



INclusion

Beleidsplan 2023 - 2024

Stichting INclusion

Hoogstraat 46

4285 AJ Woudrichem

The Netherlands

W www.inclusionworldwide.org

T + 31 (0)165 570226

Kamer van Koophandel: 18084808

ANBI: 8170.34.274

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
1 INclusion.....	4
2 Visie	5
3 Strategie en methoden.....	6
3.1 Basisinkomen – onvoorwaardelijke cash transfers	6
3.2 Mobile money	6
3.3 Community fund.....	6
3.4 Projectduur.....	7
3.5 Samenwerking met lokale partners	7
3.6 Wetenschappelijk onderzoek.....	8
3.7 Publiciteit en samenwerking	8
4 Beleid en doelen 2023 - 2024.....	9
4.1 NIDP in Welle.....	9
4.2 Tweede project.....	9
4.3 Fondsenwerving	9
4.4 Publiciteit en promotie.....	10
4.5 Wetenschappelijk onderzoek.....	10
4.6 Bestuur en organisatie	11
4.7 Financiën	12
Verantwoording	13
Bestuursleden.....	13

Inleiding

Nog steeds leven honderden miljoenen mensen in de wereld in extreme armoede. Het eerste Sustainable Development Goal (SDG) van de Verenigde Naties luidt: beëindig armoede overal in al haar vormen. Het concrete doel is dat niemand in 2030 meer in extreme armoede leeft. INclusion wil bijdragen aan dit doel en de andere SDG's met een nieuwe aanpak, waarbij degenen die in extreme armoede leven zelf de vrijheid en verantwoordelijkheid wordt gegeven om hun levensomstandigheden te verbeteren.

Dit doen we door middel van een langdurig, periodiek basisinkomen - ook wel 'onvoorwaardelijke cash transfer' genoemd. Het gaat om een klein basisinkomen, maar groot genoeg om basiszekerheid te bieden. Vrij van de meest acute zorg om te overleven kunnen mensen initiatieven gaan ontplooiën en bouwen aan een betere toekomst.

De projecten van INclusion hebben niet alleen het doel om direct te zorgen voor betere levensomstandigheden voor de begunstigden, maar ook om de levensvatbaarheid van een basisinkomen in ontwikkelingslanden te onderzoeken. Ze kunnen laten zien onder welke voorwaarden de invoering van basisinkomen leidt tot een duurzame verbetering van de individuele levensomstandigheden van de armen en ontwikkeling van de lokale economie en gemeenschap.

1 INclusion

Aan de oprichting van INclusion lag de overtuiging ten grondslag dat het bestrijden van extreme armoede beter moest kunnen, effectiever. In veel ontwikkelingsprojecten gaat een groot deel van het geld naar personeels-, kantoor- en andere organisatiekosten. Ook sluiten projecten niet altijd aan bij wat de mensen die in armoede leven echt nodig hebben.

INclusion wil direct geven van donor naar ontvanger op een zo effectief en efficiënt mogelijke manier mogelijk maken. Het doel is hiervoor een instrumentarium ontwikkelen dat gemakkelijk opgeschaald kan worden en ook andere ontwikkelingsorganisaties kan inspireren.

Concreet gaat het hierbij om het onvoorwaardelijk periodiek – maandelijks – geven van een klein geldbedrag aan alle inwoners van een arme gemeenschap, waardoor zij voldoende hebben voor hun elementaire basisbehoeften en kunnen gaan werken aan een betere toekomst.

INclusion wordt gedragen door een geëngageerd team van vrijwilligers en professionele krachten met een academisch denk- en werkniveau.



inwoners van Welle van het eerste project van INclusion

2 Visie

Leven in extreme armoede is een vorm van onrecht. Armoede betekent niet alleen onvoldoende geld hebben voor de eerste levensbehoeften en honger lijden, het werkt door op allerlei vlakken en ondermijnt de menselijke waardigheid.

Armoede heeft vele oorzaken en houdt vaak zichzelf in stand: mensen die in armoede leven komen in een vicieuze cirkel terecht, omdat armoede leidt tot een slechtere gezondheid, voortijdig stoppen met school, stress, schulden enzovoort. De zorg om het dagelijkse overleven ondermijnt de kansen op een betere toekomst.

INclusion wil degenen die in extreme armoede leven helpen om uit deze vicieuze cirkel te breken door middel van een klein maar onvoorwaardelijk maandelijks geldbedrag. Zo'n basisinkomen of onvoorwaardelijke cash transfer is een nieuwe, opkomende methode om armoede wereldwijd tegen te gaan. In Nederland is INclusion de eerste Ngo die deze methode toepast, maar in andere landen heeft deze nieuwe benadering al bewezen zeer effectief te zijn.

Dat is ook niet verwonderlijk: wie weet beter dan degenen die in armoede leven zelf wat ze nodig hebben? Projecten die door experts worden bedacht en uitgevoerd sluiten vaak niet aan op de dagelijkse praktijk van degenen die in armoede leven. Daarnaast zijn ze vaak een 'one size fits all' benadering, terwijl de noden en prioriteiten van degenen die in armoede leven zeer verschillend kunnen zijn. En tot slot zijn de personele en organisatorische kosten van ontwikkelingsprojecten vaak zeer hoog.



basisinkomen ook wordt o.a. gebruikt om vee te kopen

Onvoorwaardelijke cash transfers gaan uit van vertrouwen in de armen: zij zijn degenen die de beste kennis én motivatie hebben om hun eigen levensomstandigheden te verbeteren.

In vergelijkende benchmark-onderzoeken scoort direct geld geven beter dan veel andere ontwikkelingsprojecten. Er zijn ook andere effectieve projecten, zoals malarianetten en -medicijnen en vaccinaties, waarin ook meer moet worden geïnvesteerd. Deze projecten zijn echter beperkt schaalbaar.

Onvoorwaardelijke cash transfers hebben deze beperking niet. Ze zijn overal toepasbaar en hebben positieve effecten op vele vlakken: gezondheid, voedselzekerheid, onderwijs, landbouw, huisvesting, enzovoort.

INclusion ziet de basisinkomenprojecten niet slechts als tijdelijke hulp maar ook als model voor een betere, rechtvaardige wereld zonder armoede: we moeten toe naar een wereld waarin de materiële voorwaarden voor een menswaardig leven voor ieder mens zijn gegarandeerd.

Naast het uitvoeren van eigen projecten wil INclusion samenwerken met iedereen die ditzelfde doel nastreeft.

3 Strategie en methoden

3.1 Basisinkomen – onvoorwaardelijke cash transfers

Door middel van basisinkomenprojecten wil INclusion de vicieuze cirkel van armoede doorbreken en degenen die leven in armoede de vrijheid én verantwoordelijkheid geven om hun dagelijkse levensomstandigheden te verbeteren en te werken aan de toekomst van hen en van hun naasten.

We selecteren voor onze projecten gemeenschappen waar een groot deel van de inwoners in extreme armoede leeft.

3.2 Mobile money

Aan het begin van een project wordt aan alle inwoners van de projectgemeenschap van 16 jaar en ouder een mobiele telefoon verstrekt. Het basisinkomen wordt maandelijks rechtstreeks naar deze mobiele telefoons overgemaakt. *Mobile money* is in Afrika – waar nu het eerste project is - al een wijdverbreid betaalsysteem. Mobiel geld kan worden gebruikt om onderling te betalen, maar ook worden omgezet in contant geld bij tussenpersonen van telefoonmaatschappijen en banken.



verstrekking van mobiele telefoons bij aanvang van het NIDP

3.3 Community fund

Uniek aan de projecten van INclusion – voor zover we weten zijn we vooralsnog de enige Ngo die dit doet – is dat we een deel van de onvoorwaardelijke cash transfer niet individueel

maar aan de gemeenschap geven. Bij aanvang van het project gaat 10% in dit *community fund* gaat. De bewoners beslissen gezamenlijk over de besteding van het geld aan een doel dat iedereen in de gemeenschap ten goede komt, zoals bijvoorbeeld een waterput. Aan het einde van elk jaar is er een evaluatie door de bewoners van de gemeenschap. Daarbij kunnen zij beslissen om het percentage dat naar het community fund gaat te veranderen naar een percentage tussen de 0% en 25%. Ook wat dit betreft leggen we de uiteindelijke vrijheid en verantwoordelijkheid bij de begunstigden zelf.



de bewoners van Welle hebben het community fund gebruikt voor deze waterput

3.4 Projectduur

En ander kenmerk van de strategie van INclusion is de langere duur van projecten. Terwijl de meeste basisinkomenprojecten wereldwijd slechts één of twee jaar duren, hebben we in het eerste project gekozen voor een langere duur van 7 jaar. Dit geeft de ontvangers de mogelijkheid om echt iets op te bouwen, bijvoorbeeld een eigen bedrijfje, of om een opleiding te voltooien.

3.5 Samenwerking met lokale partners

We werken samen met lokale Ngo's die de omstandigheden ter plaatse goed kennen, in Oeganda nu met AFARD. Zij leggen het contact met bewoners en met lokale en regionale leiders wier goedkeuring en steun nodig is voor het project. Zij monitoren het project met regelmatige bezoeken en voeren het veldonderzoek uit voor het wetenschappelijk onderzoek. Aan het begin van een project wordt een convenant gesloten met de gemeenschap, de Ngo en lokale leiders waarin ieders taken en verantwoordelijkheden worden vastgelegd.

3.6 Wetenschappelijk onderzoek

Een belangrijk onderdeel van de strategie van INclusion is het wetenschappelijke onderzoek. We willen in de praktijk testen – en naar verwachting laten zien – dat onvoorwaardelijke cash transfers werken. Hiervoor gaan we een samenwerking aan met universiteiten. Bij het lopende project met een team van de Rijksuniversiteit Groningen onder leiding van prof. dr. Robert Lensink.

3.7 Publiciteit en samenwerking

Tot slot zijn publiciteit en samenwerking belangrijke onderdelen van wat we beogen en doen. We willen andere Ngo's inspireren om ook onvoorwaardelijk geld geven als effectieve methode om armoede te bestrijden te gaan toepassen. En we willen in het publieke debat inbrengen dat extreme armoede een onrecht is waaraan een eind moet komen door een menswaardig bestaan voor iedereen te garanderen. Armoede is niet een probleem dat door degenen die in armoede leven zelf veroorzaakt wordt. Het heeft structurele oorzaken, en degenen die in armoede leven zijn zelf het beste in staat om hun levensomstandigheden te verbeteren, als we ze hiertoe maar de middelen geven.

4 Beleid en doelen 2023 - 2024

4.1 NIDP in Welle

In augustus 2020 is het eerste project van INclusion van start gegaan: het Nebbi Inclusive Development Project in het dorp Welle in Oeganda. Dit project loopt nu dus bijna drie jaar. Met een beoogde projectduur van zeven jaar is de belangrijkste prioriteit voor de periode 2023 – 2024 de voortzetting van dit project, en het vinden van voldoende financiering voor de volledige projectperiode.

4.2 Tweede project

Zodra de financiering voor NIDP gegarandeerd is, willen we in 2023 – 2024 beginnen met de voorbereiding en fondsenwerving voor een tweede project.

Op basis van de ervaringen met NIDP zal het tweede project in grote lijnen hetzelfde worden opgezet, maar op onderdelen mogelijk anders. Enerzijds kan het daarbij gaan om een organisatorische aanpassingen om het project nog soepeler te laten lopen en nog beter te monitoren. Anderzijds om aanpassingen in bijvoorbeeld de hoogte van het basisinkomen of de duur van het project, om uiteindelijk na meerdere projecten meer inzicht te krijgen welke projectopzet het meeste resultaat oplevert.

4.3 Fondsenwerving

Hét knelpunt de afgelopen jaren was de fondsenwerving. Zowel het werven van donateurs als de institutionele fondsenwerving verliep moeizamer dan verwacht en gehoopt. In 2023 zetten we fors in op intensivering van de fondsenwerving, zowel wat betreft campagnes om individuele donateurs te werven, als institutionele fondsenwerving, als sponsoring door bedrijven.

Met de institutionele fondsenwerving zullen in 2023 - 2024 de volgende personen zich gaan bezighouden:

- René Heeskens heeft als directeur de leiding over de institutionele fondsenwerving
- Aimée Vegter is betrokken als adviseur
- David Berg zal zich specifiek richten op internationale fondsenwerving

Daarnaast zijn er een aantal lopende en geplande campagnes en initiatieven onder leiding van David Berg en Moniek Rouweler die zich richten op de werving van donateurs en sponsoring, en op eenmalige donaties en inkomsten.

- de Karige Keuken campagne, met medewerking van TV-kok Sandra Ysbrandy
- de 'Ronde van Nederland': een sponsortocht naar het voorbeeld van Alpe d'HuZes en soortgelijke initiatieven
- Afrikadeals.nl: een samenwerking met Afrikaanse restaurants met een kleine bijdrage voor INclusion bij reserveringen

- ondernemersnetwerk: samenwerking met andere Ngo's om bedrijven te interesseren in sponsoring in ruil voor publiciteit
- doelshop.nl: het promoten van aankopen via <https://doelshop.nl/inclusioninfo> om daarmee INclusion te steunen
- geef.nl: supporters van INclusion oproepen en bijstaan bij het zelf organiseren van acties om INclusion te steunen

Als jonge organisatie die nog niet bij een groter publiek bekend is, moet INclusion op dit moment nog veel tijd en geld investeren in publiciteit en fondsenwerving. Op termijn streven we naar een veel betere verhouding tussen uitgaven voor publiciteit en fondsenwerving, met als stip op de horizon dat 80% van alle uitgaven naar het basisinkomen gaat en maar 20% gebruikt wordt voor project- en organisatiekosten en fondsenwerving.

4.4 Publiciteit en promotie

Het informeren en enthousiasmeren van donateurs, nieuwsbriefabonnees en andere geïnteresseerde personen, organisaties en bedrijven is belangrijk, zowel om de visie van INclusion op (het oplossen van) armoede wereldwijd voor het voetlicht te brengen, als voor de fondsenwerving.

Het regelmatig uitbrengen van een nieuwsbrief met informatie over het project in Welle en relevante ontwikkelingen wordt de komende jaren voortgezet.

Er wordt verder gewerkt aan het verbeteren van de website, en de website zal ook naar het Engels worden vertaald om ook een internationaler publiek te bereiken, evenals internationale fondsen.

De resultaten van het wetenschappelijk onderzoek zullen worden gebruikt om meer bekendheid te geven aan NIDP en aan INclusion, onder meer door het organiseren van een persconferentie samen met het onderzoeksteam van de Rijksuniversiteit Groningen.

Tot slot zullen naar verwachting ook alle in de vorige paragraaf genoemde campagnes voor fondsenwerving bijdragen aan een grotere bekendheid van INclusion en onze visie en project(en).

4.5 Wetenschappelijk onderzoek

Het wetenschappelijke onderzoek blijft een belangrijke pijler in de visie en het beleid van INclusion. In 2023 worden de resultaten van het in december 2022 uitgevoerde veldonderzoek gepubliceerd door het onderzoeksteam van de Rijksuniversiteit Groningen. Het rapport geeft ons inzicht in hoe het project verloopt (goed, zo blijkt al uit het conceptrapport) en geeft de mogelijkheid om het project breder onder de aandacht te brengen. Onder meer door een persconferentie samen met de onderzoekers van de RUG.

Eind 2024 is een goed moment voor het volgende wetenschappelijke onderzoek. Dan is zo'n 2/3 van de projectperiode verstreken. In de tussentijd zal er wellicht nog een kleiner,

kwalitatief onderzoek worden uitgevoerd. Dit is mede afhankelijk van de interesse in het project bij studenten of promovendi van de RUG.

In geval van het starten van een tweede project dit of volgend jaar, zal met de RUG en andere universiteiten worden bekeken wie – mede op basis van de onderzoeksprogramma's van de betreffende universiteiten – gemotiveerd is en de beste mogelijkheden heeft om de leiding van het onderzoek van dit tweede project op zich te nemen.

Bij de fondsenwerving zal worden gekeken of er fondsen zijn die specifiek het wetenschappelijk onderzoek willen financieren.

4.6 Bestuur en organisatie

Eind 2022 werd duidelijk dat twee van de drie bestuursleden hun functie beschikbaar stellen: penningmeester Geert Schouten vanwege persoonlijke omstandigheden en secretaris Peter van Lunteren. Van Lunteren wil graag als projectleider – een functie die hij nu ook al onbezoldigd naast zijn bestuurstaken vervult – voor INclusion blijven werken, maar zijn bestuursfunctie aan iemand anders overdragen.

Het zoeken van nieuwe gemotiveerde en gekwalificeerde bestuursleden vormt daarom in 2023 een prioriteit. We zoeken kandidaten die kennis en ervaring hebben op één of meer van de volgende drie terreinen: ontwikkelingssamenwerking, basisinkomen en financiële administratie. Daarnaast wordt van kandidaten de bereidheid verwacht om zich minimaal enkele uren per week voor INclusion in te zetten.

Mede vanwege de wijzigingen in het bestuur en het nog niet goed lopen van de fondsenwerving, is dit jaar (2023) besloten om René Heeskens, die zich tot nu toe hoofdzakelijk met het wetenschappelijke onderzoek bezighield, aan te stellen als directeur van INclusion. Hij heeft nu ook als taak om de coördinatie en voortgang van alle activiteiten binnen INclusion te bewaken en aan te sturen, in nauw overleg met het bestuur. Ook zal hij zich actief gaan bezighouden met de fondsenwerving. De eindverantwoordelijkheid voor alle belangrijke beslissingen blijft liggen bij het bestuur, maar de directeur heeft de bevoegdheid om binnen de gestelde kaders zelfstandig beslissingen te nemen.

De werkrelatie met degene die zich bezighield met de institutionele fondsenwerving is in 2022 beëindigd. In 2023 zijn we een verbintenis aangegaan met twee nieuwe fondsenwerfers op contractbasis:

- voor een beperkt aantal uren per maand met Aimée Vegter, die als adviseur René Heeskens zal bijstaan bij de fondsenwerving bij Nederlandse fondsen;
- voor 12 uur per week met David Berg, die zich gaat richten op publiekscampagnes, sponsoring door bedrijven en internationale fondsenwerving

In 2023 eindigt de werkovereenkomst met Daan Metz, die zich met name met de website en publiciteit in bredere zin bezighield. Hij heeft een functie elders gevonden. We zoeken vooralsnog geen vervanger. Omdat de publiciteit inmiddels loopt hoeft er ook minder in te worden geïnvesteerd. Moniek Rouweler heeft nu de hoofdverantwoordelijkheid voor de algemene publiciteit, zoals de nieuwsbrieven.

4.7 Financiën

Het lopende project en de organisatorische kosten tot op heden zijn voornamelijk gefinancierd door donaties van de oprichters van INclusion en hun netwerk. Op dit moment is mede door het ontvangen van een nalatenschap de financiële situatie van INclusion gezond. Er is naar verwachting voldoende reserve voor twee jaar voor het project in Welle en de organisatie- en personeelskosten. Toch zal in 2023 ook kritischer gekeken worden naar de uitgaven en naar mogelijkheden om kosten te besparen. Dit omdat het vooralsnog veel moeilijker is gebleken om donateurs te werven voor een stabiele inkomstenstroom en om fondsen te vinden die projecten willen financieren.

Mede daarom wordt er geen nieuwe publiciteitsmedewerker aangesteld ter vervanging van Daan Metz, en wordt het aantal uren dat gedeclareerd kan worden door de professionals die als ZZP'er voor INclusion werken begrensd. Ook is met de nieuwe fondsenwerver David Berg een gedeeltelijke no cure no pay afspraak gemaakt. Verder zal bij alle toekomstige campagnes duidelijker vooraf worden beoordeeld of de te verwachten opbrengsten hoger zijn dan de kosten.

Alle financiële reserves staan op bankrekeningen van Triodos en de Rabobank. De nalatenschap waarnaar eerder werd gerefereerd is nog niet afgehandeld, dus het deel dat hiervan naar INclusion gaat is nog niet aan het vermogen toegevoegd. INclusion is executeur testamentair van de betreffende nalatenschap. Het deel van de erfenis dat aan INclusion is toegewezen zal waarschijnlijk tegen het einde van 2023 beschikbaar komen.

Verantwoording

Het bestuur heeft dit beleidsplan voor de periode 2023-2024 vastgesteld op 30 juni 2023.

Bestuursleden

Mevrouw J. Willemsen	voorzitter
De heer G. Schouten	penningmeester
De heer P. van Lunteren	secretaris