vervanging moeten zoeken.
- Mogelijk teruglopende inkomsten via vaste donateurs, acties. Via sociale media, bv. Facebook en het platform PifWorld zullen wij e.e.a. proberen te financieren middels crowdfundingacties.
- Het is gebleken dat het ziekenhuis te kampen heeft met structurele problemen op het gebied van onderhoud, qua kennis, qua vervangende onderdelen. Hierdoor raakt apparatuur onklaar en in onbruik.

6. Strategisch stappenplan.

Spontane activiteiten kunnen zich altijd aandienen en zowel qua projecten als qua fondsenwerving zullen wij deze onverwachte kansen niet laten liggen. Wij houden ons hierbij wel aan de door ons geformuleerde missie, medische apparatuur en hulp in brede zin voor de kwetsbare. De donateurs weten hierdoor altijd in grote lijnen waarvoor zij doneren.



Kerstviering in en om het ziekenhuis.



7. Fondsenwerving

- Een bestuurder zal zich de komende 4 jaar gaan richten op de inzet van sociale media ten behoeve van onze fondsenwerving.
Zodra er gelegenheid toe is zal hij/zij een cursus crowdfunding volgen en een cursus Fondsenwerving.
- Ook zal er gebruik gemaakt worden van de (gratis) webinars die Nederland Filantropieland (NLFL)(gratis) aanbiedt.
- Ook zal een bestuurder met connecties in de installatie en aannemerswereld in de wereld van medische apparatuur, onderzoek doen naar mogelijkheden voor scholing, farmaceutica en hij/zij nagaan of collega's bereid zijn een deel van de kosten op zich te nemen, bv. studiefinanciering voor scholing t.b.v. zelfredzaamheid.

8. Projectvoortgang en verantwoording

Eén van de bestuursleden zal in de periode 2020 – 2025, indien veilig, naar Dzorze in Ghana reizen om de medeverantwoordelijkheid voor de projecten te regelen, de resultaten te bekijken, persoonlijk contact met de contactpersonen te onderhouden. (Het onderhoud wordt besproken en er wordt een eenvoudige onderhoudshandleiding opgesteld). Dit onder voorbehoud gezien de Covid19 pandemie en eventuele vaccinatiemogelijkheden.

9. Bestuurlijke zaken

Om nieuwe bestuurders te vinden zal er voornamelijk gebruik gemaakt worden van oproepen via sociale media en via het netwerk van de bestuurders en de leden van de Klankbordgroep en Supportgroep.

Het bestuur zal voor een serieuze kandidaat er alles aan doen ter promotie van het project om de betreffende kandidaat te motiveren zich blijvend in te zetten.

De bezigheden van de bestuurders zijn onbezoldigd.

Ons jaarverslag wordt jaarlijks voor 1 juli-gepubliceerd op onze website.

De jaarrekening wordt gecontroleerd door een kascommissie, die gevormd wordt leden van de Klankbordgroep.

In het kader van de AVG zullen wij in het seizoen 2021/2022 beginnen met het opstellen van een privacy protocol zodat wij aan het einde van de periode voldoen aan de wettelijke regelgeving.



Inventaris in de 'Delivery room'



10. Samenwerkingen en lidmaatschappen.

Onze stichting werkt samen met St. Anthony's Hospital (SAH) in Dzorze Ghana.
Partin, DPA uit Burgh Haamstede op het gebied van zeetransport, containervervoer.
St. Medic uit Apeldoorn op het gebied van gered medisch apparatuur en voorlichting.
Mediproma uit Alblasterdam op het gebied van medische apparatuur.
Stichting St. John's Hospital in Nkwanta, Ghana op het gebied van orthopedie.
Ghana Stichting Kind op de Been, op het gebied van orthopedie, kinderpolio in Dzorze, Ghana.
Dokters voor Afrika uit Duitsland actief in Dzorze op het gebied van urologie.
Tuttnauer Europe BV, op het gebied van autoclaven.

Onze stichting is aangesloten bij de branchevereniging voor het Particuliere Initiatief in Ontwikkelingssamenwerking Partin, Wilde Ganzen en bij Ghana Collectief, platform voor Nederlandse Stichtingen en verenigingen die actief zijn in Ghana.

11. Slot.

De komende tijd gaan wij ook toewerken naar een erkenning van het CBF. Hiertoe zullen wij ons beleidsplan ook vertalen naar een financieel plan.

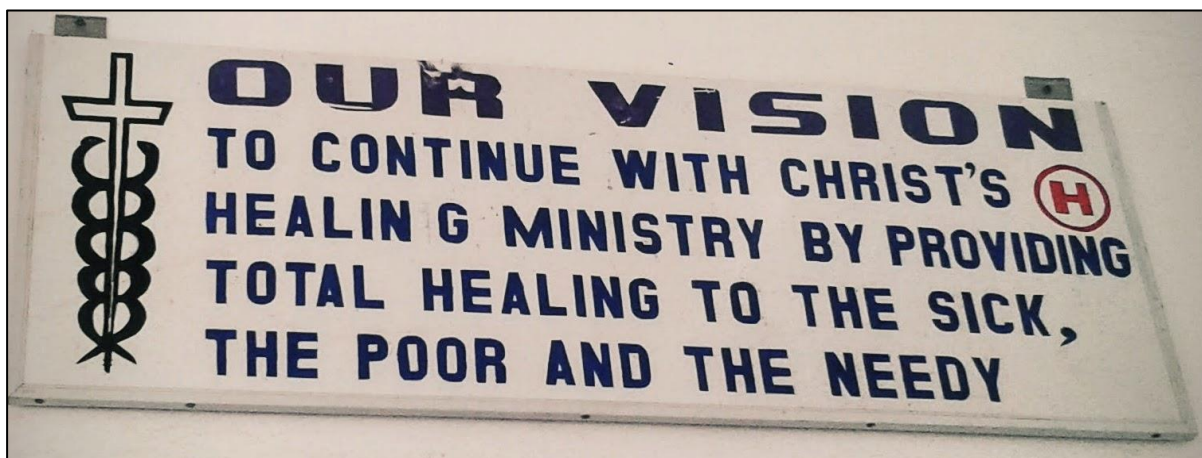
Dit zullen wij doen door een begroting op te nemen voor het komende jaar of een meerjarenbegroting voor de periode die het beleidsplan beslaat.

Kernwaarden

Kernwaarden van onze stichting zijn:

- Vertrouwen en respect.
- Compassie met de lokale bevolking, respect voor de lokale omstandigheden en samenwerking met lokale bestuurders.
- Respect en veiligheid voor allen die aan onze zorg worden toevertrouwd. Onze vrijwilligers vragen wij een VOG te overleggen.

Bij alles wat wij doen verliezen wij onze kernwaarden niet uit het oog.



12. Bijlage: Eerste Begroting SOSSAH

BATEN	
Drie Koningen actie	€ 2.000,00
Giften	€ 1.000,00
Vastenactie Caritas	€ 1000,00
Overige activiteiten	<u>€ 2.000,00</u>
Totaal baten	€ 6.000,00
LASTEN	
Projecten tgv het ziekenhuis	€ 2.000,00
Projecten tgv de gemeenschap	€ 1.500,00
Transport	€ 2.000,00
Bankzaken, lidmaatschappen, KvK Anbi-status	<u>€ 500,00</u>
Totaal kosten	€ 6.000,00
RESULTAAT	€ 0,00
RESULTAATBESTEMMING	
Toevoeging/onttrekking aan:	
Rabo betaalrekening	€ 0,00
Overige reserves	<u>€ 0,00</u>
Totaal	€ 0,00
Saldo per 31-12-2020	€ 0,00





SOSSAH
Stichting Onderlinge Samenwerking St. Anthony's Hospital