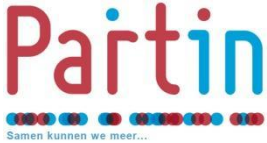


<b>Memo</b>		
<b>Van:</b>	Bestuur Partin	
<b>Voor:</b>	Leden Partin en andere geïnteresseerden	
<b>Datum:</b>	1 juni 2026	
<b>Betreft:</b>	Integriteitsbeleid	

Al onze bestuurders hebben kennisgenomen van de Gedragscode Bestuursleden Partin (drie rechtspersonen).

### **1. Machtsmisbruik**

Het bestuur van Partin heeft een evenwichtige samenstelling. Onze stichting wordt te allen tijde bestuurd door minimaal drie bestuurders met gelijke stemrechten. Geen van deze bestuurders voert een gezamenlijke huishouding of is afkomstig uit hetzelfde gezin.

Door de samenstelling van het bestuur (minimaal vijf leden) wordt blokvorming door bestuursleden uit één gezin of huishouden voorkomen. Er is sprake van een goede, onafhankelijke stemverhouding.

Onze bestuurders zijn zo gekozen dat de kans op belangenverstrengeling tot een minimum is beperkt. Om dit transparant te maken, publiceren wij op onze website de overige activiteiten van onze bestuursleden (werkzaamheden, andere bestuurs- of adviesfuncties). Hier link naar waar dat gevonden kan worden

Onze bestuursleden zijn onbezoldigd en ontvangen uitsluitend een vergoeding voor daadwerkelijk gemaakte kosten in het kader van hun bestuurstaken.

Uitbetalingen vinden uitsluitend plaats op basis van schriftelijk ingediende declaraties met bewijsstukken, geparafeerd door de penningmeester.

### **2. Corruptie**

Zowel de penningmeester als de voorzitter zijn gemachtigd om betalingen te verrichten vanaf de bankrekening(en) van de stichting. In principe worden betalingen uitgevoerd door de penningmeester. Bij betalingen boven 5.000 euro wordt gebruikgemaakt van het vierogenprincipe, na akkoord van de voorzitter wordt dit bedrag overgemaakt. Hetzelfde geldt voor het uitbetalen van facturen van inhuur personeel. De directeur geeft een akkoord over de uit te betalen facturen. De voorzitter geeft een akkoord op het te uit te betalen bedrag van de directeur. Na deze checks mag de penningmeester overgaan tot uitbetaling. Middels de koppeling met Moneybird zijn alle afschrijvingen te volgen. Aan het einde van het jaar volgt eerst een interne check en daarna bekijkt de Kascommissie alle uitgevoerde financiële transacties, notulen etc. Uiteindelijk geeft de algemene ledenvergadering een akkoord en verleent daarmee decharge aan het bestuur.

Onze stichting gaat zorgvuldig om met de aan haar toevertrouwde middelen en goederen. Deze worden niet verspild en uitsluitend besteed aan de doelstellingen

van de stichting. De stichting accepteert geen enkele vorm van corruptie of chantage en doet al het mogelijke om dit te voorkomen.

### **3. Interpersoonlijke schendingen**

Bij al onze activiteiten gedragen wij ons professioneel en respectvol. Wij accepteren geen gunsten of voordelen, van welke aard dan ook, van personen, bedrijven, organisaties of onze leden, die een direct belang hebben bij onze aanwezigheid als persoon of in onze hoedanigheid van vertegenwoordiger van de stichting.

### **4. Privacy en gegevensbescherming**

Onze stichting gaat zorgvuldig om met persoonsgegevens van donateurs, vrijwilligers, medewerkers, leden en andere betrokkenen. Deze gegevens worden uitsluitend gebruikt voor de doelen van de stichting en verwerkt conform de geldende wetgeving inzake privacy en gegevensbescherming (AVG). Wij nemen passende technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens te beveiligen.

### **5. Anti-discriminatie en inclusie**

Wij staan voor gelijke behandeling en respecteren ieders achtergrond en overtuiging. Discriminatie, intimidatie of ander grensoverschrijdend gedrag op basis van afkomst, ras, religie, gender, leeftijd, seksuele oriëntatie of enig ander kenmerk wordt niet getolereerd.

### **6. Meldpunt integriteit en klokkenluidersregeling**

Eenieder die een vermoeden heeft van schendingen van dit integriteitsbeleid of van misstanden binnen de stichting, kan dit vertrouwelijk melden bij de voorzitter. Indien dit niet passend is of indien de melding de voorzitter betreft, kan rechtstreeks contact worden opgenomen met een aangewezen externe vertrouwenspersoon. Meldingen worden altijd serieus genomen en zorgvuldig behandeld. De melder wordt beschermd tegen nadelige gevolgen van een te goeder trouw gedane melding.

### **7. Sancties bij overtreding**

Bij schending van deze integriteitsregels kan het bestuur besluiten tot maatregelen, waaronder een waarschuwing, schorsing of beëindiging van de samenwerking of het bestuurslidmaatschap. In geval van een vermoeden van strafbare feiten kan aangifte bij de bevoegde instanties worden gedaan.

### **8. Evaluatie en actualisatie**

Dit integriteitsbeleid wordt minimaal één keer per jaar geëvalueerd en indien nodig geactualiseerd. Wij zorgen ervoor dat alle bestuursleden en relevante vrijwilligers steeds bekend zijn met de meest recente versie.