

**BELEIDSPLAN 2020-2023**

Naam Stichting: Henoeh Zendingsprojecten

RSIN Nummer: 856081243

KvK: 65363221

Referentie beleidsplan-2020-2023

Datum 25-08-2020

Status

Definitief

Auteur(s) Gesina Blaauw

## 1. Inleiding

In 2016 werd de Stichting Henoch Zendingsprojecten opgericht, met name om een kanaal te vormen ter ondersteuning van zendings- en ontwikkelingsactiviteiten waarbij wij reeds betrokken waren. (Albanië vanaf 1981; Malawi vanaf 2003 en Sicilië reeds vanaf 1971).

Dit beleidsplan heeft betrekking op de periode September 2020 – December 2023.

## 2. Visie en Missie

### 2.1 Visie

De visie van het bestuur van Stichting Henoch Zendingsprojecten is het opstarten en/of ondersteunen van Christelijke zendings- en ontwikkelingsprojecten wereldwijd en met name in Albanië en Malawi.

### 2.2. Missie

De doelstelling van onze stichting is om in deze landen projecten te helpen ontwikkelen voor doelgroepen die kansloos zijn in hun maatschappij en om mensen te ondersteunen in het voorbereiden op en uitwerken van hun roeping.

Zo willen wij in **Albanië**, de organisatie God Loves Albania Ministries (Zoti e do Shqiperine) helpen bij het verwezenlijken van een nieuw centrum voor de opvang en training van jonge mensen met een lichamelijke handicap. De grond

is al in bezit van de Stichting maar er moeten fondsen komen voor de bouw van dit complex zowel als voor de training en voorbereiding van personeel.

In **Malawi** ondersteunen wij het evangelisatie- en pastorale- zowel als ontwikkelingswerk van voorganger James Mandawala die zich ook bezighoudt met het helpen van mensen met een handicap, en met het advies geven in landbouwprojecten. Momenteel heeft hij hard een terreinwagen nodig om zijn werk te kunnen doen. De oude auto heeft het begeven.

De visie is om ook in Malawi een **hoofdkwartier** te ontwikkelen waar kampen, seminars, hulpacties enz. gehouden kunnen worden. Hieraan gekoppeld is ook een landbouwproject voor hongerbestrijding.

Wij ondersteunen ook de bediening van Owen en Pamela Mandawala, die werken onder jongeren, onder gevangenen en alleenstaande moeders. Er is voor deze laatste doelgroep geld nodig voor kleding en schoolgeld voor de kinderen opdat zij goed onderwijs kunnen ontvangen. Owen heeft een unieke muziek bediening waarmee hij mensen helpt om God te aanbidden. Het opzetten van **een goede geluidsstudio** ter ondersteuning van zijn bediening is deel van dit project.

### 3. Ambities

In de periode 2020-2023 willen wij fondsen werven om het opvang en training centrum voor jonge mensen met een handicap in Albanië te kunnen verwezenlijken. Dat houdt in de bouw, de inrichting en ook de voorbereiding van staf die daarbij betrokken zal zijn en opstartkosten.

Ook willen wij streven naar een fonds om de vaste maandelijkse lasten van het werk in Albanië te dragen. Er moet continuïteit komen, dus vaste sponsors die zich voor langere tijd willen binden aan het project.

Er moeten goede inkomen genererende projecten bij worden opgezet, die tevens deel van de activiteiten van het centrum vormen, zoals een therapie zwembad, oefenzaal, verschillende sportactiviteiten maar ook creatieve activiteiten zoals pottenbakken, media werk etc.

Daarbij streven wij ook naar het opzetten van een noodfonds voor onvoorziene omstandigheden, (zoals b.v. de gevolgen van de aardbevingen in 2019 en jaren terug de explosie van een wapenopslagplaats in Gerdec, overstromingen, en nu schade door Corona, wat het grootste deel van onze bijen heeft gedood omdat wij er niet bij mochten komen daar het reizen naar andere gebieden verboden was etc.).

Voor Malawi willen wij actie voeren voor een goede **terreinwagen** voor het werk van voorganger James Mandawala en voor een **hoofdkwartier** voor de gezamenlijke bedieningen van hem en Owen Mandawala..

Ook hier is een fonds nodig voor maandelijkse lasten zowel als een noodfonds, studie sponsor fonds en ontwikkelingsfonds.

Zowel voor Malawi als voor Albanië zijn er studiefondsen nodig.

### **3.1 Projecten**

In Albanië werken wij met de secretaris van de Zoti e do Shqiperine Stichting, die onder direct toezicht staat van Gesina Blaauw, voorzitter van onze stichting en betrokken bij Albanië sinds 1981. Ook is er een bouwadvies comité voor het

centrum, bestaande uit een Christelijke architecte en haar man die ingenieur is en een Christelijke orthopeed. Zij helpen ons met de voorbereidende plannen, vergunningen etc. Als de plannen zijn voorgelegd en goedgekeurd door het Gemeentebestuur, is de volgende stap een bouwcontract met een Christelijke onderneming. Gesina Blaauw is een deel van het jaar in Albanië om ter plekke het team te bemoedigen en begeleiden. Als het centrum klaar is hoopt zij daar ook als gastvrouw bij betrokken te zijn.

In het verleden gingen teams vanuit Albanië naar Malawi en dit is iets dat wij graag in de toekomst weer willen bereiken. Het Malawi team staat in continue contact met Gesina. Teams uit andere landen kunnen het Malawi werk helpen opbouwen. Wij kunnen hierin meer gaan functioneren als een spreekbuis en ons meer gaan richten op bewust dit soort samenwerking tot stand te brengen op een verantwoordelijke manier.

### **3.2 Verantwoording**

Vanuit het zendingsveld is er continue contact met onze Stichting om ons te voorzien van geschreven **rapporten, financiële verantwoording zowel als fotomateriaal en soms video en audiomaterialen.**

Een samenvatting van inkomsten en uitgaven zal jaarlijks gepubliceerd worden op **onze website** in het jaar rapport.

[\(<https://www.stichtinghenochzendingsprojecten.nl>\)](https://www.stichtinghenochzendingsprojecten.nl)

Op de website zullen regelmatige updates staan betreffende de lopende projecten. Ook het laatste nieuws en noden zullen duidelijk worden beschreven om info aan onze achterban te geven en betrokkenheid te bevorderen.

Wij verzorgen graag informatieve **spreekbeurten** om het contact met de achterban te bevorderen, het geeft niet hoe groot of hoe klein de groep is die ons uitnodigt! Wij zien spreekbeurten als een getuigenis van Gods trouw en een gelegenheid om te laten zien hoe Hij werkt en antwoordt op gebed. Ons verlangen is dat ook door die spreekbeurten God mensen gaat roepen om zelf de zending in te gaan of actief te ondersteunen. In ieder geval dragen de getuigenissen bij om het geloof van de toehoorders op te bouwen.

Contact met de achterban zal ook gebeuren via persoonlijke bedankbrieven aan mensen die bijdragen aan het werk door actie, gebed of financiële hulp.

In de komende jaren werken wij toe naar een **CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving) Erkenning voor onze stichting** waarmee wij ons conformeren aan de normen die door en voor de fondsenwervende sector is vastgesteld. Indien nodig zullen wij hier hulp van buitenaf voor vragen of zelf training ondergaan om dit doel te bereiken.

### **3.3 Fondsenwerving**

Voor het verkrijgen van de benodigde fondsen zullen wij:

- Organisaties benaderen en hen het betreffende project voorleggen.
- Kerkelijke Gemeentes/groepen om steun vragen
- Christelijke Bedrijven benaderen om sponsor te worden
- Bijbelscholen benaderen voor betrokkenheid in activiteiten

- Ons beschikbaar stellen voor spreekbeurten
- Speciale acties ondernemen voor fondsenwerving
- Onze bestaande donateurs aanschrijven
- De website goed verzorgen en bekendmaken via de sociale media.
- Artikelen schrijven en stukken inzenden naar weekbladen, maandbladen enz.
- TV en Radioprogramma's informeren
- Crowdfunding-acties starten
- Vermogensfondsen en andere steunfondsen aanschrijven
- Organisaties als Wilde Ganzen, om hulp vragen.
- Sponsorovereenkomsten afsluiten
- Iedere andere form van mogelijke hulp toetsen en toepassen
- Erfenissen en legaten ontvangen
- Goede publicaties voorbereiden om het werk en de projecten bekend te maken. Dit zal zijn: fotomateriaal, video en audiomateriaal, sociale media, folders, boekjes, tijdschrift, PowerPointpresentaties, boeken etc.
- Zelfgemaakte producten verkopen. Dit kan allerlei kunst en handarbeid zijn maar ook zelfgeproduceerde honing, taarten e.d.

#### 4. Sterkten en zwakten (of Kansen & Bedreigingen)

##### **Kansen**

Het sterke punt van onze stichting bij het realiseren van onze doelstelling is: een bijna **50jarige ervaring op het zendingsveld**. Wij weten wat het betekent om met cultuurverschillen om te gaan. Wij kennen persoonlijk de spanningen van het frontwerk zowel in ontwikkelingslanden als in eigen land. Ook weten wij

persoonlijk wat het betekent om te leven met een handicap en hebben ervaring uit eigen leven zowel als professioneel.

Voor de huidige projecten hebben wij goede bekwame, betrouwbare en professionele medewerkers in de landen waar die projecten worden ontwikkeld.

## **Bedreigingen**

**Leeftijd van huidige bestuursleden.** In Nederland heeft het Stichting Henoeh Zendingsprojecten bestuur aanvulling nodig van mensen die jonger zijn dan de huidige bestuursleden. In de toekomst kunnen deze jongere bestuursleden dan functies overnemen en uitbreiden, en huidige bestuursleden vervangen als dat nodig of gewenst is. Wij zullen dit tot een gebedszaak maken en niet overhaast te werk gaan. Wij willen mensen die door God geroepen worden deze taken op zich te nemen. Voordat zij bestuurslid mogen worden zou het goed zijn hen eerst minstens een jaar te kennen als actievoerders of ander vrijwilligerswerk binnen de stichting. Het gaat om dienstbaarheid en niet om posities! Het is ook belangrijk dat zij “teachable” zijn, zich laten corrigeren en willen leren en aanpassingsvermogen hebben. Het moeten mensen van gebed zijn!

Spreuken 3:5,6

“5 Vertrouw met je hele hart  
op de Heer, en vertrouw niet  
op je eigen wijsheid.  
6 Overleg al je plannen  
met Hem. Dan zal Hij je  
leven leiden.”

**Het gaat om een herstart van werk dat al in de jaren tachtig is begonnen. Wij moeten goede naamsbekendheid krijgen.** PR moet opnieuw op gang komen. De laatste jaren zijn er geen spreekbeurten gedaan, waardoor er ook geen nieuwe mensen op de nieuwsbrievenlijsten kwamen en de financiën terugliepen tot bijna niets. Met het opstarten van nieuwe projecten zoals in het huidige



stadium, kunnen wij weer PowerPointpresentaties maken, organisaties aanschrijven, spreekbeurten aanbieden, enz.

### **Vertragingen!**

In Albanië wordt gewerkt aan de bouwkundige tekeningen voor een nieuw zendingshuis, o.a. voor de opvang en training van jongeren met een lichamelijke handicap. Door de aardbevingen in September en November van 2019 en daarna de Corona crisis, is e.e.a. vertraagd, maar de visie blijft en wij moeten elkaar nu helpen om weer op gang te komen. Inmiddels zijn de technische tekeningen aangepast voor aardbevingen.

In NL hebben wij de tekeningen en precieze berekeningen nodig om het project te presenteren en fondsen te werven. De architecte is door ons officieel bevoegd om alle voorbereidingen te doen voor de Vergunning voor Ontwikkeling van het project. Zij is hiermee bezig. Als die vergunning rond is, mogen wij de volgende vergunning voorbereiden en aanvragen, en dat is dan de definitieve bouwvergunning. De overheid heeft gezegd dat wij die vergunning zullen krijgen, maar natuurlijk moeten wij eerst voldoen aan alle officiële eisen. **Er moeten dan ook financiën beschikbaar zijn om dit contract te ondertekenen en te voldoen aan alle eisen.**

### **Tegenslagen:**

Wij hadden in Albanië een inkomen genererend project, n.l. bijenteelt. Begin 2020 hadden wij nog 19 kolonies, maar door de situatie gecreëerd door het Corona virus, konden onze werkers niet meer naar de bergen rijden, daar het verboden was van de ene plaats naar de andere te reizen. De bijen konden daardoor tussen Februari en Juni geen zorg en bijvoeding ontvangen. Het was ook een zware natte winter waardoor de bijen een voedseltekort kregen. Er zijn helaas nog maar 4 kolonies over. De rest is gestorven.

Dit laat **zien dat het nodig is om meerdere inkomen genererende projecten op te zetten** om het werk plaatselijk te versterken en dat zij kunnen toewerken naar autonomie qua financiën. Deze projecten zijn tevens werkvoorziening, training en motivatie voor de mensen die erbij betrokken zijn.

Tegelijkertijd is het nodig om strategisch sponsors te koppelen aan werkers en projecten.

#### **5.** Strategisch stappenplan

Om onze missie van huis uit succesvol te doen verlopen, moeten wij grondig vernieuwing en aanvullingen aanbrengen in onze huidige situatie:

- Het bestuur moet gereactiveerd worden
- Er moeten actie personen/vrijwilligers komen ter ondersteuning van het bestuur
- Voor bestuur zowel als vrijwilligers zullen richtlijnen komen over:
  - Internationale/interculturele verschillen en hoe daarmee om te gaan;
  - Hoe om te gaan met de achterban
  - Hoe om te gaan met verschillen onderling
- De ANBI-status moet zo snel mogelijk worden gezocht. Het huidige beleidsepistel is deel van die voorbereiding.
- Om fondsenwerving voor te bereiden moeten de huidige en nieuwe projecten opnieuw worden beschreven en tot presentaties en brochures gemaakt.
- De Internetsite <https://www.stichtinghenochzendingsprojecten.nl> moet worden bijgewerkt en afgemaakt met fotomateriaal, financiële rapporten enz.
- Als bovengenoemde presentaties en info materialen klaar zijn, moet er contact worden opgenomen met mogelijke sponsors. Behalve de individuele nieuwsbrief ontvangers, moeten er nieuwe contacten gelegd

worden met bedrijven, media, organisaties, fondsen, clubs, Kerkelijke Gemeenschappen, instituten etc.

- Om persoonlijk contact met geïnteresseerden mogelijk te maken, is vervoer en begeleiding nodig van de zendingsleider, die momenteel belemmerd is door gedane en nog te ondergane knieoperaties.
- Er zullen speciale informatie dagen georganiseerd worden, zowel om de achterban van info te voorzien als om de onderlinge contacten te bevorderen.
- Er zal research gedaan worden naar tijdschriften, kranten weekbladen, maandbladen, kerkbladen, professionele of clubbladen om te zien waar wij regelmatig ingezonden stukken naar toe kunnen sturen.
- Er moet gewerkt worden op sociale media door mensen die daar regelmatig op zitten. Ook daar kunnen kleine artikelen geplaatst worden en gezorgd worden voor naamsbekendheid en visie voor de projecten.
- Waar mogelijk zal geprobeerd worden in de landen waar de projecten zijn, ook inkomen te genereren door speciale projecten op te zetten met de lokale medewerkers om die projecten te ondersteunen (b.v. internetcafeetje in Malawi, bijenproject in Albanië;). Dit zullen tevens trainingstrajecten zijn.

## **Projectvoortgang en verantwoording**

Project Begeleiding:

### **Albanië:**

**Alle projecten worden overzien** door Gesina, als “international director”. De lopende projecten worden ter plekke gevolgd door Dhurim Mezhika, secretaris van GLAM Albanië. (Op dit moment, het bijenproject en het bouwproject voor een nieuw Centrum/HQ). Hij zorgt voor de nodige documenten naar de overheid toe en documenten waar de uitvoerders naar vragen i.v.m. de bouw, onderzoek van het terrein enz. Het bouwproject wordt technisch geleid en gevolgd door architecte Elona Aalkoja, en haar man, ing. Adriatik Aalkoja. Medisch advies wordt gevraagd en gegeven via dr. Arianit Iljazi, specialist in “Orthopedic rehabilitation”)

**Veldbezoeken:** zowel bestuurslid Shqipe Vissering Zekthi als voorzitter Gesina Blaauw, zijn onder normale omstandigheden regelmatig in Albanië en zullen bij die gelegenheden het werk ter plekke bezoeken en het team bemoedigen. Onder de huidige omstandigheden (Corona en rehabilitatie na operaties), wordt het contact op afstand onderhouden, maar zodra de mogelijkheid er is, of het werkelijk noodzakelijk is, zal het Henoeh bestuur alles op alles zetten om zo snel mogelijk een veld bezoek te maken. Indien Gesina niet kan door omstandigheden zal worden overlegd of een ander bestuurslid kan gaan of zal iemand anders die bekend is met de plaatselijke omstandigheden, worden gevraagd dit noodbezoek te maken.

## Malawi:

Correspondentie loopt tussen ds. James Mandawala en Gesina. Hij zorgt voor rapportering van het werk in geschreven vorm en met foto's. In het verleden zijn er veldbezoeken geweest van het Albanië team aan Malawi en zijn projecten opgestart en mensen getraind. Ook hebben wij mensen kunnen sturen vanuit Italië. Het is gewenst om op nieuw internationale uitwisselingen op te zetten om het werk te stimuleren maar ook om teams te vinden om het werk daadwerkelijk te ondersteunen. (Evangelisatie teams, actieteam, professionele uitwisselingen, rolstoel teams, etc.)

Een bezoek aan Malawi is gewenst ook om met andere actieve leden in Malawi te overleggen en een veldstructuur te bepalen, met een leidinggevende veldleider als nationaal coördinator en met duidelijke doelen en streefplannen. (Ook moet er een nieuw plaatselijk bestuur voor hun stichting komen en de stichting gereactiveerd. Verschillende bestuursleden zijn overleden. James werkt onder zijn denominatie als voorganger en churchplanter zowel als diaconaal werker.)

---

## Bestuurlijke zaken

Het Henoeh Zendingsprojecten Bestuur zal vanaf September 2020 overgaan op regelmatige online vergaderingen. In onderling overleg zal een vaste dag in de maand en tijdstip worden bepaald zowel als de media vorm die het meest praktisch blijkt voor allemaal.

Lijfelijke ontmoetingen zullen plaats vinden wanneer mogelijk en wenselijk wordt gehouden, maar minstens tweemaal per jaar.

De verantwoordelijkheden van ieder bestuurslid en van toekomstige vrijwilligers zal individueel worden beschreven en vast gelegd.

Jaar verslagen over activiteiten van het thuisfront, zowel als op het zendingsveld, zullen op onze website geplaatst worden, evenals de financiële samenvattingen.

Er zal gestreefd worden een penningmeester/boekhouder te hebben die vanaf 1 Januari 2021 deze taak op zich zal nemen. Deze mag zijn/haar werk inrichten naar eigen inzicht maar wel met goedkeuring van het bestuur.

Onze jaarverslagen, zullen worden gepubliceerd op onze website voor eind Januari van ieder kalenderjaar.

De jaar rekening zal worden gecontroleerd door een kascommissie van vrijwilligers, gerekruteerd uit onze achterban.

*In het kader van de AVG (zie [www.kleinegoededoelen.nl/avg-voor-kleinstichtingen](http://www.kleinegoededoelen.nl/avg-voor-kleinstichtingen)) zullen wij in 2020 nog beginnen met het opstellen van een privacy protocol zodat wij in 2021 voldoen aan de wettelijke regelgeving.*

## 5. Slot

### Kernwaarden

Kernwaarden van onze stichting zijn:

Godsvrees. Ieder actief lid wandelt met God. Wij zijn ons bewust dat in alles wat wij doen, zeggen of schrijven, en in onze houding naar mensen en situaties toe, wij God kunnen eren of kunnen afvallen. Daarom streven wij ernaar te leven naar Spreuken 3: 5,6 etc.

5 Vertrouw met je hele hart op de Heer, en vertrouw niet op je eigen wijsheid.

6 Overleg al je plannen met Hem.  
Dan zal Hij je leven leiden.

7 Verbeeld je niet dat je heel erg wijs bent.  
Heb diep ontzag voor de Heer en blijf ver bij het kwaad vandaan.

8 Dat zal goed zijn voor je ziel en je lichaam.  
Het zal goed met je gaan.

- Door een leven van gebed en het dagelijks lezen van de Bijbel willen wij door God worden opgebouwd en getoetst op Zijn waarden.
- Door Zijn leven in ons te laten doorwerken, willen wij de vruchten in ons leven voortbrengen die worden beschreven in Gal. 5.

- 22 Maar door de Geest ontstaan liefde, blijdschap, vrede, geduld, vriendelijkheid, goedheid, geloof, hulpvaardigheid, zelfbeheersing. 23 Tegenzulke dingen heeft de wet van Mozes niets. 24 De mensen die van Christus zijn, hebben hun 'ik' met alles wat daarbij hoort gekruisigd. 25 Laat je dus leiden door

Gods Geest. Dan zul je ook door de Geest op het rechte pad blijven. 26 We moeten niet lopen opscheppen, elkaar irriteren of jaloers zijn op elkaar.

---

### **Samenwerkingen en lidmaatschappen**

Onze stichting werkt samen met EDN, European Disability Network en in Albanië met AEP (Albanian Encouragement Project). Voor toekomstige projecten zijn wij van plan opnieuw contact op te nemen met sponsors van vroeger.