



Samenstellingsverklaring van de accountant

Aan: het bestuur van Stichting Kongolese Vrouwen Stichting Tosangana te Zoetermeer

De financiële verantwoording van het subsidieprogramma 'Woman, peace and Security 2016 – 2019 DRC' inzake het project 'Mwanamke, Amani na Usalama' over de periode van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019 van Stichting Kongolese Vrouwen Stichting Tosangana te Zoetermeer is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie.

De financiële verantwoording bestaat uit:

- De algemene gegevens;
- Het verloopoverzicht liquide middelen;
- Het overzicht van de totale bestedingen versus de begroting voor de rapportageperiode;
- Het overzicht van de bestedingen versus de begroting voor de rapportageperiode gespecificeerd naar de twee samenwerkingspartners en de eigen bestedingen van Stichting Kongolese Vrouwen Stichting Tosangana.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de financiële verantwoording in overeenstemming met de bepalingen uit de subsidiebeschikking van 31 oktober 2016 met activiteitnummer 29386 voor 'Woman, peace and Security 2016 – 2019 DRC' inzake het project: 'Mwanamke, Amani na Usalama'. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden hebben wij door het lezen van de financiële verantwoording globaal nagegaan dat het beeld van de financiële verantwoording overeenkwam met onze kennis van Stichting Kongolese Vrouwen Stichting Tosangana. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de juistheid en rechtmatigheid van de financiële verantwoording.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij betrouwbaar omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.



SCHUITEMAN
ACCOUNTANTS & ADVISEURS

Tot het verstrekken van nadere toelichtingen zijn wij gaarne bereid.

Ede, 25 mei 2020

Hoogachtend,
Schuiteman Accountants & Adviseurs B.V.

Y.M. Wisselo-van der Neut
Accountant-Administratieconsulent

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden

Schuiteman Accountants & Adviseurs B.V.

KvK-nr: 32074583, BTW-nr: NL807922924B01, IBAN: NL68 RABO 0366 39 4118, BIC: RABONL2U

Voor de algemene voorwaarden zie www.schuiteman.com

INAA
GROUP Member of The International Association of Independent Accounting Firms

- Accountancy
- Fiscale dienstverlening
- HRM
- Corporate Consultancy

FINANCIËLE VERANTWOORDING

NAP1325, Women, Peace and Security 2016-2019 DRC

"Mwanamke, Amani na Usalama"

Ministry of Foreign Affairs: activity no 29386

Algemene gegevens:

Rapportage periode 01-01-2019 t/m 31-12-2019

Organisatie Tosangana NL

Middelen:

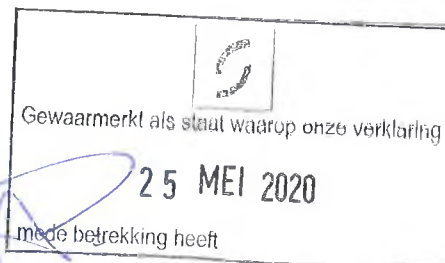
Ontvangen in rapportage periode	€	8.483,00
Totaal ontvangen middelen t/m rapportage periode	€	166.027,00

Contactpersoon financiële verantwoording:

Naam: Yvonne Pinxteren
Functie: Manager F&B
Telefoon: 06-51470220
E-mail: yvonnepinxteren@mensenmeteenmissie.nl

Contactgegevens account:

Naam organisatie: Kongolese Vrouwen Stichting Tosangana
Naam contactpersoon: Jullienne Doppenberg-Difukidi
Telefoonnummer: 06-12049026
E-mail: tosangana@outlook.nl



VERLOOP OVERZICHT MIDDELEN

Tosangana NL

Verloopoverzicht financiële middelen

Stand per	01-01-2019	€	20.357,88
Ontvangen van penvoerder tijdens rapportage periode		€	8.483,00
Rentebaten tgv deze subsidie in rapportage periode		€	-
Betalingen tijdens rapportage periode		€	-23.557,32
Resterend saldo per	31-12-2019	€	5.283,56

Bestemming niet betaalde middelen

Bestemming resterend saldo op de balans per	31-12-2019		
* projectverplichtingen		€	13.916,56
* vooruitontvangen subsidie			
* overige schulden			
Totaal bestemde middelen		€	13.916,56

Verloopoverzicht verplichtingen

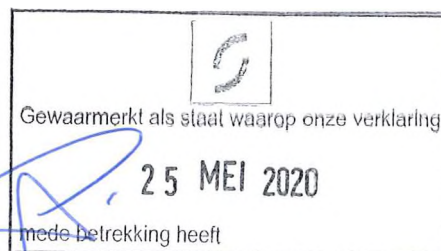
Aangegane verplichtingen t.l.v. deze subsidie op	01-01-2019		
Nieuw aangegane verplichtingen tijdens rapportage periode		€	37.473,88
Betalingen op verplichtingen tijdens rapportage periode		€	-23.557,32
Resterende verplichtingen per	31-12-2019	€	13.916,56

Nog te rapporteren bedragen

Uitbetaalde bedragen aan de partner t/m	31-12-2019	€	121.549,47
Gerapporteerd en goedgekeurde bedragen t/m	31-12-2019	€	-125.905,00
Nog te ontvangen bedragen door partner per	31-12-2019	€	-4.355,53

Liquiditeit behoefte volgende periode

Resterend saldo	31-12-2019	€	5.283,56
Nog te betalen op verplichtingen		€	-13.916,56
		€	-8.633,00
Verwachte betalingen na goedkeuring eindrapportage		€	8.633,00
Saldo werkelijke liquiditeit en behoefte		€	-





Gewaarmerkt als slaat waarop onze verklaring

25 MEI 2020

mede betrekking heeft

Tosangana NL

budget	actual	difference
--------	--------	------------

TOC result area 1: PROTECTION - Strengthen the protection of women and girls against gender based violence and violations of their rights in North and South Kivu			
Outcome 1.1 - CIVIL ACTION Rights advocates (men, women, youth) and civil society groups in targeted communities in North and South Kivu take action against violations of women's rights and GBV through monitoring and denunciation of cases (as basis for evidence-based advocacy for improved protection)	3.316	0	3.316
Outcome 1.2 - ACCOUNTABILITY Duty bearers, in particular the judiciary and police, implement and enforce laws and policies and reinforce local structures related to women's protection	3.550	6.806	-3.256
Outcome 1.3 - SUPPORT Victims of women's rights violations receive adequate support and are rehabilitated	0	0	0
Personnel and other expenses related to result area 1	7.783	10.820	-3.037
Subtotal	14.649	17.626	-2.977

TOC result area 2: NORMS - Subvert harmful gender norms and practices, which are obstacles to sustainable peace in North and South Kivu			
Outcome 2.1 - REFLECTION in COMMUNITIES Community actors (leaders, authorities, community members) demonstrate an open attitude to discussing gender norms and practices that are an obstacle to gender equality	4.350	1.056	3.294
Outcome 2.2 - WOMEN CHALLENGE Women challenge existing gender norms and take action against discriminatory practices	0	0	0
Outcome 2.3 - ENABLING ACTORS Men and youth demonstrate attitudes and actions towards gender equality and against harmful gender norms and discriminatory practices	2.800	4.579	-1.779
Personnel and other expenses related to result area 2	3.225	1.729	1.496
Subtotal	10.375	7.364	3.011

TOC result area 3: PARTICIPATION - Strengthen the active participation and women's leadership in the prevention and resolution of conflicts, peacebuilding and reconstruction efforts in North and South Kivu			
Outcome 3.1 - PEACE PROMOTORS Women are active peace promoters and mediators in their communities	3.063	1.501	1.562
Outcome 3.2 - WOMEN'S VOICE Women groups and their leaders speak up about their vision on peacebuilding and engage with authorities	3.350	7.043	-3.693
Outcome 3.3 - SPACE in DECISION MAKING Authorities are open to women's participation in decision making processes on conflict, peace and reconstruction	2.500	6.309	-3.809
Personnel and other costs related to result area 3	2.482	1.838	644
Subtotal	11.395	16.691	-5.296

General in DRC			
PMEL and coordination			
Programme coordinator DR Congo	0	0	0
Travel and office costs programme coordinator DR Congo	0	0	0
Annual partner meetings	0	0	0
Programme staff partner organisations (coordinators / PME / etc)	1.000	1.104	-104
PME capacity for partners and M&E framework development	0	0	0
Baseline, Mid Term, Final evaluation at consortium level	0	0	0
Capacity building partner organisations	2.400	0	2.400
Learning agenda consortium	0	0	0
Finance and Administration partner organisations in DRC			
F&A staff partner organisations	1.000	717	283
Office costs partner organisations	660	340	320
Subtotal	5.060	2.161	2.899

General in The Netherlands			
PMEL and coordination			
Programme staff NL	4.000	3.471	529
Travel / Work visits / partner consultations	4.400	6.110	-1.710
Learning and engaging NAP1325 DRC country group	0	0	0
Annual policy meeting	0	0	0
Finance and Administration			
F&A at consortium level - staff	0	0	0
Audit	0	4.790	-4.790
Finance and Administration per organisation NL	4.000	132	3.868
Subtotal	12.400	14.503	-2.103

TOTAL	53.879	58.345	-4.466
--------------	---------------	---------------	---------------

Tosangana NL

	budget				actual				difference			
	F&A	LVdF	TOS NL	TOTAL	F&A	LVdF	TOS NL	TOTAL	F&A	LVdF	TOS NL	TOTAL
TOC result area 1: PROTECTION -												
Strengthen the protection of women and girls against gender based violence and violations of their rights in North and South Kivu												
Outcome 1.1 - CIVIL ACTION	3.316				0				3.316			
1.1.a Men, women, youth and civil society groups have knowledge about women's rights and about the DRC NAP R1325	2.000	1.316		3.316				0	2.000	1.316	0	3.316
1.1.b Men, women, youth and civil society groups are organised and have the skills to denounce GBV and violations of women's rights				0				0	0	0	0	0
1.1.c Partners and civil society groups have facts and figures related to GBV and violations of women's rights (making use of existing databases and collecting data where missing)				0				0	0	0	0	0
Outcome 1.2 - ACCOUNTABILITY	3.550				6.806				-3.256			
1.2.a (Local) authorities have refreshed insight in the facts and figures related to GBV and violations of women's rights and laws related to women's protection		1.550		1.550				0	0	1.550	0	1.550
1.2.b Relevant authorities are held accountable to implement the national strategy on SGBV and other protective policies	2.000			2.000	2.261	1.029		3.290	-261	-1.029	0	-1.290
1.2.c Relevant local and provincial structures like the protection committees and the 1325 committees are reinforced and held accountable to their role in countering GBV and violations of women's rights and the implementation of R1325 at local level				0	1.484	2.032		3.516	-1.484	-2.032	0	-3.516
Outcome 1.3 - SUPPORT	0				0				0			
1.3.a Local authorities are urged to provide adequate support for individual cases of women's rights violations and GBV				0	0			0	0	0	0	0
Personnel and other expenses related to result area 1	7.783				10.820				-3.037			
Salaries directly related to result area 1	3.800	2.383		6.183	5.557	4.240		9.797	-1.757	-1.857	0	-3.614
Other costs (travel etc) directly related to result area 1	600	1.000		1.600	149	874		1.023	451	126	0	577
Subtotal	8.400	6.249	0	14.649	9.451	8.175	0	17.626	-1.051	-1.926	0	-2.977



Gewaarmerkt als staat waarop onze verklaring

25 MEI 2020

mede betrekking heeft

TOC result area 2: NORMS - Subvert harmful gender norms and practices, which are obstacles to sustainable peace in North and South Kivu														
Outcome 2.1 - REFLECTION in COMMUNITIES				4.350					1.056					3.294
2.1.a	Community actors have increased insight in harmful gender norms and discriminatory practices	1.400			1.400	1.056			1.056	344	0	0	344	
2.1.b	Community actors engage in inclusive reflections on harmful gender norms and discriminatory practices	1.400	1.550		2.950				0	1.400	1.550	0	2.950	
Outcome 2.2 - WOMEN CHALLENGE				0					0					0
2.2.a	Women have the willingness, confidence, knowledge and skills to act against harmful gender norms and discriminatory practices				0				0	0	0	0	0	
2.2.b	Women are able to express their perspectives on harmful gender norms and discriminatory practices through various channels				0				0	0	0	0	0	
Outcome 2.3 - ENABLING ACTORS				2.800					4.579					-1.779
2.3.a	Men in targeted communities are aware of harmful gender norms and practices				0	639	1.113		1.752	-639	-1.113	0	-1.752	
2.3.b	Men have the willingness, confidence, knowledge and skills to promote gender equality in their communities				0				0	0	0	0	0	
2.3.c	Youth groups are equipped and guided to challenge discriminatory gender norms and practices among their peers	1.300	1.500		2.800	1.237	1.590		2.827	63	-90	0	-27	
Personnel and other expenses related to result area 2				3.225					1.729					1.496
Salaries directly related to result area 2		1.000	575		1.575				0	1.000	575	0	1.575	
Other costs (travel etc) directly related to result area 2		650	1.000		1.650	855	874		1.729	-205	126	0	-79	
Subtotal		5.750	4.625	0	10.375	3.787	3.577	0	7.364	1.963	1.048	0	3.011	


 Gewaarmerkt als staat waarop onze verklaring
 25 MEI 2020
 mede betrekking heeft

	budget				actual				difference			
	F&A	LvDF	TOS NL	TOTAL	F&A	LvDF	TOS NL	TOTAL	F&A	LvDF	TOS NL	TOTAL
TOC result area 3: PARTICIPATION -												
Strengthen the active participation and women's leadership in the prevention and resolution of conflicts, peacebuilding and reconstruction efforts in North and South Kivu												
Outcome 3.1 - PEACE PROMOTORS				3.063				1.501				1.562
3.1.a Women in targeted communities have the knowledge, skills and confidence to prevent and mediate conflicts in their localities	1.500	1.563		3.063	618	883		1.501	882	680	0	1.562
3.1.b Men, women and the general public are aware of the valuable role of women as peace promoters				0				0	0	0	0	0
Outcome 3.2 - WOMEN'S VOICE				3.350				7.043				-3.693
3.2.a Women in targeted communities are convinced of their valuable contribution in decision making on peacebuilding and are aware of the obstacles towards their participation	1.100			1.100				0	1.100	0	0	1.100
3.2.b Women are organised and are able to articulate a common standpoint on peacebuilding		2.250		2.250				0	0	2.250	0	2.250
3.2.c Men and local leaders support women's input in the peace agenda		0		0	5.855	1.188		7.043	-5.855	-1.188	0	-7.043
Outcome 3.3 - SPACE in DECISION MAKING				2.500				6.309				-3.809
3.3.a Designated authorities are aware and convinced of the value of women's participation in decision making and peacebuilding processes	2.500			2.500	2.629	1.086		3.715	-129	-1.086	0	-1.215
3.3.b Women in influential positions have the knowledge, skills and backing to promote women's participation in decision making				0	1.789	805		2.594	-1.789	-805	0	-2.594
3.3.c Designated authorities include women's perspective and agenda for peace in peacebuilding				0				0	0	0	0	0
Personnel and other costs related to result area 3				2.482				1.838				644
Salaries directly related to result area 3	1.000	600		1.600				0	1.000	600	0	1.600
Other costs (travel etc) directly related to result area 3	470	412		882	707	1.131		1.838	-237	-719	0	-956
Subtotal	6.570	4.825	0	11.395	11.598	5.093	0	16.691	-5.028	-268	0	-5.296



Gewaarmerkt als staat waarop onze verklaring

25 MEI 2020

mede betrekking heeft

General in DRC												
PMEL and coordination												
Programme coordinator DR Congo				0				0	0	0	0	0
Travel and office costs programme coordinator DR Congo				0				0	0	0	0	0
Annual partner meetings				0				0	0	0	0	0
Programme staff partner organisations (coordinators / PME / etc)	1.000			1.000	1.104			1.104	-104	0	0	-104
PME capacity for partners and M&E framework development				0				0	0	0	0	0
Baseline, Mid Term, Final evaluation at consortium level				0				0	0	0	0	0
Capacity building partner organisations			2.400	2.400				0	0	0	2.400	2.400
Learning agenda consortium				0				0	0	0	0	0
Finance and Administration partner organisations in DRC												
F&A staff partner organisations	1.000			1.000	574	143		717	426	-143	0	283
Office costs partner organisations	330	330		660	340			340	-10	330	0	320
Subtotal	2.330	330	2.400	5.060	2.018	143	0	2.161	312	187	2.400	2.899

General in the Netherlands													
PMEL and coordination													
Programme staff NL			4.000	4.000				3.471	3.471	0	0	529	529
Travel / Work visits / partner consultations			4.400	4.400				6.110	6.110	0	0	-1.710	-1.710
Learning and engaging NAP1325 DRC country group				0				0	0	0	0	0	
Annual policy meeting				0				0	0	0	0	0	
Finance and Administration													
F&A at consortium level - staff				0				0	0	0	0	0	
Audit				0				4.790	4.790	0	0	-4.790	-4.790
Finance and Administration per organisation NL			4.000	4.000				132	132	0	0	3.868	3.868
Subtotal	0	0	12.400	12.400	0	0	14.503	14.503	0	0	-2.103	-2.103	

TOTAL 2019	23.050	16.029	14.800	53.879	26.854	16.988	14.503	58.345	-3.804	-959	297	-4.466
------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	------	-----	--------


 Gewaarmerkt als staat waarop onze verklaring
 25 MEI 2020
 mede betrekking heeft