
Partin

— — — — —

BEGROTINGEN
2026



COLOFON

Foto credit: Nathan Anderson | Unsplash

Referentie
Versie, datum
Status
Auteurs

20251013-begrotingen-2026
1.0, 13 oktober 2025
Concept / Ter goedkeuring ALV
Bestuur en Team Partin

INHOUDSOPGAVE

Begrotingen	4
Begroting Vereniging Partin	5
Begroting Stichting Partin	7
Begroting Stichting Partin Crowdfunding	8

Partin

BEGROTINGEN

BEGROTINGEN



Vereniging Partin Begroting

	Begroot 2025	Begroot 2026
BATEN		
Contributies	41.000	39.000
Baten van bedrijven	1.000	1.000
Ontvangen van organisaties zonder winststreven	45.000	42.000
Overige baten particulieren	3.600	3.000
Baten als tegenprestaties voor de levering van producten	0	0
Financiële baten	0	0
<i>Totaal baten</i>	<i>90.600</i>	<i>85.000</i>
LASTEN		
Wervingskosten	2.000	2.000
Kosten beheer en administratie	20.000	21.500
Doelbestedingen	69.000	59.000
Financiële lasten	600	600
<i>Totaal lasten</i>	<i>91.600</i>	<i>83.100</i>
RESULTAAT	-/-1.000	1.900
RESULTAATSBESTEMMING		
Toevoeging / onttrekking aan:		
Algemene Reserve	-/- 1.000	1.900
Bestemmingsfondsen	0	0
Bestemmingsreserves	0	0
TOTAAL	-/- 1.000	1.900

Toelichting bij de begroting

De toekomst van Partin kent onzekerheden, maar biedt tegelijkertijd ook kansen voor groei en versterking van de financiële basis. In de afgelopen jaren is de financiële situatie uitdagend geweest, waardoor voorzichtigheid geboden blijft. Tegelijkertijd zijn er belangrijke stappen gezet: er zijn efficiëntieslagen doorgevoerd en Partin heeft zich verder geprofessionaliseerd. Met ingang van 1 januari 2025 is de contributie verhoogd zodat we iets

van de inflatie van afgelopen jaren konden compenseren. Daarnaast is het aantal uren van het team teruggebracht en is actief gewerkt aan het creëren van extra inkomsten. Belangrijke speerpunten hierin zijn de nieuwe website en het donatieplatform PIFWorld (Stichting Partin Crowdfunding), waardoor het plaatsen van vacatures tegen betaling zal worden voor niet-Partinleden. Deze investeringen dragen bij aan het vergroten van de naamsbekendheid en het werven van nieuwe leden, onder andere door

middel van Google Ads en SEO. We zetten in op het ontlasten van de directeur en schakelen een nieuwe collega in die zich zal richten op de ICT, ledenadministratie en financiële ondersteuning biedt. We gaan de contributie inning verder professionaliseren, een proeflidmaatschap invoeren en actiever optreden tegen wanbetalers. De begroting weerspiegelt daarmee een evenwichtige koers: voorzichtigheid vanuit de lessen van de afgelopen jaren, gecombineerd met een duidelijke ambitie om de inkomsten te verbreden en Partin verder te laten groeien.

Contributies

De ledenbijdragen vormen een stabiele inkomstenbron. Afgelopen jaar hadden we een recordaantal leden. De stand per heden en de verwachte leden per 1 januari zijn bepalend voor de inkomstenraming. Voor de begroting is uitgegaan van het aantal leden dat we naar verwachting per 1 januari zullen hebben, vermenigvuldigd met de nieuwe contributiebedragen.

Ontvangsten van organisaties zonder winststreven

Voor 2026 verwachten wij bijdragen van Wilde Ganzen, Stichting Partin en een iets hogere van Stichting Partin Crowdfunding. Daarnaast willen wij ook nieuwe partners werven onder de Organisaties zonder winststreven. Realiteit van de laatste jaren is dat het werven lastig is. Daarom begroten we behoudend.

Rente-inkomsten

De rente op de spaarrekening levert een aanvullende inkomstenstroom op, hiermee is gestart in 2024. Bij ING (Vereniging Partin) bedraagt de opgebouwde basisrente momenteel € 138,58 (september 2025). Bij Rabobank (Stichting Partin en Stichting Partin Crowdfunding) wordt dit bedrag nog niet expliciet aangegeven, maar we gaan starten met Rabo Tijdslootsparen. Deze vorm van sparen levert een hogere rente op dan een standaard spaarrekening, waardoor de verwachting is dat de rente-inkomsten verder zullen toenemen.

Ledenwerving en zichtbaarheid

Het versterken van de ledenbasis blijft een prioriteit. We zetten een aantal acties uit die in de eerste instantie vooral een kleine investering vragen:

- een Google Ads campagne, gericht op het vergroten van de zichtbaarheid en het bereiken van potentiële leden. Kosten zijn de inzet van uren, vooral bij het opstarten en daarna is het een kwestie van onderhoud
- de introductie van een proeflidmaatschap, waarmee drempels worden verlaagd voor organisaties die eerst willen kennismaken met Partin. Kosten zijn de inzet van uren rond de start van het nieuwe studiejaar

Overige Baten Particulieren

Ook in 2026 organiseren we weer een Partindag. We verwachten dat de deelnemers een bijdrage in de lunchkosten zullen leveren.

LASTEN

Wervingskosten

Dit betreft de kosten voor het onderhoud van de website, folders en overige kosten voor marketing en communicatie.

Kosten Beheer en administratie

Bij de bepaling van de personeelskosten gebruiken we een verdeelsleutel op basis van de daadwerkelijke urenbesteding. Twintig procent van de uren besteden we aan bestuurszaken, personeelszaken en ledenadministratie.

Doelbestedingen

Voor de Partindag in het najaar van 2026 begroten wij € 15.000,-.

Bij de bepaling van de kosten inhuur gebruiken we een verdeelsleutel waarbij op basis van de gemeten urenbesteding 80% van de uren toekennen aan de doelbesteding. Dit betreft de dossiers Organiseren & uitvoeren Partindag, Schrijven Toolkits, Vraagbaak leden, Zichtbaarheid leden vergroten, Samenwerking met vermogensfondsen, Samenwerking Erasmus Universiteit, lobby activiteiten, Vrienden van Partin.

Team

Het Bestuur van Partin is het team zeer dankbaar voor hun flexibiliteit en het hanteren van speciale, gereduceerde tarieven in de afgelopen periode. Dit heeft, los van de inzet, ons financieel enorm geholpen. Nu onze positie is verbeterd stelt het bestuur voor om de inhuurtarieven iets te verhogen om ze beter in lijn te brengen en als blijk van onze waardering voor hun voortdurende en toegewijde inzet.

De afgelopen jaren is er minder inzet geweest door het team ondersteunend aan de directeur. Naast een structurele besparing levert dit ook meer werkdruk op. Er is gekeken naar welke werkzaamheden geschikt zijn om een takenpakket te vormen voor een nieuwe collega. Voor de ledenadministratie, ICT en financiële ondersteuning wordt een nieuwe collega gezocht. De precieze invulling is afhankelijk van de keuze tussen een loondienstverband of een zelfstandige (ZZP'er). In de opstartfase is gerekend met gemiddeld 8 uur per week, later aflopend naar 4 uur per week. Deze inzet zorgt voor continuïteit en verlichting van de werkdruk bij het team.

RESULTAAT

In 2026 begroten we voor de Vereniging een klein positief resultaat. Serieuze investeringen kunnen nog altijd niet worden gedekt uit de bijdrage van Wilde Ganzen, Stichting Partin en de contributie. Dit blijft een voortdurende uitdaging om de noodzakelijke ondersteuning van het particuliere initiatief mogelijk te maken

Stichting Partin**Begroting**

	Begroot 2025	Begroot 2026
BATEN		
Baten van bedrijven	10.000	10.000
Ontvangen van organisaties zonder winststreven	4.000	4.000
Baten als tegenprestaties voor de levering van producten	5.000	3.500
<i>Totaal baten</i>	<i>19.000</i>	<i>17.500</i>
LASTEN		
Doelbestedingen	15.000	16.000
Wervingskosten	2.000	1.000
Kosten beheer en administratie	0	0
<i>Totaal lasten</i>	<i>17.000</i>	<i>17.000</i>
Financiële lasten	200	200
RESULTAAT	1.800	300
RESULTAATSBESTEMMING		
Toevoeging / onttrekking aan:		
Algemene Reserve	1.800	300
Bestemmingsfondsen	0	0
Bestemmingsreserves	0	0
TOTAAL	1.800	300

Toelichting bij de begroting*Baten als tegenprestatie voor de levering van producten*

In 2023-2024 zijn de baten uit hoofde van de verkoop van toolkits vrijwel stabiel gebleven en daarmee iets lager dan de begroting uitgekomen. In 2025 zien we een vergelijkbaar patroon. Wij begroten daarom voorzichtig voor 2026 € 3.000,- aan baten. Ook zullen wij € 4.000,- ontvangen voor de begeleiding van een bloemenfonds; dit is de opvolger van Gentiaan en Iris, Jasmijn en Klaproos. De naam van het bloemenfonds in 2026 is nog niet vastgesteld.

BEGROTINGEN



Stichting Partin Crowdfunding Begroting

	Begroot 2025	Begroot 2026
BATEN		
Ontvangen van organisaties zonder winststreven	0	0
Baten als tegenprestaties voor de levering van producten	30.000	30.000
<i>Totaal baten</i>	<i>30.000</i>	<i>30.000</i>
LASTEN		
Doelbestedingen	10.000	23.000
Wervingskosten	5.000	3.000
Kosten beheer en administratie	15.000	5.000
<i>Totaal lasten</i>	<i>30.000</i>	<i>31.000</i>
Financiële lasten	500	500
RESULTAAT	-/- 500	-/- 1.500
RESULTAATSBESTEMMING		
Toevoeging / onttrekking aan:		
Algemene Reserve	-/- 500	-/- 1.500
Bestemmingsreserves	0	0
TOTAAL	-/- 500	-/- 1.500

Toelichting bij de begroting

Baten als tegenprestatie voor de levering van producten

Voor 2024 zijn de kosten aanzienlijk teruggebracht door het onderhoudscontract met Sigma stop te zetten. Deze daling zet zich in 2025 door.

De mogelijkheid om inkomsten te genereren uit het plaatsen van vacatures hangt samen met de livegang van de nieuwe website. Zolang de website niet online is, kunnen deze inkomsten niet worden gerealiseerd. Indien de livegang tijdig plaatsvindt, kunnen we per direct starten met het aanbieden van vacatures.

We hebben behoudend begroot en nu nog geen stijging van de inkomsten opgenomen. De toekomst moet eerst uitwijzen hoeveel de vacatures opleveren

Wervingskosten

Om in de toekomst een beter rendement uit PIFworld te halen willen we in 2026 wat meer investeren in marketing.